

# For tillid og transparens Adfærdskodeks

Dette dokument er oversat fra den originale engelske version af Adfærdskodeks.  
I tilfælde af uoverensstemmelser i ordlyden er det den engelske version, der gælder.



En besked fra vores  
administrerende direktør

## Indledning

Hvordan vi driver  
vores forretning

Vores interaktion med  
interessenter

Vores forpligtelse  
over for medarbejderne

Integritet og beskyttelse  
af data og aktiver



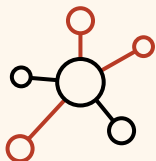
## Hvordan vi driver **vores forretning**

Læs mere →



## **Vores interaktion** med interessenter

Læs mere →



## **Vores forpligtelse** over for medarbejderne

Læs mere →



## Integritet og beskyttelse af **data og aktiver**

Læs mere →



En besked fra vores  
administrerende direktør

## Indledning

**Hvordan vi driver  
vores forretning**

**Vores interaktion med  
interessenter**

**Vores forpligtelse  
over for medarbejderne**

**Integritet og beskyttelse  
af data og aktiver**

# En besked fra vores administrerende direktør

Kære kolleger

Hos Bavarian Nordic har vi til formål at forbedre og redde liv gennem innovative vacciner. Det gør vi ved at udmærke os inden for forskning og udvikling, produktion og kommercialisering.

For at opfylde vores mission er det afgørende, at vi driver vores forretning med en urokkelig forpligtelse til ærlighed og integritet, og at vi opbygger og bevarer tilliden hos vores patienter, kunder og alle andre interessenter, som vi interagerer med.

Vores Adfærdskodeks definerer de etiske principper, som vi integrerer i alt, hvad vi gør i Bavarian Nordic, og afspejler vores forpligtelse til at drive forretning med etik og integritet. Det guider vores adfærd, og det hjælper os med at træffe de rigtige valg.

At kende, forstå og efterleve principperne i vores Kodeks er en pligt for alle i organisationen, og jeg beder alle om at studere dette Kodeks grundigt, da det er jeres ansvar at efterleve principperne i jeres daglige arbejde og leve op til de etiske principper, ikke kun i bogstavelig forstand, men også i ånden.

Det er ikke alle situationer, du står overfor, der er beskrevet i dette Kodeks. Hvis du er usikker på, hvordan Bavarian Nordics standarder og etiske principper gælder i din situation, skal du søge yderligere vejledning hos din leder eller Legal & Compliance. Sig fra ("SPEAK-UP"), hvis du kommer i en situation eller bliver opmærksom på en situation, som du mener kan overtræde eller potentielt føre til en overtrædelse af dette Kodeks.

Tak for dit bidrag til Bavarian Nordic, og for at være med til at sikre vores fortsatte engagement i ærlighed og integritet i alt, hvad vi gør i Bavarian Nordic.



**Paul Chaplin**  
Administrerende direktør



En besked fra vores  
administrerende direktør

## Indledning

Hvem gælder Kodekset for?

Speak Up

Politik mod repressalier

Overholdelse af Kodekset

## Hvordan vi driver vores forretning

## Vores interaktion med interessenter

## Vores forpligtelse over for medarbejderne

## Integritet og beskyttelse af data og aktiver

# Indledning

**Dette Adfærdskodeks ("Kodekset") beskriver de etiske principper, der kendetegner vores virksomhed. Vi mener, at en forpligtelse til ærlighed, integritet og etisk adfærd er afgørende for at opbygge tillid til vores patienter, kunder, leverandører, samarbejdspartnere, medarbejdere, aktionærer og de samfund, vi opererer i.**

Dette Kodeks indeholder en række overordnede retningslinjer om vigtige emner. Ud over Kodekset har Bavarian Nordic etableret visse politikker, procedurer og andre kontroller for at omsætte Kodeksets overordnede retningslinjer til praksis. Alle relevante politikker og procedurer er tilgængelige for medarbejderne gennem vores interne kvalitetssystem ("Veeva"). Alle medarbejdere og ledere er ansvarlige for at overholde Bavarian Nordics politikker og procedurer, som er gældende i samme omfang som selve Kodekset. I det omfang dette Kodeks eller selskabets politikker og procedurer kræver en højere standard end krævet af kommerciel praksis eller gældende lovgivning og regler, overholder vi en sådan højere standard. Omvendt, hvis love og regler, der gælder for Selskabet, stiller krav, der er strengere end dem, der er fastsat i vores Kodeks, følger vi disse strengere krav.



En besked fra vores administrerende direktør

## Indledning

Hvem gælder Kodekset for?

Speak Up

Politik mod repressalier

Overholdelse af Kodekset

Hvordan vi driver vores forretning

Vores interaktion med interessenter

Vores forpligtelse over for medarbejderne

Integritet og beskyttelse af data og aktiver

# Hvem gælder Kodekset for?

**Dette Kodeks gælder for alle medarbejdere i Bavarian Nordic, herunder midlertidigt ansatte og medarbejdere ansat på tidsbegrænsede kontrakter, samt for Selskabets direktion og bestyrelse. Tredjeparter, der handler på vegne af Bavarian Nordic, skal også overholde standarderne i dette Kodeks.**



## Medarbejder

**Som medarbejder i Bavarian Nordic forventes det, at du**

- Læser Kodekset og efterlever dets principper i dit daglige arbejde
- Formidler Selskabets etiske standarder og forventede adfærd til dine kolleger og til tredjeparter, hvis det er relevant
- SPEAK-UP, hvis du befinder dig i en situation eller er opmærksom på en situation, som du mener kan overtræde eller føre til en overtrædelse af Kodekset, selskabets politikker eller gældende lovgivning.



## Leder

**Som leder i Bavarian Nordic forventes det, at du**

- Sørger for, at dine medarbejdere har læst og forstået Kodekset
- Går forrest som det gode eksempel ved at være rollemodel for et etisk tankesæt og en etisk adfærd i udførelsen af dine opgaver
- Fremmer en SPEAK UP-kultur og sikrer, at medarbejderne kender til vores Ethics Hotline.



En besked fra vores administrerende direktør

## Indledning

Hvem gælder Kodekset for?

### Speak Up

Politik mod repressalier

Overholdelse af Kodekset

## Hvordan vi driver vores forretning

## Vores interaktion med interessenter

## Vores forpligtelse over for medarbejderne

## Integritet og beskyttelse af data og aktiver

# Speak Up

**Bavarian Nordic opfordrer til en åben og ærlig kultur og tager overtrædelser af Kodekset og gældende lovgivning alvorligt. Vi lytter til medarbejdere, der indberetter mulige eller faktiske overtrædelser af Kodekset eller gældende lovgivning; og undersøger omhyggeligt, når det er nødvendigt; vi foretager passende korrigerende handlinger, når det er nødvendigt; og beskytter dem, der giver udtryk for deres bekymring over mulige overtrædelser af Kodekset eller lovgivning.**

Hvis du har kendskab til eller begrundet mistanke om en overtrædelse af Kodekset eller lovgivning, har du pligt til at oplyse om det. Det kan i sig selv være en overtrædelse af Kodekset ikke at indberette en overtrædelse. For at sikre fortrolig og rettidig behandling opfordres du til at indberette bekymringer til:

- **Bavarian Nordic's Ethics Hotline** (*mere information om Ethics Hotline og om, hvordan man indberetter, er tilgængelig på Selskabets intranet og på Selskabets hjemmeside*)
- **Legal & Compliance**

Medarbejdere, ledere, medlemmer af direktionen og bestyrelsen samt vores eksterne interessenter (for flere detaljer, se Selskabets hjemmeside) kan alle indberette bekymringer til Selskabets Ethics Hotline. Alle indberetninger i god tro behandles fortroligt, og du har mulighed for at indberette anonymt, om end det kan hjælpe Selskabet eller Ethics Hotline med at undersøge din bekymring, hvis du oplyser din identitet.



En besked fra vores  
administrerende direktør

## Indledning

Hvem gælder Kodekset for?

Speak Up

[Politik mod repressalier](#)

[Overholdelse af Kodekset](#)

**Hvordan vi driver  
vores forretning**

**Vores interaktion med  
interessenter**

**Vores forpligtelse  
over for medarbejderne**

**Integritet og beskyttelse  
af data og aktiver**

# Politik mod repressalier

Bavarian Nordic tolererer ikke repressalier mod nogen, der i god tro rejser en bekymring om mulig pligtforsømmelse, samarbejder eller hjælper med en undersøgelse eller nægter at gøre noget, der ville overtræde Kodekset eller lovgivning, selv hvis afvisningen resulterer i tab af forretning for Selskabet.

Enhver medarbejder eller leder, der udøver repressalier, vil blive mødt med disciplinære foranstaltninger, der kan omfatte opsigelse af ansættelsen.

# Overholdelse af Kodekset

Overtrædelse af Kodekset kan medføre disciplinære foranstaltninger og i værste fald afskedigelse.

Selskabets Global Business Ethics Compliance Committee har det overordnede ansvar for at overvåge efterlevelsen af Kodekset, og bestyrelsen modtager regelmæssigt opdateringer fra Komitéen.



En besked fra vores  
administrerende direktør

## Indledning

### Hvordan vi driver vores forretning

Anti-korruption

Interessekonflikter

Overholdelse af lovgivning

Sanktioner og eksportkontrol

Menneskerettigheder & miljø,  
sociale forhold & ledelse (ESG)

### Vores interaktion med interessenter

### Vores forpligtelse over for medarbejderne

### Integritet og beskyttelse af data og aktiver



# Hvordan vi driver vores forretning





En besked fra vores  
administrerende direktør

## Indledning

### Hvordan vi driver vores forretning

#### Anti-korruption

Interessekonflikter

Overholdelse af lovgivning

Sanktioner og eksportkontrol

Menneskerettigheder & miljø,  
sociale forhold & ledelse (ESG)

### Vores interaktion med interessenter

### Vores forpligtelse over for medarbejderne

### Integritet og beskyttelse af data og aktiver

# Anti-korruption

## Bestikkelse og upassende fordele

Hos Bavarian Nordic konkurrerer vi fair, og vi accepterer ikke bestikkelse, korruption eller bedrageri i nogen form, uanset om det udføres af en medarbejder eller af en tredjepart på vores vegne.

Vi tilbyder, lover, giver, godkender eller accepterer ikke noget af værdi, som kan påvirke en beslutning på en upassende måde eller give en uretfærdig fordel.

Bestikkelse og upassende fordele kan være i form af kontante betalinger eller ulovlige rabatter, men de kan også være i form af upassende gaver, tjenester, måltider, rejser, indkvartering og underholdning.

## Betalinger for facilitering

Hos Bavarian Nordic nægter vi at betale facilitation payments (smørepenge). En facilitation payment er en ulovlig eller uofficiel betaling/værdioverførsel til en embedsmand for at opnå eller fremskynde leveringen af en rutineopgave eller handling, som betaleren har ret til at modtage uden at foretage en sådan betaling.

## Bedrageri

Hos Bavarian Nordic er vi forpligtet til at forebygge bedrageri. Alle medarbejdere og ledere forventes at afholde sig fra at deltage i nogen form for bedrageri mod Selskabet, nogen af vores forretningspartnere eller nogen statslig enhed.

Bedrageri betyder generelt bevidst at snyde en person eller en virksomhed for at opnå en uberettiget fordel (såsom midler, ejendom eller tjenester) for at forårsage et tab for en anden part eller for ulovligt at flytte midler. Bedrageri kan tage form af tyveri af midler, inventar eller Selskabets ejendom, herunder falske udgiftsrapporter, eller det kan tage form af manipulation af regnskaber eller regnskabsoplysninger eller forfalskning af dokumenter (f.eks. regnskaber, kontrakter, kliniske data eller sikkerhedsdata).



En besked fra vores  
administrerende direktør

## Indledning

### Hvordan vi driver vores forretning

Anti-korruption

#### Interessekonflikter

Overholdelse af lovgivning

Sanktioner og eksportkontrol

Menneskerettigheder & miljø,  
sociale forhold & ledelse (ESG)

### Vores interaktion med interessenter

### Vores forpligtelse over for medarbejderne

### Integritet og beskyttelse af data og aktiver

# Interessekonflikter

Vi træffer forretningsbeslutninger baseret på, hvad der er bedst for Bavarian Nordic og vores patienter, og ikke for nogen personlig gevinst eller fordel. Vores beslutninger er udelukkende baseret på objektive kriterier og professionel dømmekraft og er aldrig upassende påvirket af personlige interesser eller relationer.

En interessekonflikt opstår, når en personlig interesse eller et personligt forhold kan påvirke ens dømmekraft og evne til at udføre sit job på en objektiv måde, fordi denne interesse eller dette forhold er i konflikt med Selskabets interesser. Selv det, der ligner eller kan opfattes som en interessekonflikt, kan bringe Selskabets omdømme i fare.

Medarbejdere er forpligtet til proaktivt og omgående at oplyse en faktisk eller potentiel interessekonflikt til en uvildig leder. Det er ikke altid klart, hvad der kan udgøre en interessekonflikt. Det forventes derfor, at medarbejderne drøfter enhver potentiel interessekonflikt – eller drøfter spørgsmål om, hvordan man bedst håndterer en situation, hvor der kan være en interessekonflikt – med en leder, der ikke er i konflikt, eller med Legal & Compliance. Væsentlige interessekonflikter, som ikke kan løses, skal indberettes til Legal & Compliance.

Bestyrelsesmedlemmer er forpligtet til proaktivt og omgående at indberette faktiske eller potentielle interessekonflikter til bestyrelsesformanden for at sikre, at bestyrelsesmedlemmets personlige interesse eller forhold ikke påvirker udøvelsen af medlemmets ansvar for at handle i Bavarian Nordics bedste interesse.



En besked fra vores  
administrerende direktør

## Indledning

### Hvordan vi driver vores forretning

Anti-korruption

Interessekonflikter

Overholdelse af lovgivning

Sanktioner og eksportkontrol

Menneskerettigheder & miljø,  
sociale forhold & ledelse (ESG)

### Vores interaktion med interessenter

### Vores forpligtelse over for medarbejderne

### Integritet og beskyttelse af data og aktiver

# Overholdelse af lovgivning

Vi respekterer og overholder lovgivning, uanset hvor vi driver forretning, og vi forventer, at alle medarbejdere overholder alle gældende juridiske og lovgivningsmæssige krav. Vi forpligter os til at overholde alle lokale og internationale antikorrupsionslove og -bestemmelser og gældende farmaceutiske love og bestemmelser vedrørende prækliniske og kliniske undersøgelser, fremstilling, mærkning, distribution, markedsføring og promovning af vores produkter samt internationale retningslinjer og standarder som f.eks. Good Clinical Practice (GCP), Good Pharmacovigilance Practice (GVP), Good Manufacturing Practice (GMP) og Good Distribution Practice (GDP).

Dette Kodeks indeholder mange andre eksempler på lovgivning, der gælder for vores virksomhed, vores adfærd og vores medarbejdere, og som vi respekterer og overholder.

# Sanktioner og eksportkontrol

Vi respekterer og overholder gældende handelssanktioner og eksportkontrol, hvor vi driver forretning, herunder FN's, EU's og USA's sanktioner og eksportregler. Vi afholder os fra at indgå aftaler med sanktionerede personer og organisationer eller andre virksomheder, som ville være i strid med gældende sanktioner og eksportkontrol.



En besked fra vores  
administrerende direktør

## Indledning

### Hvordan vi driver vores forretning

Anti-korruption

Interessekonflikter

Overholdelse af lovgivning

Sanktioner og eksportkontrol

**Menneskerettigheder & miljø,  
sociale forhold & ledelse (ESG)**

### Vores interaktion med interessenter

### Vores forpligtelse over for medarbejderne

### Integritet og beskyttelse af data og aktiver

# Menneskerettigheder & miljø, sociale forhold & ledelse (ESG)

Bavarian Nordic respekterer menneskerettighederne og tager vores ansvar for mennesker, samfund og det naturlige miljø alvorligt, og vi er forpligtet til at håndtere faktiske og potentielle påvirkninger af vores aktiviteter og aktiviteterne i vores værdikæde på mennesker, miljø og vores interesser.

Det gør vi ved at forankre det aktuelle ansvar tæt på forretningen og driften, løbende og systematisk håndtere vores påvirkninger ved at øge vores forståelse, søge dialog med berørte parter, når det er relevant, og foretage passende due diligence, som hjælper os med at indfange og vurdere væsentligheden af påvirkninger, risici og muligheder, og som forbinder væsentlige emner eller resultater med vores forretningsmodel og driftsbeslutninger. Alle medarbejdere forventes at overholde og bidrage til vores bæredygtighedstilgang.

Vi involverer og forpligter vores medarbejdere til at øge bevidstheden og sikre en proaktiv tilgang til menneskerettigheds- og ESG-arbejde i hele Selskabet, og vi forventer, at vores medarbejdere straks indberetter alle kendte eller formodede overtrædelser af menneskerettigheder eller ESG-love og bestemmelser eller alle begivenheder, der kan resultere i udledning eller emission af farlige materialer.

Vi har politikker, procedurer og systemer på plads for at sikre vores forpligtelser inden for menneskerettigheder og ESG.



En besked fra vores  
administrerende direktør

## Indledning

## Hvordan vi driver vores forretning

## Vores interaktion med interessenter

Sundhedspersonale,  
sundhedsorganisationer  
og offentligt ansatte  
Produktkommunikation  
og markedsføring  
Tilskud og donationer  
Politisk aktivitet og bidrag  
Tredjeparters overholdelse  
af forpligtelser  
Fair konkurrence  
Patientsikkerhed  
Dyrevelfærd

## Vores forpligtelse over for medarbejderne

## Integritet og beskyttelse af data og aktiver



# Vores interaktion med interessenter



En besked fra vores administrerende direktør

## Indledning

### Hvordan vi driver vores forretning

### Vores interaktion med interessenter

Sundhedspersonale, sundhedsorganisationer og offentligt ansatte

Produktkommunikation og markedsføring

Tilskud og donationer

Politisk aktivitet og bidrag

Tredjeparters overholdelse af forpligtelser

Fair konkurrence

Patientsikkerhed

Dyrevelfærd

### Vores forpligtelse over for medarbejderne

### Integritet og beskyttelse af data og aktiver

# Sundhedspersonale, sundhedsorganisationer og offentligt ansatte

## Sundhedspersonale, sundhedsorganisationer og patientorganisationer

Vi mener, at samarbejdet med sundhedspersonale, sundhedsorganisationer og patientorganisationer er afgørende for kvaliteten af patientbehandlingen og fremtidige innovationer.

Vi interagerer med sundhedspersonale, sundhedsorganisationer og patientorganisationer på mange måder, f.eks. med henblik på vores forsknings- og udviklingsaktiviteter, for at levere eller indhente videnskabelig information og viden, for at støtte medicinsk forskning og uddannelsesindsats og til salgsfremmende aktiviteter.

Når vi interagerer med sundhedspersonale, offentligt ansatte og andre kunder, følger vi alle gældende love og regler for at undgå uhensigtsmæssig påvirkning af sundhedspersonalets medicinske beslutninger og købsbeslutninger hos enheder, der køber vores produkter.

Vi tilbyder eller giver ikke gaver eller underholdning til sundhedspersonale, offentligt ansatte eller andre kunder. Vi kan lejlighedsvis give uddannelsesartikler af beskeden værdi til sundhedspersonale, medmindre det er begrænset eller forbudt i henhold til gældende lovgivning.

Alle vores interaktioner med sundhedspersonale, sundhedsorganisationer og patientorganisationer er baseret på et legitimt forretningsformål og udføres i overensstemmelse med alle gældende love og bestemmelser. Vi giver eller tilbyder aldrig noget af værdi til sundhedspersonale og sundhedsorganisationer for uretmæssigt at påvirke deres ordinations- eller købsbeslutninger, og enhver overførsel af værdi (herunder levering af måltider, rejser og indkvartering samt gebyrer for tjenester) står i forhold til det legitime behov og leveres eller tilbydes kun, hvis det er tilladt i henhold til lokale love og regler og kun i overensstemmelse med de politikker og procedurer, der er vedtaget af Selskabet.



En besked fra vores  
administrerende direktør

## Indledning

### Hvordan vi driver vores forretning

### Vores interaktion med interessenter

Sundhedspersonale,  
sundhedsorganisationer  
og offentligt ansatte

Produktkommunikation  
og markedsføring

Tilskud og donationer

Politisk aktivitet og bidrag

Tredjeparters overholdelse  
af forpligtelser

Fair konkurrence

Patientsikkerhed

Dyrevelfærd

### Vores forpligtelse over for medarbejderne

### Integritet og beskyttelse af data og aktiver

## Sundhedspersonale, sundhedsorganisationer og offentligt ansatte (fortsat)

Bavarian Nordic rapporterer og oplyser om betalinger (værdi-  
overførsler) til sundhedspersonale og sundhedsorganisationer,  
hvor det kræves i henhold til gældende lokal lovgivning.

Vi har politikker, procedurer og systemer på plads for at sikre,  
at vores interaktioner med sundhedspersonale og sundheds-  
organisationer er tilstrækkeligt dokumenterede og udføres i  
overensstemmelse med lokal lovgivning.

### Offentligt ansatte

Vi interagerer med embedsmænd og andre offentligt ansatte  
på en etisk og gennemsigtig måde. Vi giver eller tilbyder al-  
drig noget af værdi til en embedsmand eller anden offentligt  
ansat for uretmæssigt at søge indflydelse.

Vores kontakt med offentligt ansatte er underlagt strenge  
internationale love og lokale regler i de lande, vi opererer i.  
Vi har politikker og procedurer på plads for at sikre, at vores  
kontakt med offentligt ansatte embedsmænd foregår i over-  
ensstemmelse med lokale love og regler.



En besked fra vores administrerende direktør

## Indledning

### Hvordan vi driver vores forretning

### Vores interaktion med interessenter

Sundhedspersonale, sundhedsorganisationer og offentligt ansatte

#### Produktkommunikation og markedsføring

Tilskud og donationer

Politisk aktivitet og bidrag

Tredjeparters overholdelse af forpligtelser

Fair konkurrence

Patientsikkerhed

Dyrevelfærd

### Vores forpligtelse over for medarbejderne

### Integritet og beskyttelse af data og aktiver

# Produktkommunikation og markedsføring

Vi kommunikerer med sundhedspersonale om vores produkter for at hjælpe sundhedspersonalet med at træffe det bedste behandlingsvalg for deres patienter.

Vi markedsfører kun vores produkter i overensstemmelse med reglerne i de pågældende lande, og de produkt- eller kommercielle oplysninger, der deles med sundhedspersonale og patienter, er videnskabeligt valide nøjagtige, afbalancerede, retfærdige, objektive og underbyggede.

Vi har politikker, procedurer og systemer på plads for at sikre, at vores markedsføring af farmaceutiske produkter og andre kommunikationsaktiviteter, herunder aktiviteter på sociale medier, overholder alle gældende love og regler.





En besked fra vores  
administrerende direktør

## Indledning

### Hvordan vi driver vores forretning

### Vores interaktion med interessenter

Sundhedspersonale,  
sundhedsorganisationer  
og offentligt ansatte  
Produktkommunikation  
og markedsføring

#### Tilskud og donationer

#### Politisk aktivitet og bidrag

Tredjeparters overholdelse  
af forpligtelser

Fair konkurrence

Patientsikkerhed

Dyrevelfærd

### Vores forpligtelse over for medarbejderne

### Integritet og beskyttelse af data og aktiver

# Tilskud og donationer

Vi giver lejlighedsvis tilskud og donationer til organisationer til støtte for sundhedspleje, medicinsk uddannelse, forskning eller andre lignende initiativer, der er til gavn for patienter, mennesker generelt og samfundet.

Vi tilbyder eller yder ikke økonomisk støtte for at påvirke modtagerne uretmæssigt eller for at underminere deres uafhængighed. Vores støtte må ikke være forbundet med eller betinget af tidligere, nuværende eller fremtidige ordinationer, køb eller anbefaling af vores produkter. Vores processer til vurdering af anmodninger er designet til at sikre, at bidrag ydes uden at opnå fordele til gengæld.

# Politisk aktivitet og bidrag

Generelt yder Selskabet ikke økonomiske bidrag til politiske partier eller individuelle politikere. Selskabets administrerende direktør kan undtagelsesvis beslutte, at Selskabet skal yde et økonomisk bidrag til et politisk parti, og i så fald vil det ske i overensstemmelse med alle relevante love og regler.

Vi respekterer medarbejdernes ret til at deltage i politisk aktivitet for at støtte et politisk parti eller en kandidat. Enhver sådan aktivitet er frivillig og skal udføres i medarbejderens fritid og for medarbejderens egen regning. Hvis medarbejdere beslutter at deltage i politisk aktivitet uden for arbejdet, skal de gøre det klart, at deres synspunkter og handlinger er deres egne, og at de ikke taler på vegne af Selskabet.



En besked fra vores administrerende direktør

## Indledning

### Hvordan vi driver vores forretning

### Vores interaktion med interessenter

Sundhedspersonale, sundhedsorganisationer og offentligt ansatte

Produktkommunikation og markedsføring

Tilskud og donationer

Politisk aktivitet og bidrag

**Tredjeparters overholdelse af forpligtelser**

**Fair konkurrence**

Patientsikkerhed

Dyrevelfærd

### Vores forpligtelse over for medarbejderne

### Integritet og beskyttelse af data og aktiver

# Tredjeparters overholdelse af forpligtelser

I Bavarian Nordic har vi høje etiske standarder, og vi forventer, at tredjeparter, der handler på vores vegne eller i vores interesse, har tilsvarende høje etiske standarder og driver forretning på en etisk måde og i overensstemmelse med alle gældende love og regler.

Vi arbejder på at forhindre alle sådanne tredjeparter, der interagerer på vores vegne, i at engagere sig i bestikkelse

eller anden uetisk adfærd. For tredjeparter, der repræsenterer Bavarian Nordic i kritiske forretningsanliggender, har vi processer på plads – både før vi engagerer tredjeparten og mens vi arbejder med dem – til at evaluere tredjepartens integritet og vurdere graden af overensstemmelse med vores etiske principper og standarder.

# Fair konkurrence

I mange lande er regionale eller lokale konkurrence- og antitrustlove designet til at beskytte forbrugere og konkurrenter mod unfair forretningspraksis og til at fremme og bevare en fri og fair konkurrence på markedet. Vi udfører alle vores forretningsaktiviteter med respekt for frie og fair markeder og i fuld overensstemmelse med alle gældende antitrust- og konkurrencelove.

Det betyder, at når vi fastsætter og forhandler priser, sørger for distribution af produkter, udbyder private og offentlige indkøb, retter os mod kunder og markeder og indsamler markedsop-

lysninger, gør vi det uafhængigt af konkurrenter og i fuld overensstemmelse med gældende konkurrencelovgivning.

Det omfatter også, at vi ikke deltager i forbudt konkurrencebegrænsende adfærd såsom at koordinere med konkurrenter for at fastsætte priser eller lave aftaler om at dele markeder, og at vi ikke misbruger en konkurrents fortrolige oplysninger eller kommer med falske udsagn om en konkurrents forretning og forretningspraksis. I stedet fokuserer vi på fordelene ved vores egen virksomhed og vores egne produkter.



En besked fra vores  
administrerende direktør

## Indledning

### Hvordan vi driver vores forretning

### Vores interaktion med interessenter

Sundhedspersonale,  
sundhedsorganisationer  
og offentligt ansatte

Produktkommunikation  
og markedsføring

Tilskud og donationer

Politisk aktivitet og bidrag

Tredjeparters overholdelse  
af forpligtelser

Fair konkurrence

**Patientsikkerhed**

**Dyrevelfærd**

### Vores forpligtelse over for medarbejderne

### Integritet og beskyttelse af data og aktiver

# Patientsikkerhed

Vi anerkender vores ansvar for at sikre patienternes sikkerhed. Vi udvikler og leverer innovative produkter af høj kvalitet, og vi overholder alle relevante love og regler for produktkvalitet og -sikkerhed samt alle krav til rapportering af utilsigtede hændelser og klager over produktkvalitet. Hvis vores medarbejdere bliver opmærksomme på en utilsigtet hændelse eller et andet potentielt sikkerhedsproblem, instrueres de i at indberette det til Selskabets pharmacovigilance team via e-mailadressen [drug.safety@bavarian-nordic.com](mailto:drug.safety@bavarian-nordic.com)

# Dyrevelfærd

Vi ser den etiske og humane behandling af dyr, der kræves til videnskabelige undersøgelser, som vores ansvar. Vi anerkender 3R-princippet (Reduce, Replace & Refine inden for dyreforsøg) og alle gældende regler med intern og ekstern evaluering, der begrænser in vivo-testning til det absolutte minimum, der er nødvendigt for at opnå sikre og effektive behandlinger.

Når vi udfører vores prækliniske forsøg, tager vi hensyn til dyrenes velfærd, og alt vores personale, der håndterer dyrene, er grundigt uddannet i bedste praksis og bliver regelmæssigt evalueret for at sikre, at de har de rette kompetencer og forståelse for dyrenes velfærd i vores varetægt.

Når vi vælger eksterne leverandører som f.eks. kontraktforskningsorganisationer og laboratorier, er vi meget opmærksomme på at sikre, at disse eksterne leverandører tager sig af dyrenes velfærd på samme måde som os, og vi evaluerer og kontrollerer regelmæssigt under audits på deres lokationer vores eksterne leverandørers overholdelse af alle relevante standarder og vores høje etiske standarder.



En besked fra vores  
administrerende direktør

## Indledning

Hvordan vi driver  
vores forretning

Vores interaktion med  
interessenter

**Vores forpligtelse  
over for medarbejderne**

Lige muligheder, sundhed og sikkerhed

**Integritet og beskyttelse  
af data og aktiver**



# Vores forpligtelse over for medarbejderne



En besked fra vores  
administrerende direktør

## Indledning

### Hvordan vi driver vores forretning

### Vores interaktion med interessenter

### Vores forpligtelse over for medarbejderne

Lige muligheder, sundhed og sikkerhed

### Integritet og beskyttelse af data og aktiver

# Lige muligheder, sundhed og sikkerhed

Vi tror på menneskers styrke, og at respekt for den enkelte medarbejder er en del af grundlaget for en højtydende virksomhed. Vi værdsætter mangfoldighed blandt vores medarbejdere og ledere, og vi ønsker at tilbyde en inkluderende arbejdsplads, der giver vores medarbejdere mulighed for at bidrage til vores ambitioner og tage aktivt del i udviklingen af deres faglige og personlige færdigheder og kompetencer. Vi tror på, at personer med forskellige baggrunde og perspektiver vil hjælpe os med bedre at forstå og imødekomme vores patienters, kunders og samfundets behov og udfordringer.

Vi er forpligtet til at give alle lige muligheder og fair behandling, og vi har en nultolerance over for diskrimination baseret på egenskaber som køn, nationalitet, alder, uddannelsesmæssig baggrund, etnicitet, handicap, race, religion, seksuel

orientering, militærveteranstatus eller andre egenskaber, der er beskyttet ved lov eller på anden måde etisk fortjener beskyttelse. Vi tolererer heller ikke nogen form for chikane, herunder enhver form for uberettiget seksuel opmærksomhed, mobning eller repressalier.

Vi respekterer medarbejdernes ret til foreningsfrihed, og vi respekterer retten til kollektive forhandlinger.

Vi fokuserer på sundhed og trivsel og ønsker at tilbyde et sikkert arbejdsmiljø for alle, der er ansat i Bavarian Nordic, samt for entreprenører, der arbejder i eller besøger vores faciliteter. Vi arbejder proaktivt for at sikre, at vi overholder alle relevante sundheds- og sikkerhedskrav som defineret af myndighederne for at beskytte vores medarbejders velfærd.



En besked fra vores  
administrerende direktør

## Indledning

Hvordan vi driver  
vores forretning

Vores interaktion med  
interessenter

Vores forpligtelse  
over for medarbejderne

## Integritet og beskyttelse af data og aktiver

Protokoller og optegnelser

Fortrolige oplysninger og  
immaterielle rettigheder

Værdipapirlovgivning og insiderhandel

Databeskyttelse

Informationssikkerhed



# Integritet og beskyttelse af data og aktiver



En besked fra vores administrerende direktør

## Indledning

## Hvordan vi driver vores forretning

## Vores interaktion med interessenter

## Vores forpligtelse over for medarbejderne

## Integritet og beskyttelse af data og aktiver

Protokoller og optegnelser

Fortrolige oplysninger og immaterielle rettigheder

Værdipapirlovgivning og insiderhandel

Databeskyttelse

Informationssikkerhed

# Protokoller og optegnelser

Præcise og pålidelige regnskaber er afgørende for vores virksomhed. Vi opretholder processer og systemer for at sikre, at optegnelser over vores forretningstransaktioner er organiserede, nøjagtige, komplette og tilstrækkeligt detaljerede. Alle vores optegnelser såsom udgiftsrapporter, fakturaer og enhver overførsel af værdi til en person, organisation eller virksomhed uden for Selskabet skal på passende vis afspejle forretningstransaktionens art, være sandfærdige og fuld-

stændige og bevares i overensstemmelse med de lovpligtige opbevaringsperioder, der er angivet i Selskabets politikker og procedurer, så de kan hentes frem i forbindelse med revisioner, retssager eller andet formål.

Det gør vi for at opretholde integriteten i Selskabets finansielle rapportering for at støtte den interne beslutningstagning og for at styrke vores omdømme hos interessenterne.

# Fortrolige oplysninger og immaterielle rettigheder

Vi beskytter vores fortrolige oplysninger, vores forretningshemmeligheder og Selskabets immaterielle rettigheder, f.eks. patenter og varemærker, og vi respekterer andre virksomheders og enkeltpersoners fortrolige oplysninger, forretningshemmeligheder og immaterielle rettigheder.

Uautoriseret videregivelse af fortrolige oplysninger kan forårsage uoprettelig skade på Selskabet eller dens kunder

og samarbejdspartnere. Derfor er alle vores medarbejdere ansvarlige for korrekt brug og beskyttelse af fortrolige oplysninger og har pligt til at beskytte og forhindre uautoriseret videregivelse af fortrolige oplysninger om Selskabet eller tredjeparter, undtagen når videregivelse er autoriseret eller lovpligtig.



En besked fra vores  
administrerende direktør

## Indledning

### Hvordan vi driver vores forretning

### Vores interaktion med interessenter

### Vores forpligtelse over for medarbejderne

## Integritet og beskyttelse af data og aktiver

Protokoller og optegnelser

Fortrolige oplysninger og  
immaterielle rettigheder

Værdipapirlovgivning og insiderhandel

Databeskyttelse

Informationssikkerhed

# Værdipapirlovgivning og insiderhandel

Som børsnoteret selskab er vi ifølge loven forpligtet til at offentliggøre alle oplysninger af præcis karakter vedrørende Selskabets virksomhed eller dets aktier til markedet via en fondsbørsmeddelelse, og som, hvis de blev offentliggjort, sandsynligvis ville have en væsentlig indvirkning på markedsprisen på Selskabets aktier (såkaldt "intern viden").

Medarbejdere og bestyrelsesmedlemmer (samt familiemedlemmer i samme husstand som medlemmer af direktionen og bestyrelsen) må ikke handle med Selskabets aktier eller andre værdipapirer, når de er i besiddelse af ikke-offentlig intern viden om Selskabet, og medarbejderne er nøje instrueret i ikke at videregive intern viden til nogen anden person uden lovlige grund og ikke at anbefale eller tilskynde nogen til at handle på baggrund af insiderviden.

Vi har interne regler og systemer på plads for at sikre overholdelse af gældende børsregler og vores egne interne regler for at forhindre insiderhandel.

# Databeskyttelse

I forbindelse med vores virksomhed indsamler, bruger, behandler og opbevarer vi personoplysninger fra eller om medarbejdere, patienter, sundhedspersonale, kunder, konsulenter og andre personer. Vi forpligter os til at håndtere, behandle og opbevare alle sådanne oplysninger på en etisk og sikker måde og i overensstemmelse med gældende lovgivning om databeskyttelse.

Når vi indsamler, bruger, behandler og opbevarer persondata, gør vi det kun til et legitimt forretningsformål og/eller i forbindelse med opfyldelse af en kontrakt, og som påkrævet af gældende lovgivning oplyser vi folk om, hvordan vi bruger deres data. Vi deler kun persondata med dem, der har behov for at vide det, vi opbevarer persondata sikkert, og vi sletter persondata, når der ikke længere er brug for dem.

Vi har procedurer og systemer på plads til at håndtere sikkerhedsbrud og anmodninger fra enkeltpersoner om at modtage, ændre eller slette deres personlige data ligesom vi har procedurer for at sikre, at vi har de nødvendige aftaler på plads med tredjeparter, der behandler personlige data på vores vegne og for på anden måde at sikre overholdelse af al gældende lovgivning om databeskyttelse.





En besked fra vores  
administrerende direktør

## Indledning

### Hvordan vi driver vores forretning

### Vores interaktion med interessenter

### Vores forpligtelse over for medarbejderne

## Integritet og beskyttelse af data og aktiver

Protokoller og optegnelser

Fortrolige oplysninger og  
immaterielle rettigheder

Værdipapirlovgivning og insiderhandel

Databeskyttelse

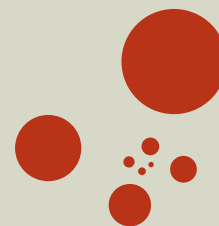
**Informationssikkerhed**

# Informationssikkerhed

Vi anerkender vigtigheden af at beskytte vores data- og informationssystemer. Som leverandør af essentielle lægemidler er vi blevet udpeget som en vigtig enhed, der er forpligtet til at sikre produktionen mod potentielle trusler og angreb.

Fysisk og menneskelig sikkerhed er grundlæggende komponenter i vores informationssikkerhedsstrategi. Vi sikrer, at vores fysiske sikkerhedsforanstaltninger beskytter udstyr og infrastruktur og dermed minimerer risikoen for tyveri, ødelæggelse eller manipulation.

Alle medarbejdere er forpligtet til at indberette eventuelle sikkerhedsbrud eller mistanke om forsøg på uautoriseret adgang, uanset om det er fysisk, via e-mail eller andre digitale midler, inden for 24 timer. Oplysninger relateret til Selskabet, herunder oplysninger, der er betroet os af tredjeparter, skal håndteres og beskyttes i overensstemmelse med gældende lovgivning og regler.



BAVARIAN NORDIC