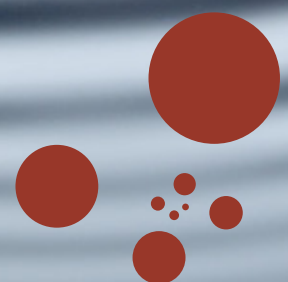


A vertical sequence of water droplets falling into a pool of water, creating concentric ripples. The background is a light blue gradient. The text 'CSR-RAPPORT 2012' is positioned in the upper right quadrant.

CSR-RAPPORT 2012



BAVARIAN NORDIC

INDHOLD

Nøgletal	3
Bavarian Nordic – kort fortalt	3
Bavarian Nordic og CSR	4
Politikker	6
Produkter	7
Miljø	8
Medarbejdere	9
Leverandører	11
Forretningsetik	12
Uafhængig revisors erklæring på nøgletal	13
Nøgletal	14
Oversigt over CSR elementer	19
GRI indikator tabel	20
Rapporteringspraksis	22

NØGLETAL

	2012	2011	2010	2009
Carbon Footprint, global, tCO ₂	3.662	3.813	3.787	2.705
Carbon Footprint, produktion, tCO ₂ ¹	2.319	2.565	2.587	2.223
Carbon Footprint, indeks pr. produceret dosis	35	48	153	100
Fravær i procent	4,3%	3,7%	4,6%	4,6%
Ulykker, antal pr. mio. arbejdstimer	5,1	4,0	7,6	15,3
Antal medarbejdere	461	452	412	360

Nøgletal - finansielle

DKK mio.	2012	2011	2010	2009
Omsætning	1.016,6	523,6	314,1	74,8
Resultat før skat	(48,7)	(296,4)	(483,4)	(331,1)

BAVARIAN NORDIC – KORT FORTALT

Bavarian Nordic udvikler og producerer innovative vacciner til forebyggelse og behandling af livstruende sygdomme, hvor der er et stort udækket medicinsk behov. Selskabets kliniske pipeline fokuserer på cancer og infektionssygdomme.

Selskabets to førende projekter er PROST-VAC® – en terapeutisk prostatacancer vaccinekandidat i klinisk fase 3 udvikling samt IMVAMUNE® – en ikke-replicerende koppevaccine, der udvikles og leveres under kontrakt med den amerikanske regering.

Selskabet har opbygget en produktionsfacilitet i Kvistgård i Danmark, der alene beskæftiger sig med produktion og kvalitetskontrol af koppevaccinen, der leveres til USA's nationale beredskab.

Selskabet er noteret på NASDAQ OMX København og har ca. 21.000 aktionærer. For yderligere oplysninger om selskabet og dets ejerforhold henvises til seneste årsrapport eller selskabets hjemmeside: www.bavarian-nordic.com

¹ Samlet udledning fra faciliteten i Kvistgård, der omfatter selskabets produktion og tilknyttede funktioner, samt selskabets administration.

BAVARIAN NORDIC OG CSR

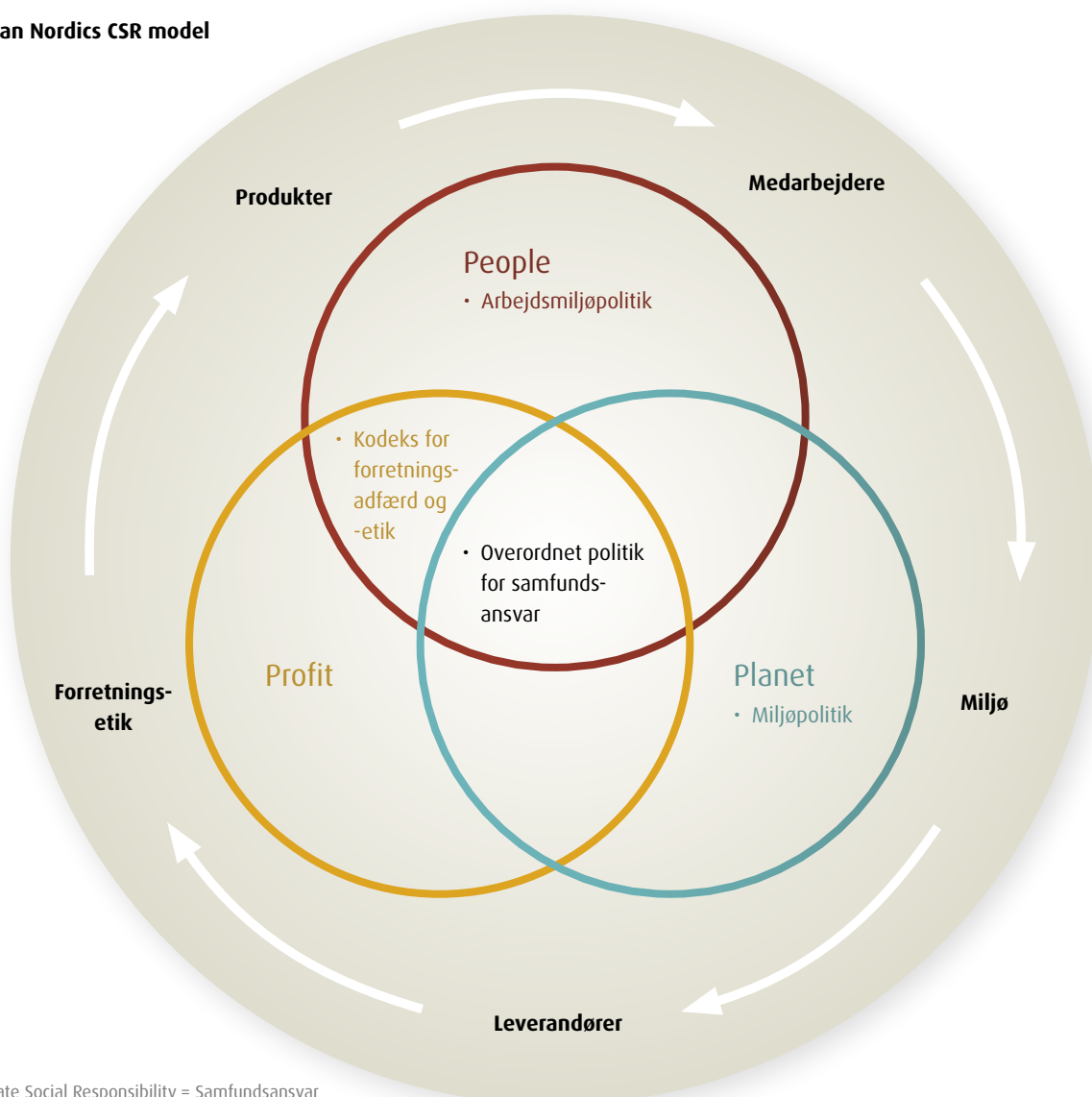
Bavarian Nordic er på få år vokset fra at være en rendyrket forskningsvirksomhed til at blive en fuldt integreret virksomhed med egen produktion af vacciner. Denne transformation, kombineret med en høj organisatorisk vækst, har fordret et grundigt og systematisk arbejde med at tilpasse virksomheden til sine nye opgaver som produktionsvirksomhed, under samtidig hensyntagen til omgivelserne for at sikre en ansvarlig drift, såvel økonomisk, som samfundsmæssigt.

I forlængelse af den årlige miljørapportering, virksomheden har udarbejdet siden 2005, hvor produktionsfaciliteten blev idriftsat, påbegyndte vi i Bavarian Nordic i 2009 et systematiseret arbejde med flere aspekter inden for CSR², hvilket indledningsvis koncentrerede sig om de væsentligste interessenter for vores virksomhed; medarbejdere og leverandører.

I dag er det fortsat miljø, medarbejdere og leverandører, der udgør kernen i vores

arbejde med CSR, men vi forholder os tillige til andre områder af betydning for vores forretning, hvorfor vi i rapporten har defineret yderligere to fokusområder: forretningsetik og produkter. Således har vi i alt fem fokusområder, der alle kan relateres helt eller delvist til de tre hovedelementer i CSR; people (sociale forhold), planet (miljø) og profit (økonomi), jf. figuren herunder. Figuren angiver ligeledes, hvordan vores politikker samt andre specifikke tiltag dækker de tre hovedelementer.

Bavarian Nordics CSR model



² Corporate Social Responsibility = Samfundsansvar

Dette er gennemgået i nærmere detaljer i afsnittet "Oversigt over CSR elementer".

Ud over en overordnet politik for samfundsansvar har vi politikker for de områder, som vi finder væsentlige for vores arbejde. Politikkerne ligger i naturlig forlængelse af de forskellige målsætninger, vi arbejder med i virksomheden, og har til sigte at skabe forretningsmæssig værdi for selskabet. Vi har i dag ikke formuleret en egentlig leverandørpolitik, men i stedet indarbejdet disse elementer i vores overordnede politik for samfundsansvar.

Desuden har vi en række andre elementer til at understøtte virksomhedens CSR arbejde. En samlet oversigt over de væsentligste fremgår sidst i rapporten i afsnittet "Oversigt over CSR elementer".

Om rapporten

CSR-rapporten er udarbejdet i henhold til årsregnskabslovens krav om rapportering om samfundsansvar. Redegørelsen følger regnskabsåret 1. januar – 31. december 2012 og udgør en del af årsrapportens ledelsesberetning, som er godkendt og underskrevet af bestyrelsen og direktionen den 12. marts 2013.

Rapporteringsprincipper

Redegørelsen er udarbejdet med inspiration fra Global Reporting Initiative (GRI), som er en anerkendt ramme for redegørelse for bæredygtighed. GRI strukturen indeholder principper og indikatorer, som anvendes til at måle og redegøre for selskabets økonomiske, miljømæssige og sociale præstationer. Udvælgelsen af områder for rapporteringen er sket på baggrund af et væsentlighedsprincip, hvormed vi tilstræber at inddrage de væsentligste forhold, hvor virksomheden enten direkte eller indirekte indvirker på omverdenen. Vores produktion er en af de væsentligste kilder til påvirkning af miljøet, og via det beregnede carbon footprint samt de rapporterede miljødata, tilstræber vi en høj gennemsigtighed.

Rapportens omfang

Rapporteringen er primært fokuseret på vores største faciliteter: Kvistgård (industriell produktion, kvalitetskontrollaboratorier, teknisk afdeling og administration), Martinsried (forskning og udvikling), Berlin (produktion af klinisk forsøgsmateriale) og Mountain View (forskning og udvikling). Disse faciliteter beskæftiger tilsammen mere end 99% af koncernens

medarbejdere og står for langt det største energi- og råvareforbrug. De øvrige faciliteter i Washington og Singapore er udelukkende kontorfaciliteter, og er derfor af mindre betydning.

Som led i optimering af selskabets produktionskompetencer vil faciliteten i Berlin lukke i løbet af 2013 og aktiviteterne vil blive overført til Kvistgård, hvorfor data for Berlin fremadrettet ikke vil indgå i rapporten.

Rapportens omfang er ikke udvidet i forhold til rapporten for 2011, hvor vi inkluderede flere data omkring vores medarbejdere samt væsentligt flere miljødata, der tidligere var omfattet af virksomhedens grønne regnskaber.

Rapporten indeholder i år flere historiske sammenligningstal fra 2009, hvor vi påbegyndte arbejdet med samfundsansvar, og frem til nu, for dermed at give et komplet og mere retvisende billede af den udvikling, virksomheden har gennemgået de senere år.

POLITIKKER

Bavarian Nordic udvikler og producerer vacciner til forebyggelse og behandling af livstruende sygdomme med et hidtil udækket behov. Derigennem søger vi at skabe en vedvarende forretning, der kan sikre selskabets vækst og investeringer i forskning og udvikling og således fortsat bidrage til et sundere og mere trygt samfund.

Samtidig fokuserer vi på at arbejde og handle ansvarligt i forhold til den verden, vi lever i. Dette vil vi gøre ved at:

- producere vacciner af høj kvalitet
- arbejde aktivt med at minimere vores miljø- og klimapåvirkning
- være i aktiv dialog med vores interessenter; både lokalt, nationalt og globalt
- aktivt støtte og respektere mennesker og arbejdstagerrettigheder
- tilvejebringe et sikkert og sundt arbejdsmiljø for vores medarbejdere, herunder skabe muligheder for faglig og personlig udvikling
- kommunikere vores politik for samfundsansvar til eksterne samarbejdspartnere, herunder leverandører

Miljøpolitik

I Bavarian Nordic tilrettelægger vi fremstilling af vaccine således, at der ingen risiko er for, at virus slipper ud i det omgivende miljø, hverken via luften, spildevand eller affald. I Bavarian Nordic arbejder vi løbende på at forbedre vores indsats for miljøet og klimaet. Målsætningen er at:

- fremme miljøbevidst adfærd og forebygge forurening i hele virksomheden
- nedbringe vores påvirkning af miljøet og klimaet ved at:
 - udvikle og anvende miljøbevidste processer
 - optimere udnyttelsen af materialer og energi
 - reducere udledninger og affald
- overholde miljølovgivningen og relevante krav
- opbygge et miljøledelsessystem gradvist efter principperne i ISO 14001 standarden

Arbejdsmiljøpolitik

Et sundt og sikkert arbejdsmiljø er vigtigt for de ansattes trivsel og tryghed på arbejdspladsen. Vi opfylder til enhver tid gældende lovgivning på området og arbejder målrettet og systematisk med kortlægning af såvel det fysiske som det psykiske arbejdsmiljø, således at der forebyggende kan træffes de nødvendige foranstaltninger til gavn for såvel den enkelte medarbejder som virksomheden i sin helhed.

Målsætningerne for den overordnede arbejdsmiljøpolitik er:

- at fremme bevidstheden omkring arbejdsmiljø og sikkerhedsadfærd for alle ansatte som led i det daglige arbejde og arbejde mod proaktive løsninger på potentielle problemer
- gradvist at udvikle et ledelsessystem for at lette det proaktive sikkerhedsarbejde

PRODUKTER

I Bavarian Nordic bidrager vi til et sundere og mere trygt samfund gennem udvikling og produktion af innovative vacciner til behandling og forebyggelse af livstruende sygdomme.

Forskning og udvikling af nye vacciner kræver solide investeringer, og en forudsætning for vores arbejde er derfor evnen til at skabe en vedvarende og lønsom forretning.

Vi har gennem kontrakter med den amerikanske regering haft succes med at udvikle en ny koppevaccine, som vi producerer og leverer til deres nationale beredskab, og som har skabt det nødvendige fundament for videre udvikling af vores virksomhed og nye produkter, der kan komme patienter til gavn i fremtiden.

IMVAMUNE® koppevaccine

Selskabets mest fremskredne projekt inden for infektionssygdomme er koppevaccinen IMVAMUNE®, der allerede produceres på faciliteten i Kvistgård. Vaccinen er endnu ikke færdigudviklet, men grundet dens favorable sikkerhedsprofil, har visse regeringer prioriteret at lagere vaccinen til potentiel anvendelse i personer, der ikke tåler de traditionelle koppevacciner. Selskabets primære kunde er den amerikanske regering, der i 2007 bestilte 20 millioner doser, som leveres i årene 2010-2013. Herefter forventer selskabet løbende at modtage nye ordrer fra den amerikanske regering.

IMVAMUNE® vaccinen er baseret på en levende, svækket virus og kan derfor ikke varmesteriliseres, da dette ville ødelægge det aktive stof i vaccinen. Derfor er der i produktionsprocessen indbygget en nøje kvalitetskontrol og sikkerhed for renhed hele vejen igennem. I medicinalindustrien arbejdes efter reglerne for GMP³. GMP stiller strenge krav til produktets sporbarhed, styrke, kvalitet og renhed, hvilket kræver, at kvalitetsstyring er indbygget i hele fremstillingsprocessen trin for trin. GMP-reglerne fastsættes både af de danske, europæiske og amerikanske sundhedsmyndigheder. Bavarian Nordic leverer til disse markeder og opfylder således disse kvalitetskrav.

Produktsikkerhed er afgørende for vores forretning, og kvalitet og ansvarlighed er indbygget i vores systemer og hele vores virksomhedskultur.

PROSTVAC® - prostatacancerimmunoterapi

PROSTVAC® er selskabets førende projekt inden for cancer, som er i afsluttende klinisk fase 3 udvikling,

PROSTVAC® tilhører en ny klasse af behandlingsformer: immunoterapi, der sigter mod at træne patienters eget immunforsvar til at bekæmpe cancer. Behandlingen gives som en vaccine (syv injektioner over fem måneder) og er ikke forbundet med alvorlige bivirkninger, som ellers ses ved mange traditionelle cancerbehandlinger. I et tidligere, større klinisk fase 2 forsøg har vaccinen påvist en øget median overlevelse på 8,5 måneder for patienter med fremskreden prostatacancer. Disse resultater er blandt de bedste, der nogensinde er vist i denne patientgruppe, og de har ført til opstarten af det kliniske fase 3 forsøg.

Fase 3 forsøget vil blive afviklet globalt og omfatte i alt 1.200 patienter med metastatisk kastrationsresistent prostatacancer.

Når positive data fra forsøget foreligger, vil selskabet kunne ansøge om markeds-godkendelse af PROSTVAC®. Indledende aktiviteter med henblik på markeds-lancering er allerede påbegyndt, herunder forberedende aktiviteter for at kunne producere vaccinen på faciliteten i Kvistgård.

En godkendt vaccine til behandling af prostatacancer forventes at kunne forbedre behandlingsmulighederne for patienter med sen-fase prostatacancer betragteligt.

³ Good Manufacturing Practice. God fremstillingspraksis

MILJØ OG KLIMA

Størstedelen af Bavarian Nordics miljø- og klimabelastning stammer fra vores produktion, hvorfor vi er særligt opmærksomme på at effektivisere og forbedre vores produktionsprocesser, således at udnyttelsen af naturlige ressourcer optimeres mest muligt.

I forbindelse med etableringen af fabrikken i Kvistgård i 2005 havde vi stor fokus på dens miljømæssige påvirkning. Vi har siden arbejdet løbende med at mindske vores miljøbelastning og arbejder aktivt med miljø- og arbejdsmiljørigtig projektering i nye anlægsprojekter. I forbindelse med de senere års udbygning af faciliteten og den øgede produktion, har vi desuden været særligt opmærksomme på vores omgivelser og tilstræbt at være i dialog med vores naboer, særligt i forhold til støj, som er det område, de påvirkes mest direkte af.

Der har i 2012 været én overskridelse af støjvilkår på et enkelt referencepunkt som følge af etablering af nye kølecontainere. Der er dog ikke indkommet klager fra naboer eller andre som følge heraf. På baggrund af hjemmel i lovgivningen, er der ansøgt om lempelse af disse vilkår.

En spildevandsmåling i december 2012 har desuden vist overskridelser af pH samt kloridindhold. Der er sat en undersøgelse i gang for at finde årsagen hertil.

Miljøtilsynsmyndigheden har kategoriseret Bavarian Nordic som niveau 1 virksomhed, hvilket betyder at virksomheden har bragt sig på forkant i miljøar-

bejdet inden for kategorierne lovlighed samt systematik og information. Denne kategorisering fik Bavarian Nordic i 2007 og senest igen i 2012 efter et miljøtilsyn. Det er virksomhedens målsætning at fastholde dette niveau.

Vi har i 2012 yderligere nedbragt vores relative klimapåvirkning. Dette skyldes en langt mere effektiv udnyttelse af vores produktionsapparat, der, trods en fordobling af produktionen, ikke har medført væsentlige stigninger i vand- og energiforbrug. Vi vil fortsat have fokus på mulighederne for at reducere vores relative klimapåvirkning.

I slutningen af 2012 har vi på faciliteten i Kvistgård installeret et nyt energiovervågningssystem til opsamling af data og synliggørelse af energi- og vandforbrug, som giver mulighed for at identificere uhensigtsmæssige forbrug og dermed foretage forbedringer.

Desuden vil vi foretage en energiscreening af hele vores facilitet i Kvistgård med henblik på at klarlægge mulighederne for at optimere på energiforbruget. Energiscreeningen vil blive foretaget, når der er valgt en ekstern partner til at forestå denne, forventeligt i første halvår 2013.

MEDARBEJDERE

Bavarian Nordic har i de senere år udviklet sig fra at være en ren forskningsbaseret virksomhed til også at omfatte egen produktion og kvalitetskontrol.

I disse områder arbejder mange forskellige faggrupper sammen, og med den hastige vækst, virksomheden har oplevet, har det været afgørende at etablere et fælles identitetsgrundlag og en fælles kultur for virksomheden og dens ansatte.

Efter en arbejdsproces, der involverede medarbejdere fra alle lag og områder i organisationen, defineredes i 2011 et værdisæt, som beskriver hvem vi er, og hvordan vi arbejder i Bavarian Nordic.

Der er i 2012 arbejdet aktivt med implementering af værdierne gennem hele organisationen. Arbejdet er dels foregået på et overordnet plan, hvor værdierne er kommunikeret og synliggjort i organisationen, dels på et konkret plan, hvor medarbejderne har arbejdet med at forankre værdierne lokalt og afdelingsvis. Værdierne er desuden blevet in integreret del af de årlige med-

arbejderudviklingssamtaler. Ydermere har virksomheden iværksat et lederudviklingskursus, der også bygger på værdierne.

Inden for personaleområdet har virksomheden desuden i 2012 etableret et HR Forum med repræsentanter fra HR-funktionerne i begge divisioner. Formålet er at sikre en overordnet koordinering af de initiativer, der iværksættes af ledelsen samt at udarbejde best practice for området.

Personlig og organisatorisk udvikling

Som en innovativ og vidensbaseret virksomhed, er det vigtigt for os at kunne tiltrække og fastholde velkvalificerede medarbejdere. Vi ønsker derfor at tilbyde vores medarbejdere et godt og udviklende arbejdsmiljø. Der er i virksomheden mulighed for at udvikle sig både inden for det enkelte arbejdsområde, via jobskifte mellem produktions-, laboratorie- og funktionærområderne samt vertikalt i ledelseshierarkiet. Som følge heraf rekrutterer vi gerne internt og har i vores årlige medarbejdersamtaler fokus på medarbejdernes udviklingspotentialer.

Det er afgørende, at vores medarbejdere har de nødvendige redskaber til at løse opgaverne på en kompetent måde, nu og i

fremtiden. For os er målet, at medarbejdere og ledere til enhver tid som minimum er kompetencemæssigt rustet til at søge – og få – deres eget job. Vi har derfor fokus på efteruddannelse og opkvalificering.

Der foregår løbende intern træning og opkvalificering af de mange medarbejdere, der arbejder i de GMP-styrede områder. Derudover har virksomheden i 2012 afsat flere penge til efteruddannelse, hvilket har betydet at flere medarbejdere har deltaget i eksterne kurser og enkelte har påbegyndt videreuddannelse sideløbende med arbejdet.

I 2012 iværksættes ydermere et lederudviklingskursus for alle med ledelsesansvar.

Medarbejdersundhed og trivsel

I Bavarian Nordic tilstræber vi, at der er en god og sund balance mellem arbejde og fritid. Og på arbejdet sættes der fokus på medarbejdernes trivsel og sundhed. I Kvistgård er alle medarbejdere omfattet af en sundhedsforsikring, der sikrer hurtig og professionel hjælp og behandling på privathospital, hos psykolog, kiropraktor og fysioterapeut m.m., hvis behovet skulle opstå.

Vi arbejder aktivt på at modvirke stress. Vi har fokus på stressindikatorer i daglig-

Vores værdier

Excellence

- Vi er ambitiøse og åbne for nytænkning
- Vi er målrettede og overholder vores løfter
- Vi udviser vilje til at opnå succes samt evne til at overgå forventninger, der stilles til os

Agility

- Vi tilpasser os hurtigt og fleksibelt til forretningsmæssige udfordringer og muligheder
- Vi er ansvarsfulde og besidder viljen til at træffe beslutninger

Dedication

- Vi engagerer os og er motiverede for at udvikle forretningen
- Vi er initiativrige og vedholdende i vores arbejde
- Vi er entusiastiske og udviser en dyb interesse for det, vi laver

dagen og tilbyder hjælp til håndtering af stress efter behov.

I 2012 nedsatte virksomheden en arbejdsgruppe med det formål at udarbejde et idékatalog med forslag til forbedringer af trivsel på arbejdspladsen og i ansættelsesforholdet. Fra virksomhedens side har man allerede taget fat på nogle af idéerne, og har gennemført hele eller dele heraf. Arbejdsgruppen er et supplement til de eksisterende rutiner, der er etableret i virksomheden i form af et samarbejdsudvalg, hvori både ledelse og medarbejdere er repræsenteret, og som løbende drøfter forhold, der kan have betydning for medarbejdernes trivsel og ansættelse.

Et sikkert og godt arbejdsmiljø

Virksomhedens arbejde med arbejdsmiljø og sikkerhed er tilpasset de forskellige nationale krav. I Kvistgård gennemføres løbende kortlægning af arbejdsmiljøforhold gennem arbejdspladsvurderinger. På den baggrund opstilles relevante forbedringstiltag, som prioriteres og udmøntes i en handlingsplan. I henhold til dansk lovgivning er der udpeget en række arbejdsmiljøgrupper og et arbejdsmiljøudvalg, som består af både medarbejder- og ledelsesrepræsentanter. I løbet af året afholdes jævnlige arbejdsmiljøudvalgs-møder, hvor der følges op på ovennævnte handlingsplan for derigennem at forbedre arbejdsmiljøet og sikkerheden.

Trods en marginal stigning i ulykkesfrekvensen i 2012, har den været faldende henover de senere år, og ligger fortsat væsentligt under den gennemsnitlige ulykkesfrekvens for danske virksomheder.

I Kvistgård, der rummer størstedelen af virksomhedens ansatte, er der i 2012 ikke rapporteret en eneste arbejdsulykke. For at imødegå risikoen for ulykker har virksomheden i de senere år haft særlig fokus på indkøring og træning af nye medarbejdere, særligt i produktionen og laboratorierne,

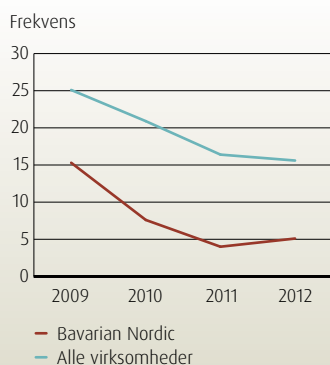
hvor der er blevet ansat et stort antal nye medarbejdere. Dette har været medvirkende til faldet i antallet af ulykker.

Fravær

Vi har i flere år arbejdet aktivt med dialogbaserede sygefraværssamtaler og har således været på forkant med lovgivningen. Gennem individuelt tilpassede tiltag, herunder muligheden for at starte op på deltid eller med andre arbejdsopgaver, opnår vi typisk en hurtigere tilbagevending til arbejdet.

Efter en pilotperiode i foråret 2012, har vi i anden halvdel af 2012 indført elektroniske systemer til registrering af fravær på hele faciliteten i Kvistgård. Tidligere har registrering af fravær ikke været automatiseret, og har derfor været tidskrævende for såvel medarbejderne, som for de administrative funktioner, der beskæftiger sig med løn- og personalemæssige forhold. Med de nye systemer på plads, er det selskabets forventning at kunne nedbringe det administrative arbejde omkring registrering og opfølgning på fravær, og samtidig opnå større sikkerhed for korrekt registrering.

Ulykkesfrekvens



Antal ulykker pr. mio. arbejdstimer. Der sammenlignes med DI's statistikker for arbejdsulykker (alle faggrupper).

Vores kultur

I Bavarian Nordic tilbyder vi et udfordrende og internationalt arbejdsmiljø med højt fokus på jobtilfredshed og personlig udvikling. Vi skaber rammerne for at gøre det til en fantastisk arbejdsplads ved at give vores medarbejdere ansvar og kompetence til at udføre deres arbejde med henblik på at opnå succes, såvel personligt, som for virksomheden.

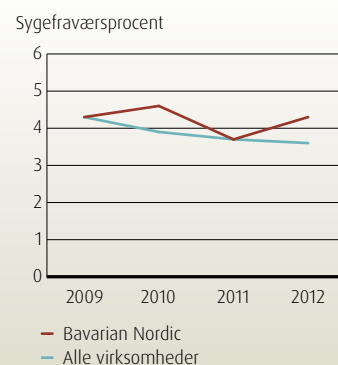
Vi støtter innovative idéer, der kan gavne både det enkelte individ og virksomheden.

Vi mener at fleksibilitet og omstillingsevne er væsentlige kriterier for at opnå succes – såvel for virksomheden som for medarbejderen.

Vi respekterer forskellige personligheder og tror på at mangfoldighed er værdiskabende for virksomheden. Vi stræber efter en integreret virksomhedskultur, der drives af samarbejde og gensidig respekt, og anerkender samtidig den individuelle præstation.

Vi forventer at vores medarbejdere er ansvarsfulde i alle henseender.

Sygefravær



Der sammenlignes med Dansk Industris (DI) årlige statistikker for sygefravær (alle virksomheder)

LEVERANDØRER

Som en integreret del af Bavarian Nordics politik for samfundsansvar ønsker vi at føre en aktiv dialog med vores leverandører omkring social ansvarlighed og miljømæssige tiltag.

I 2010 foretog Bavarian Nordic en geografisk kortlægning af sine råvareleverandører, der viste, at de overvejende er beliggende i Nordamerika og EU, hvor der i forvejen er et højt niveau af regulering af sociale og miljømæssige forhold.

Nye leverandører vil ligeledes blive vurderet i forhold til deres geografiske placering og dermed risiko, og på den baggrund vil den nødvendige indsats blive vurderet.

En stor del af leverandørerne kommunikerer åbent og ærligt omkring deres arbejde med social ansvarlighed, ligesom Bavarian Nordic i mødet med dem, orienterer om sine politikker og sit arbejde inden for området.

Specifikt har selskabet valgt i 2012 at implementere sociale og miljømæssige forhold som en del af indkøbsprocessen ved i kontrakterne at informere om selskabets egen forretningsetik samt vores forventninger til leverandørernes overholdelse af grundlæggende etiske, sociale og miljømæssige retningslinjer. En eventuel effekt af tilførslen af denne information ses endnu ikke, men det er selskabets håb, at den vil bidrage til en

øget positiv dialog med leverandørerne samt åbenhed omkring deres indsats på sociale og miljømæssige forhold.

I henhold til Good Manufacturing Practice (GMP) samt Bavarian Nordics eksisterende leverandørstyring bliver alle nye råvareleverandører underlagt kontrolbesøg (audits). Herefter foretages evalueringer af leverandørerne som minimum hvert tredje år, og disse foretages enten ved besøg eller skriftligt, afhængigt af forholdene.

Kontrolbesøgene omfatter ikke CSR-relaterede forhold, men giver oplagt mulighed for dialog med leverandørerne om deres holdninger og praksis inden for området samt anledning til at kommentere på eventuelle problematiske forhold. Selskabet har i 2012 gennemført 22 kontrolbesøg, og har ikke fundet anledning til at kommentere eller påpege sådanne forhold i denne forbindelse. Vi har implementeret sociale og miljømæssige forhold som en del af indkøbsprocessen ved i kontrakterne at informere om selskabets egen forretningsetik samt vores forventninger til leverandørernes overholdelse af grundlæggende etiske, sociale og miljømæssige retningslinjer.

FORRETNINGSETIK

Bavarian Nordic prioriterer forretningsetik højt, som en naturlig del af vores forretningsgrundlag. Vi ønsker at fremstå troværdige og tillidsvækkende over for vores omverden og samarbejdspartnere.

Selskabet har udviklet et kodeks for forretningsadfærd og -etik, som skal følges af alle i virksomheden. Ledelsen er forpligtet til at tage overtrædelser af dette kodeks alvorligt.

Kodekset for forretningsadfærd og -etik indeholder bestemmelser inden for en lang række områder herunder;

- Overholdelse af love og bestemmelser
- Interessekonflikter
- Gaver, gratisydelser og underholdning
- Bestikkelse

Virksomhedens kodeks indeholder desuden bestemmelserne fra "Foreign Corrupt Practices Act" (FCPA), der bl.a. vedrører bestikkelse samt "Truth in Negotiations Act (TINA)", som er relevante i forbindelse med virksomhedens forretninger og forhandlinger i USA.

Virksomheden forpligtiger sig i øvrigt til at samarbejde i forbindelse med undersø-

gelser foranstaltet af autoriserede personer, når dette sker på vegne af myndigheder med legitime rettigheder.

Etisk hotline indføres i 2013

Selskabets ledelse har besluttet at indføre en etisk hotline, hvor medarbejdere skal have mulighed for at indberette mulige overtrædelser af kodekset. En særlig arbejdsgruppe under ledelsen har i løbet af 2012 arbejdet med at undersøge de praktiske forhold omkring etablering af denne hotline, der vil blive etableret i samarbejde med en ekstern partner – dels for at sikre beskyttelse af dem, der indberetter de mulige overtrædelser, og dels for at sikre, at der foretages de nødvendige undersøgelser på baggrund af indberetningen, og om nødvendigt foretages korrigerende foranstaltninger.

Da den etiske hotline kan indebære afgivelse af personfølsomme data, skal den godkendes forud af Datatilsynet. Selskabet har indsendt en anmeldelse til tilsynet, og forventer at kunne idriftsætte den etiske hotline i løbet af første halvår 2013.

UAFHÆNGIG REVISORS ERKLÆRING PÅ NØGLETAL

Til direktionen i Bavarian Nordic A/S

Vi har gennemgået nøgletal for 2012 i tabel 1-7 i Bavarian Nordic A/S' CSR-rapport 2012 med det formål at afgive erklæring herom.

Selskabets ledelse har ansvaret for CSR-rapporten. Vores ansvar er på grundlag af vores gennemgang at udtrykke en konklusion om nøgletal i CSR-rapporten.

Den foretagne gennemgang

Vi har udført vores gennemgang i overensstemmelse med den internationale standard om andre erklæringsopgaver med sikkerhed og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning med henblik på at opnå begrænset sikkerhed for vores konklusion. Den opnåede sikkerhed er

begrænset, idet vores gennemgang, i forhold til en opgave med høj grad af sikkerhed, har været begrænset til først og fremmest at omfatte forespørgsler til virksomhedens ledelse og medarbejdere samt udførelse af analytiske handlinger.

Formålet har været at opnå begrænset sikkerhed for, at de præsenterede data i CSR-rapporten er i overensstemmelse med den beskrevne rapporteringspraksis og oplysninger indrapporteret fra de rapporterende enheder.

Vores gennemgang er baseret på en vurdering af risiko for væsentlige fejl. Gennemgangen omfatter forespørgsler til primært virksomhedens ledelse og medarbejdere samt udførelse af analytiske handlinger.

Det er vores opfattelse, at den foretagne gennemgang giver et tilstrækkeligt grundlag for vores konklusion.

Konklusion

Ved den foretagne gennemgang er vi ikke blevet bekendt med forhold, der giver os anledning til at konkludere, at nøgletallene i tabel 1-7 i CSR-rapporten for 2012 ikke er i overensstemmelse med den beskrevne rapporteringspraksis og oplysninger indrapporteret fra produktionsenheder.

København, den 12. marts 2013

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

Carsten Vaarby
statsautoriseret revisor

NØGLETAL

Nøgletallene i tabel 1 (klimaregnskab) og tabel 2 (medarbejdere) relaterer sig i videst mulig udstrækning til vores samlede globale aktiviteter, mens nøgletal i tabellerne 3-7 alene omfatter miljøforhold omkring vores produktionsfacilitet i Kvistgård, Danmark, som i henhold til den danske miljølovgivning EU's PRTR⁵-forordning skal indberettes og offentliggøres.

GLOBAL

1. Klimaregnskab (Carbon footprint)

Virksomhedens samlede CO₂ emission er faldet med 4%, trods øget produktion i Kvistgård samt øgede aktiviteter inden for cancertvaccinedivisionen i forbindelse med opstarten af fase 3 forsøg med PROSTVAC[®], der blandt andet har medført udvidelse af faciliteten i Mountain View samt et øget antal medarbejdere.

I Kvistgård er CO₂-emissionen faldet næsten 10% i forhold til 2011, trods en betydelig stigning i antal producerede vaccinedoser. Et kontinuerligt fokus på effektivisering af processer og udnyttelse af ressourcer har medført at det samlede produktionsoutput nærværd er fordoblet. Kombineret med en reduktion i energiforbruget medfører dette en væsentlig forbedring i den relative emission pr. produceret dosis, der er faldet med 27% i forhold til 2011 og 65% i forhold til 2010.

Kvistgård, som står for den industrielle produktion samt en stor del af selskabets samlede laboratorieaktivitet, er også den facilitet, som bidrager mest til det samlede carbon footprint. Langt de største kilder til CO₂ emissionen er elforbruget, efterfulgt af forbrænding af naturgas til opvarmning. Elektricitet anvendes til ventilationsanlæg, kølekompressor, procesudstyr, køleskabe, fryser, luftkompressorer, kontorudstyr og belysning. Naturgas anvendes til opvarmning og dampproduktion.

Tabel 1	Enhed	2012	2011	2010	2009
Carbon footprint – global	t CO ₂	3.662	3.813*	3.787	2.705
Direkte emissioner (scope 1)					
Opvarmning	t CO ₂	1.367	1.225	1.356	956
Elproduktion	t CO ₂	6	3	3	1
Flygtige emissioner	t CO ₂	14	8	4	6
Transport af medarbejdere (køretøjer)	t CO ₂	83	79*	72	68
Transport af råvarer (internt)	t CO ₂	1	1	0	0
Indirekte emissioner (scope 2)					
Indkøbt elektricitet	t CO ₂	1.939	2.110	2.010	1.494
Indkøbt opvarmning	t CO ₂	252	388*	342	180
Indkøbt køling	t CO ₂	-	-	-	-
Carbon footprint – Kvistgård	t CO ₂	2.319	2.565	2.587	2.223
Carbon footprint - Kvistgård. Indeks pr. produceret dosis ^{**}			48	153	100

* Sammenligningstallet for 2011 er korrigeret som følge af fejl i tidligere beregninger.

** Virksomheden har de senere år arbejdet med produktionsoptimering, hvilket har medført betydelige forbedringer i resource- og energiforbruget pr. produceret dosis. Derfor har vi valgt at præsentere vores klimapåvirkning som et indekstal, der afspejler det relative energiforbrug pr. produceret dosis

2. Medarbejdere

Antallet af medarbejdere er steget 4 % i 2012. Stigningen kan primært henføres til fase 3 forsøget med PROSTVAC®, der har medført nyansættelser i cancervaccinedivisionen, primært i forskningsafdelingen i Mountain View.

Produktionen i Kvistgård oplevede i 2012 en mindre medarbejderreduktion som resultat af en optimering af ressourcer og processer over en længere periode, hvilket har medvirket til en øget lønsomhed for virksomheden.

Som en del af denne optimering vil faciliteten i Kvistgård fremover varetage de opgaver, der har ligget i Berlin, og denne facilitet vil lukke i løbet af 2013, med en mindre medarbejderreduktion til følge.

Fraværsprocenten er steget i 2012, men ligger under niveauet for 2009 og 2010. Fraværsopgørelsen dækker medarbejdere i Kvistgård, Martinsried og Berlin. For Kvistgård er fraværsprocenten 3,5%, mens den for Martinsried og Berlin samlet er 5,7%. Ca. 80% af fraværet i Martinsried og Berlin udgøres af langtidssygdom.

Medarbejderomsætningen er faldet marginalt i 2012, trods en medarbejderreduktion i produktionen, der skete som følge af de produktionsforbedringer, der løbende er foretaget.

Der har i 2012 kun været 4 mindre arbejdsulykker med længere sygefravær (mere end 1 dag) til følge, og således har selskabet fastholdt en lav ulykkesfrekvens. I de fire år, der er rapporteret på dette, har ulykkesfrekvensen ligget væsentligt under niveauet for andre virksomheder og selskabet vil fortsat stræbe efter at fastholde ulykkesfrekvensen på dette lave niveau.

Tabel 2	Enhed	2012	2011	2010	2009
Medarbejdere i alt (ultimo)	Antal	461	452	412	360
Medarbejdere i alt (omregnet til fuldtid, gennemsnit over året)	Antal	448	429	377	337
Som fordeler sig således:					
Kvistgård	Antal	246	245	206	176
Martinsried + Berlin	Antal	138	131	128	126
Mountain View	Antal	60	49	37	28
Washington	Antal	3	3	4	4
Singapore	Antal	1	1	2	2
Fravær	%	4,3	3,7	4,6	4,6
Medarbejderomsætning	%	13,7	14,1		
Medarbejdergrupper					
Overenskomstdækkede	Antal	57	71		
Øvrige medarbejdere (funktionærer med eller uden ledelsesansvar, direktører)	Antal	404	381	-	
Antal ulykker	Antal	4	3	5	9
Kvistgård	Antal	0	3	4	8
Martinsried + Berlin	Antal	4	0	1	1
Mountain View	Antal	0	0	0	0
Washington	Antal	0	0	0	0
Singapore	Antal	0	0	0	0
Ulykkesfrekvens	-	5,1	4,0	7,6	15,2

DANMARK

3. Råvarer og hjælpestoffer

I produktionen benyttes hønseæg som råvare, ligesom der podes med MVA-BN® for at producere vaccinenes aktive stof. Der anvendes færdigblandede medier (næringsstoffer) til opformering af de biologiske agenser og færdigblandede saltopløsninger til oprensning af det aktive stof. Derudover anvendes desinfektionsmidler samt syrer og baser til rengøring af anlæg og udstyr og til pH-regulering af spildevandet før udledning til det kommunale kloaksystem. Desinfektionsmidler bruges desuden til desinfektion af æggene, inden de håndteres i den videre proces. Til kølesystemerne bruges glykol, og der anvendes små mængder korrosionsinhibitorer til dampproduktionen og CFC kølemidler til genopfyldning.

Råvareforbruget ligger for de fleste parametre under forbruget i 2011, hvilket skyldes at der er produceret færre batcher i 2012 end i 2011. Virksomheden har henover de senere år optimeret produktionsprocessen væsentligt, hvilket blandt andet har betydet et større forbrug af visse råvarer pr. batch, hvilket forklarer blandt andet stigningen i forbrug af æg.

Tabel 3	Enhed	2012	2011	2010	2009
Æg	Stk	916.650	790.090	285.948	266.496
Forskellige færdigblandede medier m.v.	Liter	144.380	184.560	100.643	85.371
Syre/base	Liter	10.142	10.962	5.065	4.333
Salt (NaCl)	tons	9	9	9	6
Rengøringsmidler desinfektion	Liter	25.401	27.830	9.112	4.454
Plastposer	Stk	13.177	15.314	6.675	8.288
Kølemidler, Propylen-glykol m.v.	liter	300	610	500	1.208
CO ₂	m ³	4.917	3.116	2.385	3.357
N ₂	Nm ³	773	777	649	899
Propan	kg	264	385	605	374
Agarplader	Stk	99.880	128.165	97.980	78.210
Medie til proces-simulering	liter	11.164	8.717	6.636	4.922

4. Vand og spildevand

Tabel 4.1	Enhed	2012	2011	2010	2009
Vand	m ³	12.389	12.606	16.029	10.412

* Sammenligningstallet for 2011 er korrigeret som følge af manglende data, der skyldes at en af vandmålerne ikke var inkluderet i opgørelsen tidligere.

Processpildevand varmeinaktiveres, køles og pH-justeres, inden det bliver ledt til det offentlige ledningsnet. Inaktivering følger en procedure som sikrer 100 % uskadeliggørelse af alle virusrester, og der bliver kontrolleret for driftsforstyrrelser inden udledning. Behandlingen sikrer, at spildevandet opfylder de stillede krav i virksomhedens tilladelse til tilslutning til det kommunale kloaksystem fra oktober 2004.

Tabel 4.2	Enhed	2012	2011	2010	2009
Processpildevand	m ³	6.829	6.917	12.871	7.740
Fosfor	kg	22	20	41	5
Kvælstof	kg	191	161	223	29
Totalmængde organisk kulstof (TOC)	kg	481	530	1.115	110
Klorider	kg	4.234	2.628	1.416	389

5. Affald

Tabel 5.1	Enhed	2012	2011	2010	2009
Affald i alt	tons	162	162*	100	76
- Heraf farligt affald	tons	23	24	8	4

* Sammenligningstallet for 2011 er korrigeret som følge af manglende data, der hidrører affald, der er bortskaffet af en tidligere affaldstransportør, der blev anvendt i årets første kvartal.

Affaldet består primært af procesengangsudstyr og æggeaffald. Procesengangsudstyr omfatter produktionsposer, slanger og andet engangsudstyr m.v. Poserne autoklaveres og bortskaffes til forbrænding. Æggeaffald bortskaffes ligeledes til forbrænding. Farligt affald inkluderer organiske opløsningsmidler, syrer, baser, klinisk risikoaffald m.v.

Affaldet, der bortskaffes, fordeler sig som følger:

Tabel 5.2	2012	2011	2010	2009
Forbrænding	79%	76%	80%	83%
Genanvendelse	7%	8%	11%	11%
Særlig behandling	14%	15%	8%	6%

6. Luftemissioner

I henhold til virksomhedens miljøgodkendelse er der ikke foretaget målinger af luftemissionen siden 2011, hvor den blev målt efter etablering af to nye kedler til erstatning for virksomhedens tidligere kedel af ældre dato.

Tabel 6	Enhed	2011
NO _x /NO ₂	kg	272
CO	kg	77

7. Afvigelser ift. miljølovgivning

Bavarian Nordic har fra miljømyndigheden modtaget en henstilling for overholdelse af §8 i miljøgodkendelsesloven pga. opførelse af betonskalmur uden forudgående orientering til miljømyndigheden. Derudover har miljømyndigheden indskærpet overholdelse af et vilkår vedrørende mulighed for hindring af spild til regnvandskloak. Begge forhold er afklarede, og der er ingen udestående med myndigheden.

Vi har ikke modtaget nogen klager fra naboer eller andre. Vi er opmærksomme på at være i god dialog med vores naboer. Da Bavarian Nordic etablerede sig i Kvistgård, inviterede vi naboerne til et informationsmøde, ligesom naboer og den øvrige offentlighed blev inddraget gennem to høringsprocesser i relation til den gennemførte VVM-proces. Virksomheden gennemførte flere projekter efter forslag fra naboerne. I det daglige er vi lejlighedsvist i dialog med vores naboer, særligt i forhold til støj, som er det område, de påvirkes mest direkte af. På den baggrund er vi opmærksomme på vores påvirkning både i forbindelse med vores produktion og anlægsprojekter.

Tabel 7	Enhed	2012	2011
Overskridelser af vilkår o.l. samt utilsigtede udslip	Antal	2	2
Klager	Antal	0	0

OVERSIGT OVER CSR ELEMENTER

	People	Planet	Profit
Vores værdier	●	●	●
Kvalitetsstyringsystem	●		
Politikker			
Overordnet politik for samfundsansvar	●	●	●
Miljøpolitik		●	
Arbejdsmiljøpolitik	●		
Leverandørpolitik	●	●	●
Handel med selskabets aktier			●
Omgang med intern viden			●
Kodeks for forretningsadfærd og etik			
Code of Ethics and Business Conduct			●
Gifts, Gratuities, and Entertainment			●
Overholdelse af love og regler			●
Conflicts of Interest			●
Foreign Corrupt Practices Act (FCPA)			●
Truth in Negotiations Act (TINA)			●
Government Investigations			●
Creating Accurate Records and Preserving Company Records			●
Timekeeping Requirements			●
Arbejdsforhold			
Stresshåndtering og konflikthåndtering	●		
Dialogbaserede sygefraværssamtaler	●		
Sundhedsforsikring	●		
Personaleforening	●		
Fantomaktieprogram	●		●
Værktøjer			
Lederudviklingskursus	●		
Medarbejderudviklingssamtaler	●		
Etisk Hotline - Rapportering af overtrædelser m.v.	●	●	●
Særlige udvalg og grupper			
Værdi arbejdsgruppe	●	●	●
Arbejdsmiljøgruppe	●		
Arbejdsmiljøudvalg	●		
Miljøgruppe	●		
CSR gruppe	●	●	●
HR Forum	●		

GRI INDIKATOR TABEL

Redegørelsen er udarbejdet med inspiration fra dele af Global Reporting Initiative (GRI)⁶, som er en anerkendt ramme for redegørelse om bæredygtighed. GRI strukturen indeholder principper og indikatorer, som anvendes til at måle og redegøre for de økonomiske, miljømæssige og sociale præstationer.

GRI ref.	Beskrivelse	Reference
Profiloplysninger		
1.2	Beskrivelse af væsentligste påvirkninger, risici og muligheder	Afsnit 2
2.1	Organisationens navn	Afsnit 2
2.2	Primære mærker, produkter og/eller tjenesteydelser.	Afsnit 4
2.3	Organisationens driftsmæssige struktur, inkl. hovedafdelinger, driftsvirksomheder, datterselskaber og joint ventures	Årsrapport
2.4	Placering af organisationens hovedkontor	Afsnit 1
2.5	Antallet af lande, hvor organisationen har aktiviteter	Afsnit 2
2.6	Ejerskabets art og juridiske form	Afsnit 1
2.7	Markeder	Afsnit 1
2.8	Omfanget af den rapporterende organisation	Afsnit 10 samt årsrapport
2.9	Væsentligste ændringer i løbet af rapporteringsperioden vedrørende størrelse, struktur eller ejerskab	Årsrapport
3.1	Rapporteringsperioden	Afsnit 2
3.2	Dato for den seneste rapport	Afsnit 2
3.3	Rapporteringsfrekvens	Afsnit 2
3.4	Kontaktperson vedrørende rapporten	Bagsiden
3.5	Proces for definition af rapportens indhold	Afsnit 2
3.6	Afgrænsning af rapporten	Afsnit 2
3.7	Særlige begrænsninger i rapportens omfang eller afgrænsning.	Afsnit 2
3.9	Metoder til måling af data og grundlag for beregninger, herunder forudsætninger og metoder med underliggende skøn, der anvendes til udarbejdelse af indikatorer og andre oplysninger i rapporten.	Afsnit 13
3.10	Forklaring af effekten ved enhver justering af information fremsat i tidligere rapporter og årsagerne til sådanne justeringer.	Afsnit 10
3.11	Væsentlige ændringer i tidligere rapporteringsperioder inden for rapportens omfang, afgrænsning eller målingsmetoder.	Afsnit 2 & 13
3.12	Tabel, der identificerer hvor standardoplysningerne kan findes i rapporten.	Afsnit 12
3.13	Politikker og gældende praksis i forbindelse med ekstern verifikation af rapporten.	Afsnit 9
4.2	Anfør hvorvidt formanden for bestyrelsen også er administrerende direktør/udfylder en ledende stilling.	Årsrapport
4.3	Antallet af uafhængige bestyrelsesmedlemmer og/eller medlemmer, der ikke er medlem af direktionen.	Årsrapport
4.8	Internt udviklede erklæringer om missioner eller værdier, adfærdskodekser og principper, der er relevante for de økonomiske, miljømæssige og sociale resultater.	Afsnit 3 & 6
Økonomiske resultatindikatorer		
EC1	Direkte genereret og fordelt økonomisk værdi	Årsrapport

⁶ <http://www.globalreporting.org>

GRI ref.	Beskrivelse	Reference
Miljømæssige resultatindikatorer		
EN1	Materialer fordelt på vægt eller volumen	Afsnit 10
EN2	Procentdel af anvendte materialer som er genanvendte inputmaterialer	Afsnit 10
EN3	Direkte energiforbrug fordelt på primær energikilde.	Afsnit 10
EN4	Indirekte energiforbrug fordelt på primær energikilde.	Afsnit 10
EN5	Energibesparelse som resultat af energisparetiltag og effektivitetsforbedringer	Afsnit 5
EN8	Samlet vandudtræk fordelt på kilde.	Afsnit 10
EN16	Samlede direkte og indirekte drivhusgasudledninger fordelt på vægt.	Afsnit 10
EN17	Andre relevante indirekte drivhusgasudledninger fordelt på vægt	Afsnit 10
EN18	Initiativer til reduktion af drivhusgasudledninger og opnåede reduktioner.	Afsnit 5
EN19	Udledning af ozonnedbrydende stoffer fordelt på vægt.	Afsnit 10
EN20	NOx, SOx og andre væsentlige luftudledninger fordelt på type og vægt.	Afsnit 10
EN21	Samlet vandudledning fordelt på kvalitet og destination.	Afsnit 10
EN22	Samlet vægt fordelt på affaldstype og bortskaffelsesmetode.	Afsnit 10
EN23	Samlet antal og volumen af væsentlige spild.	Afsnit 10
EN24	Vægten af transporteret, importeret, eksporteret og behandlet affald der betegnes som farlig	Afsnit 10
EN28	Monetær værdi af større bøder og samlet antal ikke-monetære sanktioner for manglende overholdelse af miljølove- og regler.	Afsnit 10
Sociale resultatindikatorer		
LA1	Samlet arbejdsstyrke fordelt på beskæftigelsestype, ansættelseskontrakt og geografisk område.	Afsnit 10
LA2	Samlet antal og andel af personaleomsætning fordelt på aldersgruppe, køn og område	Afsnit 10
LA3	Personalegoder	Årsrapport
LA4	Procentdel af medarbejdere der er omfattet af kollektive overenskomster.	Afsnit 10
LA7	Frekvens af ulykker, arbejdsbetingede lidelser, tabte arbejdsdage og fravær, samt antallet af arbejdsrelaterede dødsfald pr. område.	Afsnit 10

Afsnit 1	Bavarian Nordic – kort fortalt
Afsnit 2	Bavarian Nordic og CSR
Afsnit 3	Politikker
Afsnit 4	Produkter
Afsnit 5	Miljø
Afsnit 6	Medarbejdere
Afsnit 7	Leverandører
Afsnit 8	Forretningsetik
Afsnit 9	Uafhængig revisors erklæring på nøgletal
Afsnit 10	Nøgletal
Afsnit 11	Oversigt over CSR elementer
Afsnit 12	GRI indikator tabel
Afsnit 13	Rapporteringspraksis

RAPPORTERINGS PRAKSIS

De i rapporten præsenterede nøgletal omfatter de enheder, der er angivet i skemaet herunder. Alle data for ressource- og råvareforbrug omfatter kun produktions-

faciliteten i Kvistgård. Data er indsamlet i det omfang de har været tilgængelige inden for rammerne af vores eksisterende systemer.

Indikator	Reference	Omfattede enheder
Carbon Footprint (tCO ₂)	Tabel 1	K, M, B, C *
Øvrige miljødata	Tabel 3-7	K
Arbejdsulykkesfrekvens	Tabel 2	K, M, B, C, W, S
Fravær	Tabel 2	K, M, B
Antal medarbejdere	Tabel 2	K, M, B, C, W, S
Medarbejderomsætning	Tabel 2	K, M, B, C, W, S **

K: Kvistgård, M: Martinsried, B: Berlin, C: Californien (Mountain View), W: Washington, S: Singapore

* Sammenligningstallet for 2009 i tabel 1 omfatter ikke Berlin og Mountain View.

** Sammenligningstal for 2011 omfatter ikke Mountain View

Ændringer i rapporteringspraksis

I rapporten præsenteres i år indekseret CO₂-emission pr. produceret dose af selskabets koppevaccine, IMVAMUNE®. Tallet er indekseret med udgangspunkt i 2009. Tidligere har CO₂-emission pr. produceret batch (produktionskørsel) været anvendt, men grundet optimering af produktionsprocessen, har selskabet fundet det mere retvisende at angive tallet pr. produceret dose.

Carbon Footprint

Carbon footprint beregningen er sket med udgangspunkt i Greenhouse Gas Protocol Initiative's⁷ standard og anbefalinger for opgørelse af virksomhedens samlede kulstofemission, der omfatter de seks gasser, der er nævnt i Kyoto-protokollen: CO₂, CH₄, N₂O, HFC'er, PFC'er og SF₆ og

opgøres i tons CO₂ ækvivalenter. Emissionskilderne er inddelt i tre scopes, der omfatter henholdsvis direkte emissioner fra aktiviteter under virksomhedens kontrol (scope 1), emissioner fra forbrug af el (scope 2) og indirekte emissioner fra produkter og services (scope 3). I henhold til anbefalingerne bør virksomheder som minimum rapportere på scope 1 og scope 2, og dette har vi valgt at følge i vores redegørelse.

Vi har foretaget en beregning af den samlede kulstofemission fra vores faciliteter i Kvistgård, Martinsried, Berlin og Mountain View med henblik på at etablere et udgangspunkt for fire forskellige emissionstyper:

Naturgas og olieforbrug

Tallet er primært baseret på aktuelt forbrug i henhold til månedlige aflæsninger.

Olieforbrug til nødgeneratorer er dog baseret på estimater, estimeret på baggrund af et olieforbrug som dækker en 5-årig periode. Drivhusgasudledningen fra forbrænding af fossilt brændsel er beregnet med udgangspunkt i en gennemsnitlig emissionsfaktor.

Flygtige emissioner

I flygtige emissioner indgår CO₂ fra forbrug af tøris og CO₂-gas samt udslip af drivhusgasser fra kølesystemer.

Elforbrug

Anvendt elforbrug baseret på måler aflæsning ved årets udgang. Drivhusgasudledningen fra elforbruget er beregnet med udgangspunkt i specifikke emissionsfaktorer fra energiselskabet samt en gennemsnitlig emissionsfaktor for produktion af el i Tyskland.

⁷ www.ghgprotocol.org

Antal kørte kilometer

Tallet er beregnet ud fra kvitteringer fra benzinselskaber og dækker såvel ejede som leasede køretøjer. Drivhusgasudledningen er beregnet med udgangspunkt i en gennemsnitlig brændselsspecifik emissionsfaktor for almindelige biler i Danmark og Tyskland.

Emissionsfaktorer

Til beregning af CO₂-emissionen er anvendt specifikke emissionsfaktorer ud fra emissionstype samt geografisk placering. CO₂-emissionen fra forbrænding af naturgas, olie, benzin, diesel og LPG samt flygtige emissioner er vurderet at have en generel global effekt med ubetydelige lokale forskelle. Emissionsfaktorer fra disse kilder er baseret på data fra Energi-styrelsen⁸.

Dog er emissionsfaktorer for naturgas fra Mountain View baseret på tal fra The Pacific Gas and Electric Company⁹, som er leverandør af naturgas og elektricitet i Californien.

Emissioner for lokalt indkøbt elektricitet er bestemt ud fra lokale forhold. Emissionsfaktorer for Kvistgård er baseret på faktorer for Danmark¹⁰. Emissionsberegningen for elektricitet i Mountain View er som naturgassen baseret på emissionsfaktorer fra The Pacific Gas and Electric Company. Emissionsberegningen for elektricitet indkøbt i Tyskland er baseret på generelle tyske emissionsfaktorer¹¹, mens emissionsberegningen for fjernvarme indkøbt i Tyskland er baseret på emissionsfaktorer udgivet af det tyske forbund for energiefektivisering indenfor varme-, køle- og kraftvarmeproduktion¹².

Indekseret CO₂-emission pr. produceret dose

CO₂-emission pr. produceret dose er indekseret med udgangspunkt i 2009. Beregningen er foretaget på baggrund af antallet af igangsatte produktionskørsler (batcher) samt det gennemsnitlige udbytte (antal doser) pr. batch.

Medarbejdere

Fravær

Opgørelsen af fravær omfatter registreringer af medarbejders eget sygefravær samt barn sygdom, Orlov, herunder barsel er ikke inkluderet i opgørelsen. Ved beregning af fraværsprocenten er antallet af samlede fraværsdage divideret med det gennemsnitlige årlige antal fuldtidsmedarbejdere gange antallet af arbejdsdage i kalenderåret.

Medarbejderomsætning

Personaleomsætningen er beregnet som antallet af medarbejdere, der er fratrukket, delt med det gennemsnitlige antal medarbejdere over året.

Ulykker

Opgørelsen af arbejdsulykker omfatter ulykker med mere end 1 dags fravær som følge. Definitionen på en arbejdsulykke er foretaget efter dansk lovgivning. Ved beregning af ulykkesfrekvensen er anvendt det totale årlige antal arbejdstimer i koncernen opgjort på baggrund af det gennemsnitlige årlige antal fuldtidsmedarbejdere gange med antallet af årlige arbejdstimer. Ferie er ikke indregnet.

Råvarer og hjælpestoffer

Råvarer til produktionen er opgjort ud fra selskabets lagerstyringssystem (ERP-system), og omfatter årets forbrug, mens forbrug af hjælpestoffer (syre/base, salt, kølemidler) omfatter indkøbte varer i året, som opgøres ud fra fakturaer.

Vand

Vandforbruget er opgjort for hele faciliteten i Kvistgård inklusive laboratorier og administrative funktioner. Processpildvand opsamles og måles og der foretages spildevandsmålinger og analyser 1-2 gange årligt. De angivne mængder er baseret på gennemsnittet af disse målinger.

Affald

Affaldsmængder er opgjort ud fra årsoversigter fra de godkendte affaldstransportører, der håndterer henholdsvis almindeligt og farligt affald.

⁸ http://www.ens.dk/da-DK/KlimaOgCO2/CO2Kvoter/produktionsenheder/co2_rapportering/Documents/standardfaktorer%202011.pdf

⁹ <http://www.pge.com/myhome/environment/calculator/assumptions.shtml>

¹⁰ "Energinet", uafhængigt offentligt selskab under Klima-, Energi- og Bygningsministeriet, <http://www.energinet.dk/DA/KLIMA-OG-MILJOE/Miljoedeclarationer/Sider/Miljoedeclarationer-af-1-kWh-el.aspx>

¹¹ IEA, The International Energy Agency, en selvstændig organisation, der arbejder for at sikre pålidelig, billig og ren energi for sine 28 medlemslande

¹² AGFW, "Der Energieeffizienzverband für Wärme, Kälte und KWK e. V."

Bavarian Nordic A/S
Hejreskovvej 10A
3490 Kvistgård

Telefon: 3326 8383
www.bavarian-nordic.com
info@bavarian-nordic.com