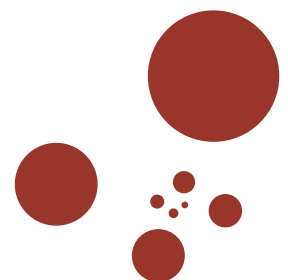


CSR 2009



BAVARIAN NORDIC

Indhold

Bavarian Nordic og samfundsansvar	3
Nøgletal	4
Politikker for samfundsansvar	5
Miljø	6
Medarbejdere	8
Leverandører	10
Revisorerklæring	11
Rapporteringsprincipper og praksis	12

Bavarian Nordic og samfundsansvar

Bavarian Nordic udvikler og producerer innovative vacciner til forebyggelse og behandling af livstruende sygdomme, hvor der er et stort udækket medicinsk behov.

Processen fra tidlig forskning, henover udvikling og test til produktion af vacciner, er forbundet med nøje intern kvalitetskontrol og strenge eksterne krav fra sundhedsmyndighederne. Der stilles store krav til slutproduktet, og det er derfor afgørende for selskabets forretning og succes, at ansvarlighed er bygget ind i alle vores processer.

Fra regnskabsåret 2009 er årsregnskabsloven blevet omfattet af et nyt krav om redegørelse for virksomhedens arbejde med samfundsansvar. Bavarian Nordic har i henhold til kravet udarbejdet nærværende redegørelse, der udgør en del af ledelsens beretning, som er underskrevet af bestyrelsen og direktionen den 9. marts 2010.

Vi definerer vores arbejde med samfundsansvar ud fra en række interessentgrupper og vil i første omgang koncentrere os om *miljøet, medarbejdere og leverandører*. På sigt vil vi vurdere, om det er relevant at inddrage yderligere interessenter.

Eksisterende målsætninger og politikker samles i en overordnet strategi

Vi har ingen formaliseret overordnet politik for samfundsansvar, men vi har i en årrække arbejdet med konkrete målsætninger og politikker på en række forskellige men relevante områder. Det er hensigten at samle disse målsætninger og politikker i en overordnet politik for samfundsansvar, der løbende vil blive tilpasset og fremover indgå som en integreret del af selskabets overordnede strategi.

De målsætninger, vi arbejder med, ligger i naturlig forlængelse af eksisterende aktiviteter, som er relevante for vores arbejde med samfundsansvar. Vi tilstræber, at alle de forhold, der bliver rapporteret på, direkte eller indirekte, har en relevant forretningsmæssig betydning for selskabets fremtidige udvikling. Det primære tema for vores redegørelse er *miljø*, der tager afsæt i vores hidtidige rapportering på miljøområdet via de grønne regnskaber, der er udarbejdet siden 2005, hvor fabrikken i Kvistgård blev taget i brug. Udover miljøforhold har vi valgt at koncentrere redegørelsen om forhold, der knytter sig til *medarbejder- og leverandørforhold*.

Struktur for redegørelsen

Redegørelsen er udarbejdet med inspiration fra dele af Global Reporting Initiative (GRI)¹, som er en anerkendt ramme for redegørelse om bæredygtighed. GRI strukturen indeholder principper og indikatorer, som anvendes til at måle og redegøre for de økonomiske, miljømæssige og sociale præstationer.

Bavarian Nordic har kontorer og faciliteter seks forskellige steder i verden, fordelt på fire lande. Lokale forskelle i kravene til og opgørelsen af statistikker inden for miljø, arbejdstid, fravær m.m., vanskeliggør en konsistent, fyldestgørende og korrekt afrapportering på tværs af koncernen af visse af de områder, som vi har valgt at inddrage i redegørelsen. Derfor er redegørelsen for 2009 primært koncentreret om vores to største faciliteter; Kvistgård i Danmark og Martinsried i Tyskland. Vi arbejder løbende med at harmonisere metoder og principper, således at der fremadrettet kan opgøres statistikker for hele koncernen.

¹ <http://www.globalreporting.org>

Nøgletal

	Total	Kvistgård	Martinsried	Berlin	Mountain View	Washington	Singapore
Carbon Footprint (tCO ₂)	2.543	X	X	-	-	-	-
Arbejdsulykkefrekvens*	15,0	X	X	X	X	X	X
Fravær (uden orlov)	4,9%	X	X	X	-	-	-
Gns. antal medarbejdere, fuldtid	340	177	101	26	30	4	2

X = indgår i nøgletalsberegningen
 * (Ulykker pr. mio. arbejdstimer)

Det har ikke været muligt at inddrage alle selskabets faciliteter i samtlige nøgletalsberegninger, enten som følge af at data ikke var tilgængelige, eller fordi opgørelsesmetoderne varierer fra land til land. Derfor har vi i denne første redegørelse valgt primært at fokusere rapporteringen på vores to største faciliteter:

Kvistgård (industriel produktion, kvalitetskontrollaboratorier, teknisk afdeling og administration) og Martinsried (forskning og udvikling), der tilsammen beskæftiger mere end 80% af koncernens medarbejdere.



Politikker for samfundsansvar

Miljøpolitik

I Bavarian Nordic tilrettelægger vi fremstilling af vaccine således, at der ingen risiko er for, at virus slipper ud i det omgivende miljø, hverken via luften, spildevand eller affald. I Bavarian Nordic arbejder vi løbende på at forbedre vores indsats for miljøet. Målsætningen er at:

- fremme miljøbevidst adfærd og forebygge forurening i hele virksomheden
- nedbringe vores påvirkning af miljøet ved at:
 - udvikle og anvende miljøbevidste processer
 - optimere udnyttelsen af materialer og energi
 - reducere udledninger og affald
- overholde miljølovgivningen og relevante krav
- gradvist opbygge et miljøledelsessystem efter principperne i ISO 14001 standarden

Arbejds miljøpolitik

Et sundt og sikkert arbejdsmiljø er vigtigt for de ansattes trivsel og tryghed på arbejdspladsen, og Bavarian Nordic arbejder derfor målrettet og systematisk med kortlægning af såvel det fysiske som det psykiske arbejdsmiljø, således at der forebyggende kan træffes de nødvendige foranstaltninger til gavn for såvel den enkelte medarbejder som virksomheden i sin helhed. Målsætningerne for den overordnede arbejdsmiljøpolitik er at:

- fremme bevidstheden omkring arbejdsmiljø og sikkerhedsadfærd for alle ansatte som led i det daglige arbejde, og arbejde mod proaktive løsninger på potentielle problemer
- opfylde sikkerhedslovgivning og relevante krav
- gradvist udvikle et ledelsessystem for at lette det proaktive sikkerhedsarbejde

Leverandørpolitik

Bavarian Nordic har omfattende procedurer, der skal sikre, at leverandører lever op til de høje kvalitetskrav, vi stiller, og vi foretager kontrolbesøg hos de enkelte leverandører for at sikre, at kravene overholdes. Vi har i dag ikke formuleret en leverandørpolitik i forhold til social ansvarlighed, men vi har en målsætning om at integrere retningslinjer for social ansvarlighed i samarbejde med vores leverandører, som efterfølgende vil danne udgangspunkt for en egentlig politik på området.



Miljø

Miljøet spiller en stor rolle for Bavarian Nordic og har været et vigtigt indsatsområde for selskabet lige siden etableringen af fabrikken i Kvistgård. I forbindelse med projekteringen af fabrikken i Kvistgård fokuserede selskabet på at reducere miljøpåvirkningen og selskabet har siden arbejdet på at indføre renere teknologi gennem udvikling og tilpasning af den allerede anvendte teknologi, herunder at reducere miljøbelastningen gennem en reduktion af energiforbrug og anvendelse af hjælpeoffer.

Siden idriftsætningen af fabrikken i 2005 har vi årligt udgivet et "Grønt Regnskab", der redegør for selskabets miljømæssige forhold, herunder blandt andet en opgørelse af energi- og vandforbrug samt udledninger og affald for fabrikken i Kvistgård. Det grønne regnskab udarbejdes efter Miljøministeriets bekendtgørelse og kan findes på selskabets hjemmeside.

Fra regnskabsåret 2009 har vi valgt at integrere dele af det grønne regnskab i redegørelsen for samfundsansvar. Til dette formål er udarbejdet et klimaregnskab ("Carbon footprint"), der foreløbig redegør for udledningen af drivhusgasser (CO₂) for selskabets to største faciliteter; Kvistgård og Martinsried.

Carbon footprint

Virksomhedens klimaregnskab - Carbon footprint - er opgjort for 2009 og vil fremadrettet indgå i redegørelsen for samfundsansvar. Klimaregnskabet redegør for virksomhedens energiforbrug og udledninger, som følge heraf, udtrykt i tons CO₂, og dækker samlet flere GRI-indikatorer.

Den første egentlige kortlægning af energiforbruget har fundet sted på vores faciliteter i Kvistgård og Martinsried i Tyskland, der omfatter forsknings- og kvalitetslaboratorier, administration og produktion. Samlet beskæftiger disse to faciliteter ca. 80% af alle medarbejdere i Bavarian Nordic.

Bavarian Nordic har endnu ikke opstillet en egentlig målsætning for reduktion af selskabets CO₂ udledning, men arbejder på fremadrettet at reducere den relative udledning. Da selskabet dels forventer en øget produktion på faciliteten i Kvistgård henover de kommende år, og dels på nuværende tidspunkt ikke har opgjort CO₂ udledning for alle koncernens faciliteter, forventes den rapporterede samlede udledning i de kommende år at være større end for 2009. Selskabet arbejder dog løbende med at optimere

Carbon Footprint

Udledning af drivhusgasser (tCO ₂)	Kvistgård	Martinsried	Total
<i>Direkte emissioner</i>			
Opvarmning	881	93	974
Flygtige emissioner	6	0	6
Transport (køretøjer)	60	8	69
<i>Indirekte emissioner</i>			
Indkøbt elektricitet	1.200	294	1.494
Indkøbt opvarmning	0	0	0
Indkøbt køling	0	0	0
Total udledning af drivhusgasser (tCO₂)	2.148	395	2.543

tCO₂: Tons CO₂ eller ækvivalente gasser

produktionsprocesserne og forventer således, at de relative udledninger fremadrettet vil være mindre end i 2009.

Den samlede udledning af drivhusgasser i 2009 var ca. 2.500 tons CO₂ ækvivalenter, svarende til udledningen fra ca. 400 gennemsnitshusholdninger.²

De største kilder til udledning fra Kvistgård-faciliteten er elforbruget, efterfulgt af forbrænding af naturgas til opvarmning. Elektricitet anvendes til ventilationsanlæg, kølekompresor, procesudstyr, køleskabe og fryserne, luftkompressor, kontorudstyr og belysning. Naturgas anvendes til opvarmning og dampproduktion.

Mål: I 2010 er det vores hensigt at kunne inkludere flere af koncernens faciliteter i beregningen af koncernens CO₂ udledning

² Klima- og Energiministeriet, Pöyry Energy Consulting

Medarbejdere

Bavarian Nordic har i løbet af få år transformeret sig fra en rendyrket forsknings- og videnbaseret virksomhed til i dag at være en fuldt integreret virksomhed med egen produktion, der beskæftiger en lang række forskellige faggrupper.

Medarbejdersammensætningen har ændret sig signifikant, og det stiller store krav til virksomheden, der løbende skal tilpasse sig for at kunne udvikle og varetage den enkelte medarbejders kompetencer og interesser bedst muligt.

Som moderne forskningsvirksomhed hører vi til blandt de absolut mest innovative virksomheder, og vi formår til stadighed at tiltrække velkvalificerede medarbejdere. Medarbejderne og deres viden er selskabets vigtigste aktiv, og vi har derfor et stort ansvar over for vore medarbejdere. Et ansvar for at sikre tryghed, trivsel og individuelt tilpassende udfordringer for den enkelte medarbejder, men også et ansvar for den sociale interaktivitet mellem medarbejderne og medarbejdergrupperne.

Hos Bavarian Nordic tænker vi i helheder og vi tilstræber, at der er en god og sund balance mellem arbejde og fritid. I Kvistgård er alle medarbejdere omfattet af en sundhedsforsikring, der sikrer hurtig og professionel hjælp og behandling på privathospital, hos psykolog, kiropraktor og fysioterapeut m.m., hvis behovet skulle opstå.

På arbejdspladsen afholdes seminarer om stresshåndtering, og vi har i flere år arbejdet aktivt med dialogbaserede sygefraværs-samtaler, der sikrer en hurtig, lempelig og individuelt tilpasset tilbagevending til virksomheden for medarbejdere med længerevarende fravær.

Sociale aktiviteter er en vigtig faktor i et balanceret arbejdsliv. En aktiv personaleforening i Kvistgård iværksætter, med opbakning fra ledelsen, løbende nye initiativer, der tilgodeser de forskellige interesser, medarbejderne måtte have.

Et sikkert og godt arbejdsmiljø

Vi skal til enhver tid sikre, at medarbejderne kan udføre deres arbejde uden at risikere liv eller helbred, og vi arbejder vedvarende med at optimere sikkerheden på arbejdspladsen. I 2009 har vi haft 9 mindre arbejdsulykker, svarende til en ulykkesfrekvens på 15,0 for hele selskabet. I 2008 var ulykkesfrekvensen blandt danske virksomheder 25,1.

Ud af de 9 arbejdsulykker forekom de 7 ulykker blandt medarbejdere i produktionen. Der er overvejende tale om lettere småskader, der ikke relaterer sig til selve arbejdets udførelse, og kun én medarbejder havde mere end 3 dages relateret fravær.

Virksomheden arbejder systematisk med arbejdsmiljø og gennemfører løbende kortlægning af arbejdsmiljøforhold gennem arbejdspladsvurderinger. På den baggrund opstilles relevante forbedringstiltag, som prioriteres i en handlingsplan for løbende at skabe forbedringer.

Indsatsområderne i Kvistgård i 2009 har været fokuseret på forbedring af rengøringsprocedurer, mødeforhold, spiseforhold samt trækgener i administrative områder.

De udpegede indsatsområder i 2010 i Kvistgård er følgende:

- Gennemførelse af regelmæssige arbejdsmiljøinspektioner
- Ubekvemme arbejdsstillinger i produktionsgruppen, QC-gruppen og teknikgruppen
- Støjkortlægning af arbejdsmiljøforhold inkl. eventuel handlingsplan
- Undersøgelse af faldulykker inkl. eventuel handlingsplan

Mål: Det er vores målsætning fortsat at minimere antallet af arbejdsulykker via forebyggende tiltag med særligt fokus på de områder, hvor der forekommer flest ulykker.

Mål: Det er vores målsætning fortsat at minimere antallet af arbejdsulykker via forebyggende tiltag med særligt fokus på de områder, hvor der forekommer flest ulykker.

Fravær

Det samlede fravær i Bavarian Nordic i 2009 ligger på gennemsnitligt 10 dage pr. medarbejder, svarende til en fraværsprocent på 4,9%, hvilket er lavere end gennemsnittet for medicinalindustrien, der ligger på 6,7%. (2008 tal).

Registreringen af fravær på selskabets forskellige lokationer er i dag ikke standardiseret på tværs af koncernen. Det betyder, at

3 Ulykkesfrekvensen udtrykker antallet af ulykker pr. million arbejdstimer

4 Tallet er opgjort for hele Bavarian Nordic koncernen

5 Dansk Industri, Arbejdsulykker, Virksomhedsstatistik, 2009

den opgjorte registrering af fravær er behæftet med usikkerhed på grund af lokale forskelle i registreringen. Det er hensigten i løbet af 2010 at få implementeret et effektivt system samt udarbejdet ensartede retningslinjer for registreringen af fravær på tværs af koncernen, således at rapporteringen for 2011 vil ske på baggrund af standardiserede registreringer.

Mål: Det er selskabets mål i de kommende år at implementere et effektivt system samt at udarbejde ensartede retningslinjer for registrering af fravær på tværs af koncernen.

Mål: Det er selskabets mål i de kommende år at implementere et effektivt system samt at udarbejde ensartede retningslinjer for registrering af fravær på tværs af koncernen.

Personlig og organisatorisk udvikling

Gode udviklingsmuligheder er ikke alene vigtige for at sikre rekrutteringen og fastholdelsen af kvalificerede medarbejdere men også nødvendige for, at medarbejderne kan bringe deres fulde potentiale i spil og dermed sikre virksomhedens konkurrencedygtighed.

Det er afgørende, at vores medarbejdere har de nødvendige redskaber til at løse opgaverne på en kompetent måde nu og i fremtiden. De årlige medarbejderudviklingssamtaler følges derfor løbende op og tilrettes efter det aktuelle behov. Vi overholder naturligvis de høje krav til løbende efteruddannelse og opkvalificering, der

stilles til os som følge af brancheregulativer, nationale love og overenskomster, men har ikke et mål for antal uddannelsestimer pr. medarbejder. For os er målet, at medarbejdere og ledere til enhver tid som minimum er kompetencemæssigt rustet til at søge - og få deres eget job.

Mål: Vi vil undersøge muligheden for at etablere et centralt system til registrering af efteruddannelses - og opkvalificeringsaktiviteter.



6 Inkluderer medarbejdere i Kvistgård, Martinsried og Berlin.

7 Dansk Industri, Fraværstatistik, 2009

Leverandører

Som en integreret del af Bavarian Nordics politik for samfundsansvar ønsker vi at opstille en række retningslinjer for vores samarbejde med råvareleverandører

I henhold til Good Manufacturing Practice (GMP) samt Bavarian Nordics eksisterende leverandørstyring bliver alle råvareleverandører underlagt kontrolbesøg (audits), førend der kan indgås endelige leverandøraftaler. Således er selskabet godt positioneret til at påvirke leverandørers engagement i socialt ansvarlige aktiviteter.

Inddragelse af forhold omkring samfundsansvar er i dag ikke en del af de allerede omfattende kontrolbesøg, der foregår, men vil blive integreret i fremtidige vurderinger af såvel eksisterende som nye leverandører.

Det er vores målsætning i 2010 at opstille vurderingskriterier for vores leverandører. I 2011 vil vi integrere principper for social ansvarlighed i indkøbsfunktionen ud fra de fastlagte vurderingskriterier. Målet er at have et datagrundlag, der kan danne basis for rapportering af leverandørforhold i årsrapporten for 2011 (forår 2012). Herigennem tilsikres, at retningslinjerne bliver en vigtig

integreret del af samarbejdet med leverandører. Intentionen er at implementere de nye retningslinjer i vurderingen af alle relevante og væsentlige leverandører.

På baggrund af vurderingerne kan Bavarian Nordic efterfølgende indikere, hvor forbedringer er påkrævede med henblik på at opfordre til en "best practice" tilgang i et tæt samarbejde, der baserer sig på kommunikation og uddannelse.

Mål: Vi ønsker i 2010 at sætte et mål for etablering af et system til vurdering af råvareleverandører i forhold til social ansvarlighed, herunder miljøforhold



Revisorerklæring

Til direktionen i Bavarian Nordic A/S

Vi har gennemgået Bavarian Nordic's redegørelse for samfundsansvar for 2009 (herefter "redegørelsen") med det formål at afgive erklæring herom. Selskabets ledelse har ansvaret for redegørelsen. Vores ansvar er at afgive en konklusion om redegørelsen på grundlag af vores gennemgang.

Det udførte arbejde

Vi har udført vores arbejde i overensstemmelse med den danske revisionsstandard for erklæringsopgaver med sikkerhed ("*RS 3000 Andre erklæringsopgaver med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger*"). Formålet har været at opnå begrænset sikkerhed for, at data præsenteret i redegørelsen på koncernniveau er i overensstemmelse med den beskrevne rapporteringspraksis og oplysninger fra de rapporterende enheder. Vi har efter aftale med ledelsen stikprøvevis gennemgået data for Kvistgaard, men har iverigt ikke gennemgået data på de rapporterende enheder.

Vores gennemgang er baseret på en vurdering af risiko for væsentlige fejl. Vi har vurderet den anvendte rapporteringspraksis og analyseret sammenhænge til selskabets aktiviteter.

Gennemgangen er begrænset til først og fremmest at omfatte forespørgsler hos ledelse og medarbejdere samt analyse af de talmæssige sammenhænge. En begrænset grad af sikkerhed er derfor lavere end den sikkerhed, der ville være opnået, hvis vi havde foretaget revision.

Konklusion

Under vores gennemgang er vi ikke blevet bekendt med forhold, der afkræfter, at redegørelsen for 2009 på koncernniveau er i overensstemmelse med de beskrevne rapporteringsprincipper og -praksis og oplysninger fra de rapporterende enheder.

København, den 9. marts 2010

Deloitte
Statsautoriseret Revisionsaktieselskab

Preben J. Sørensen
statsautoriseret revisor

Rapporteringsprincipper og praksis

Redegørelsen for samfundsansvar er udarbejdet i henhold til årsregnskabslovens krav om rapportering om samfundsansvar.

Redegørelsen er udarbejdet med inspiration fra dele af Global Reporting Initiative (GRI), som er en anerkendt ramme for redegørelse om bæredygtighed. GRI strukturen indeholder principper og indikatorer, som anvendes til at måle og redegøre for selskabets økonomiske, miljømæssige og sociale præstationer. Vi anvender ikke GRI som en tjekliste, men som en fortsat kilde til inspiration i vores rapportering.

Udvælgelsen af områder for rapporteringen er sket på baggrund af et væsentlighedsprincip, hvormed vi tilstræber at inddrage de væsentligste forhold, hvor virksomheden enten direkte eller indirekte indvirker på omverdenen. Vores produktion er en af de væsentligste kilder til påvirkning af miljøet, og via det beregnede Carbon Footprint, der er inkluderet i redegørelsen samt det grønne regnskab, der udgives årligt, tilstræber vi en høj gennemsigthed i rapporteringen på de miljømæssige indvirkninger.

Produktionen og afledte aktiviteter heraf (kvalitetskontrollaboratorier m.m.) er ligeledes den primære kilde til forbrug af råvarer, hvorfor vi anser det for relevant at inddrage dette led i vores redegørelse. Inddragelse af forhold omkring samfundsansvar er i dag ikke en del af de allerede omfattende kontrolbesøg, der foregår, men vil blive integreret i fremtidige vurderinger af såvel eksisterende som nye leverandører.

Da denne er den første redegørelse for samfundsansvar for Bavarian Nordic, har det ikke været muligt at indhente data for alle selskabets faciliteter, enten som følge af, at data ikke var tilgængelige, eller fordi opgørelsesmetoderne varierer fra land til land. Derfor har vi i denne første redegørelse valgt primært at fokusere rapporteringen på vores faciliteter i Kvistgård og Martinsried, der står for størstedelen af selskabets aktiviteter. Kvistgård rummer, udover vores industrielle produktionsfacilitet, også kvalitetskontrollaboratorier, teknisk afdeling og administration. Med næsten 180 medarbejdere, beskæftiger Kvistgård mere end halvdelen af alle medarbejdere i Bavarian Nordic. Martinsried er vores forskningscenter, der beskæftiger ca. 100 medarbejdere.

Carbon Footprint

Carbon Footprint beregningen er sket med udgangspunkt i Greenhouse Gas Protocol Initiative's standard og anbefalinger for opgørelse af virksomhedens samlede kulstofemission, der omfatter de seks gasser, der er nævnt i Kyoto-protokollen: CO₂, CH₄, N₂O, HFC'er, PFC'er og SF₆, og opgøres i tons CO₂ ækvivalenter. Emissionskilderne er inddelt i tre scopes, der omfatter henholdsvis direkte emissioner fra aktiviteter under virksomhedens kontrol (scope 1), emissioner fra forbrug af el (scope 2) og indirekte

emissioner fra produkter og services (scope 3). I henhold til anbefalingerne, bør virksomheder som minimum rapportere på scope 1 og scope 2, og dette har vi valgt at følge i vores redegørelse.

Etablering af udgangspunkt

Vi har foretaget en beregning af den samlede kulstofemission fra vores faciliteter i Kvistgård og Martinsried med henblik på at etablere et udgangspunkt for fire forskellige emissionstyper:

Naturgas og olieforbrug

Tallet er baseret på aktuelt forbrug i henhold til månedlige aflæsninger. Drivhusgasudledningen fra forbrænding af fossilt brændsel er beregnet med udgangspunkt i en gennemsnitlig emissionsfaktor

Kølemiddeludslip

Beregnet udslip fra kølingssystemer i henhold til logbog over genpåfyldning.

Elforbrug

Anvendt elforbrug baseret på måler aflæsning ved udgangen af 2009. Drivhusgasudledningen fra elforbruget er beregnet med udgangspunkt i specifikke emissionsfaktorer fra energiselskabet samt en gennemsnitlig emissionsfaktor for produktion af el i Tyskland.

Antal korte kilometer

Tallet er beregnet ud fra kvitteringer fra benzinselskaber og dækker såvel ejede som leasede køretøjer. Drivhusgasudledningen er beregnet med udgangspunkt i en gennemsnitlig brændselsspecifik emissionsfaktor for almindelige biler i Danmark og Tyskland.

Fravær

Opgørelsen af fravær for 2009 dækker alene Bavarian Nordics medarbejdere i Kvistgård, Martinsried og Berlin og omfatter registreringer af medarbejderes eget sygefravær, barn sygdom, hospitalsbesøg og indlæggelser samt fravær som følge af arbejdsulykke. Orlov, herunder barsel er ikke inkluderet i opgørelsen.

Ved beregning af fraværsp procenten er anvendt det gennemsnitlige årlige antal fuldtidsmedarbejdere gange antallet af arbejdsdage delt med antallet af samlede fraværsdage.

Ulykker

Opgørelsen af arbejdsulykker dækker hele Bavarian Nordic koncernen og omfatter ulykker med mere end 1 dags fravær som følge.

Ved beregning af ulykkesfrekvensen er anvendt det totale antal arbejdstimer i koncernen i 2009, opgjort på baggrund af det gennemsnitlige årlige antal fuldtidsmedarbejdere gange med antallet af årlige arbejdstimer. Ferie er ikke indregnet.