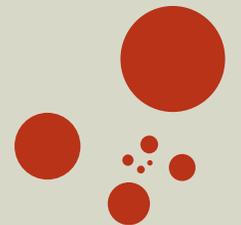


Für Vertrauen und Transparenz **Verhaltenskodex**

Dieses Dokument ist eine Übersetzung der englischen Originalfassung des Verhaltenskodex.
Bei Unstimmigkeiten im Wortlaut ist die englische Fassung maßgebend.



BAVARIAN NORDIC



Eine Botschaft unseres CEO

Einführung

Wie wir unser Geschäft führen

**Unsere Interaktionen
mit Stakeholdern**

**Unser Engagement
für Mitarbeiter**

**Integrität und Schutz von
Daten und Vermögenswerten**



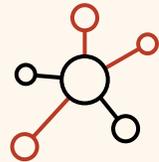
Wie wir unser **Geschäft betreiben**

Mehr lesen →



**Unsere Interaktionen
mit Stakeholdern**

Mehr lesen →



**Unser Engagement
für Mitarbeiter**

Mehr lesen →



Integrität und Schutz von
Daten und Vermögenswerten

Mehr lesen →



Eine Botschaft unseres CEO

Einführung

Wie wir unser Geschäft führen

Unsere Interaktionen mit Stakeholdern

Unser Engagement für Mitarbeiter

Integrität und Schutz von Daten und Vermögenswerten

Eine Botschaft unseres CEO

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Wir bei Bavarian Nordic setzen uns dafür ein, Leben durch innovative Impfstoffe zu verbessern und zu retten. Dies erreichen wir, indem wir in den Bereichen Forschung und Entwicklung, Produktion und Vermarktung herausragende Leistungen erbringen.

Um unsere Mission zu erfüllen, ist es von entscheidender Bedeutung, dass wir unsere Geschäfte mit einem unerschütterlichen Engagement für Ehrlichkeit und Integrität führen und dass wir das Vertrauen unserer Patienten, Kunden und aller anderen Interessengruppen, mit denen wir in Kontakt stehen, aufbauen und aufrechterhalten.

Unser Verhaltenskodex definiert die ethischen Grundsätze, die wir in alles integrieren, was wir bei Bavarian Nordic tun, und spiegelt unsere Selbstverpflichtung wider, Geschäfte auf ethische und integre Weise zu führen. Er leitet unser Verhalten und hilft uns, die richtigen Entscheidungen zu treffen.

Die Prinzipien unseres Verhaltenskodex zu kennen, zu verstehen und zu leben, ist die Pflicht eines jeden im Unternehmen. Ich bitte jeden, diesen Verhaltenskodex sorgfältig zu studieren, da es in Ihrer Verantwortung liegt, die Prinzipien bei Ihrer täglichen Arbeit anzuwenden und die ethischen Grundsätze nicht nur dem Wortlaut, sondern auch dem Geist nach zu beachten.

Nicht jede Situation, der Sie begegnen, kann in diesem Kodex berücksichtigt sein; wenn Sie sich unsicher sind, wie die Standards und ethischen Grundsätze von Bavarian Nordic in Ihrer Situation anzuwenden sind, wenden Sie sich bitte an Ihren Vorgesetzten oder an die Abteilung Legal & Compliance. Sprechen Sie es an, wenn Sie in eine Situation geraten oder von einer Situation erfahren, von der Sie glauben, dass sie gegen diesen Verhaltenskodex verstößt oder zu einem Verstoß führen könnte.

Ich danke Ihnen für Ihren Einsatz für Bavarian Nordic und bitte Sie, sich mit mir gemeinsam dafür einzusetzen, dass wir uns bei allem, was wir bei Bavarian Nordic tun, weiterhin für Ehrlichkeit und Integrität einsetzen.



Paul Chaplin
President & CEO



Eine Botschaft unseres CEO

Einführung

Für wen gilt der Kodex?

Speak Up / Sprechen Sie offen

Richtlinie gegen Vergeltungsmassnahmen

Einhaltung des Kodex

Wie wir unser Geschäft führen

Unsere Interaktionen mit Stakeholdern

Unser Engagement für Mitarbeiter

Integrität und Schutz von Daten und Vermögenswerten

Einführung

Dieser Verhaltenskodex (der „Kodex“) beschreibt die ethischen Grundsätze, die unser Unternehmen auszeichnen. Wir sind davon überzeugt, dass eine Selbstverpflichtung zu Ehrlichkeit, Integrität und ethischem Verhalten unerlässlich ist, um Vertrauen bei unseren Patienten, Kunden, Lieferanten, Kooperationspartnern, Mitarbeitern, Aktionären und den Communities, in denen wir tätig sind, aufzubauen.

Dieser Kodex enthält allgemeine Leitlinien zu wichtigen Themen. Zusätzlich zum Kodex hat Bavarian Nordic bestimmte Richtlinien, Verfahren und andere Kontrollmechanismen eingeführt, um die übergeordneten Leitlinien des Kodex in die Praxis umzusetzen. Alle relevanten Richtlinien und Verfahren stehen den Mitarbeitern über unser internes Schulungssystem zur Verfügung. Alle Mitarbeiter und Führungskräfte sind für die Einhaltung der jeweils aktuellen Richtlinien und Verfahren von Bavarian Nordic in gleichem Maße verantwortlich wie für den Kodex selbst. Soweit dieser Kodex oder die Unternehmensrichtlinien und -verfahren einen höheren Standard verlangen, als es die übliche Geschäftspraxis oder die geltenden Gesetze

und Vorschriften verlangen, halten wir uns an diesen höheren Standard. Umgekehrt gilt, dass wir in Fällen, in denen die für das Unternehmen geltenden Gesetze und Vorschriften strengere Anforderungen stellen als der Kodex, diesen strengeren Anforderungen folgen.



Eine Botschaft unseres CEO

Einführung

Für wen gilt der Kodex?

Speak Up / Sprechen Sie offen

Richtlinie gegen Vergeltungsmassnahmen

Einhaltung des Kodex

Wie wir unser Geschäft führen

Unsere Interaktionen
mit Stakeholdern

Unser Engagement
für Mitarbeiter

Integrität und Schutz von
Daten und Vermögenswerten

Für wen gilt der Kodex?

Dieser Kodex gilt für alle Mitarbeiter von Bavarian Nordic, einschließlich der Zeitarbeitskräfte und Mitarbeiter mit befristeten Verträgen, sowie für die Geschäftsführung (Executive Management) und den Aufsichtsrat (Board of Directors) des Unternehmens. Dritte, die im Namen von Bavarian Nordic handeln, müssen ebenfalls die Standards dieses Kodex einhalten.



Mitarbeiter

Als Mitarbeiter von Bavarian Nordic wird von Ihnen erwartet, dass Sie

- den Kodex lesen und seine Grundsätze bei Ihrer täglichen Arbeit anwenden
- die ethischen Standards des Unternehmens und die erwarteten Verhaltensweisen an Ihre Kollegen und ggf. an Dritte weitergeben
- SICH ÄUSSERN, wenn Sie sich in einer Situation befinden oder Kenntnis von einer Situation haben, von der Sie glauben, dass sie gegen den Kodex, die Unternehmensrichtlinien oder geltendes Recht verstößt oder zu einem Verstoß führen könnte.



Führungskraft

Als Führungskraft von Bavarian Nordic wird von Ihnen erwartet, dass Sie

- sicherstellen, dass Ihre Mitarbeiter den Kodex gelesen und verstanden haben
- mit gutem Beispiel vorangehen, indem Sie bei der Erfüllung Ihrer Aufgaben eine ethische Einstellung und ein ethisches Verhalten vorleben
- eine „SPEAK UP“-Kultur fördern und sicherstellen, dass die Mitarbeiter über die Ethik-Hotline informiert sind.



Eine Botschaft unseres CEO

Einführung

Für wen gilt der Kodex?

Speak Up / Sprechen Sie offen

Richtlinie gegen Vergeltungsmassnahmen

Einhaltung des Kodex

Wie wir unser Geschäft führen

Unsere Interaktionen mit Stakeholdern

Unser Engagement für Mitarbeiter

Integrität und Schutz von Daten und Vermögenswerten

Speak Up / Sprechen Sie offen

Bavarian Nordic fördert eine offene und ehrliche Unternehmenskultur. Das Unternehmen wird Verstöße gegen den Kodex und die geltenden Gesetze und Vorschriften ernst nehmen, Mitarbeitern, die mögliche oder tatsächliche Verstöße gegen den Kodex oder das Gesetz melden, aufmerksam zuhören, diese bei Bedarf sorgfältig untersuchen, bei Bedarf geeignete Korrekturmaßnahmen ergreifen und diejenigen schützen, die ihre Bedenken hinsichtlich möglicher Verstöße äußern.

Wenn Sie Kenntnis von einem Verstoß gegen den Kodex oder gegen das Gesetz haben oder einen begründeten Verdacht hegen, sind Sie verpflichtet, diesen zu melden. Einen Verstoß nicht zu melden, kann selbst einen Verstoß gegen den Kodex darstellen. Um eine vertrauliche und zeitnahe Bearbeitung zu gewährleisten, nutzen Sie bitte folgende Kanäle, um Ihre Bedenken zu melden:

- **Die Ethik-Hotline von Bavarian Nordic** *Weitere Informationen über die Ethik-Hotline und darüber, wie eine Meldung erfolgen kann, sind im Intranet des Unternehmens und auf der Website des Unternehmens verfügbar*
- **Legal & Compliance**

Mitarbeiter, Führungskräfte, Mitglieder der Geschäftsführung (Executive Management) und des Aufsichtsrats (Board of Directors) sowie unsere externen Stakeholder (weitere Einzelheiten finden Sie auf der Website des Unternehmens) können Bedenken über die Ethik-Hotline des Unternehmens melden. Alle Meldungen, die in gutem Glauben gemacht werden, werden vertraulich behandelt. Sie haben die Möglichkeit, anonym zu bleiben und bei Ihrer Kontaktaufnahme mit der Ethik-Hotline anonym zu bleiben. Das Offenlegen Ihrer Identität kann jedoch dem Unternehmen oder der Ethik-Hotline bei der Untersuchung Ihres Anliegens helfen.



Eine Botschaft unseres CEO

Einführung

Für wen gilt der Kodex?

Speak Up / Sprechen Sie offen

Richtlinie gegen Vergeltungsmaßnahmen

Einhaltung des Kodex

Wie wir unser Geschäft führen

Unsere Interaktionen mit Stakeholdern

Unser Engagement für Mitarbeiter

Integrität und Schutz von Daten und Vermögenswerten

Richtlinie gegen Vergeltungsmaß- nahmen

Bavarian Nordic duldet keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die in gutem Glauben auf mögliches Fehlverhalten hinweisen, bei einer Untersuchung kooperieren oder diese unterstützen oder sich weigern, etwas zu tun, was gegen den Kodex oder das Gesetz verstoßen würde, selbst wenn die Weigerung zu einem Geschäftsverlust für das Unternehmen führt.

Jeder Mitarbeiter oder jede Führungskraft, die sich an Vergeltungsmaßnahmen beteiligt, muss mit Disziplinarmaßnahmen rechnen, die bis zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses reichen können.

Einhaltung des Kodex

Verstöße gegen den Kodex können Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses nach sich ziehen.

Das Global Business Ethics Compliance Committee des Unternehmens trägt die Gesamtverantwortung für die Überwachung der Einhaltung des Kodex, und der Aufsichtsrat (Board of Directors) erhält regelmäßig aktuelle Informationen von diesem Ausschuss.



Eine Botschaft unseres CEO

Einführung

Wie wir unser Geschäft führen

Anti-korruption

Interessenkonflikte

Einhaltung von Gesetzen

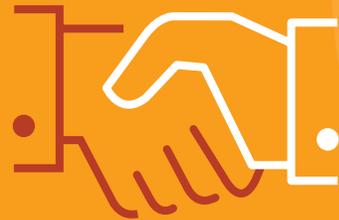
Sanktionen und Ausfuhrkontrollen

Menschenrechte & Umwelt, Soziales
& Unternehmensführung (ESG)

Unsere Interaktionen mit Stakeholdern

Unser Engagement für Mitarbeiter

Integrität und Schutz von Daten und Vermögenswerten



Wie wir unser Geschäft führen



Eine Botschaft unseres CEO

Einführung

Wie wir unser Geschäft führen

Anti-korruption

Interessenkonflikte

Einhaltung von Gesetzen

Sanktionen und Ausfuhrkontrollen

Menschenrechte & Umwelt, Soziales & Unternehmensführung (ESG)

Unsere Interaktionen mit Stakeholdern

Unser Engagement für Mitarbeiter

Integrität und Schutz von Daten und Vermögenswerten

Anti-korruption

Bestechung und unzulässige Vorteile

Bei Bavarian Nordic verhalten wir uns im Wettbewerb fair und akzeptieren keine Form der Bestechung, Korruption oder Betrug – weder durch einen Mitarbeiter noch durch Dritte, die in unserem Namen handeln.

Wir bieten, versprechen, gewähren, genehmigen oder akzeptieren nichts von Wert, was eine Entscheidung unangemessen beeinflussen oder einen unlauteren Vorteil verschaffen könnte.

Bestechung und unangemessene Vorteile können in Form von Bargeldzahlungen oder illegalen Rabatten, aber auch in Form von unangemessenen Geschenken, Gefälligkeiten, Mahlzeiten, Reisen, Unterkünften und Unterhaltung erfolgen.

Erleichterungszahlungen / Schmiergeldzahlungen

Bei Bavarian Nordic lehnen wir Erleichterungszahlungen ab. Eine Erleichterungszahlung ist eine illegale oder inoffizielle Zahlung/eine inoffizielle Werteübertragung an einen Regierungsbeamten, um die Erledigung einer Routineaufgabe oder -maßnahme zu erreichen oder zu beschleunigen, auf die der Zahlende auch ohne eine solche Zahlung Anspruch hat.

Betrug

Bei Bavarian Nordic sind wir verpflichtet, Betrug zu verhindern und aufzudecken. Von allen Mitarbeitern und Führungskräften wird erwartet, dass sie sich jeglicher Art von Betrug gegenüber dem Unternehmen, unseren Geschäftspartnern oder einer staatlichen Stelle enthalten.

Betrug bedeutet im Allgemeinen die vorsätzliche Täuschung einer Person oder eines Unternehmens, um einen ungerechtfertigten Vorteil (wie Gelder, Eigentum oder Dienstleistungen) zu erlangen, um einer anderen Partei einen Schaden zuzufügen oder Geld illegal zu verschieben. Betrug kann in Form eines Diebstahls von Geldern, Inventar oder Eigentum des Unternehmens auftreten, einschließlich der Erstellung falscher Spesenabrechnungen, oder er kann in der Manipulation von Jahresabschlüssen oder Buchhaltungsinformationen oder der Fälschung von Dokumenten (wie Konten, Verträge, klinische oder Sicherheitsdaten) bestehen.



Eine Botschaft unseres CEO

Einführung

Wie wir unser Geschäft führen

Anti-korruption

Interessenkonflikte

Einhaltung von Gesetzen

Sanktionen und Ausfuhrkontrollen

Menschenrechte & Umwelt, Soziales & Unternehmensführung (ESG)

Unsere Interaktionen mit Stakeholdern

Unser Engagement für Mitarbeiter

Integrität und Schutz von Daten und Vermögenswerten

Interessenkonflikte

Wir treffen geschäftliche Entscheidungen auf der Grundlage dessen, was für Bavarian Nordic und unsere Patienten am besten ist, und nicht, um einen persönlichen Gewinn oder Vorteil zu erzielen. Unsere Entscheidungen beruhen ausschließlich auf objektiven Kriterien und professionellem Urteilsvermögen und werden niemals durch persönliche Interessen oder Beziehungen unzulässig beeinflusst.

Ein Interessenkonflikt liegt vor, wenn ein persönliches Interesse oder eine persönliche Beziehung das Urteilsvermögen und die Fähigkeit, die eigene Arbeit objektiv auszuführen, beeinflussen kann, weil dieses Interesse oder diese Beziehung im Widerspruch zu den Interessen des Unternehmens steht. Selbst der Anschein oder die Wahrnehmung eines Interessenkonflikts kann den Ruf des Unternehmens gefährden.

Die Mitarbeiter sind verpflichtet, einen tatsächlichen oder potenziellen Interessenkonflikt proaktiv und unverzüglich einem unbeteiligten Vorgesetzten offenzulegen. Es ist nicht immer

klar, was einen Interessenkonflikt darstellen kann. Daher wird von den Mitarbeitern erwartet, dass sie jeden potenziellen Interessenkonflikt – oder Fragen dazu, wie eine Situation, in der ein Interessenkonflikt bestehen könnte, am besten zu handhaben ist – mit einem unbeteiligten Vorgesetzten oder der Abteilung Legal & Compliance besprechen. Wesentliche Interessenkonflikte, die nicht gelöst werden können, müssen an Legal & Compliance gemeldet werden.

Die Aufsichtsratsmitglieder (Board members) sind verpflichtet, tatsächliche oder potenzielle Interessenkonflikte proaktiv und unverzüglich dem Aufsichtsratsvorsitzenden (Chairman of the Board) mitzuteilen, um sicherzustellen, dass ein persönliches Interesse oder eine persönliche Beziehung des Aufsichtsratsmitglieds (Board member) die Ausübung der Verantwortung des Mitglieds, im besten Interesse von Bavarian Nordic zu handeln, nicht beeinträchtigt.



Eine Botschaft unseres CEO

Einführung

Wie wir unser Geschäft führen

Anti-korruption

Interessenkonflikte

Einhaltung von Gesetzen

Sanktionen und Ausfuhrkontrollen

Menschenrechte & Umwelt, Soziales & Unternehmensführung (ESG)

Unsere Interaktionen mit Stakeholdern

Unser Engagement für Mitarbeiter

Integrität und Schutz von Daten und Vermögenswerten

Einhaltung von Gesetzen

Wir respektieren und befolgen die Gesetze überall dort, wo wir geschäftlich tätig sind, und wir erwarten von allen Mitarbeitern, dass sie alle geltenden gesetzlichen und regulatorischen Anforderungen einhalten. Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller lokalen und internationalen Antikorruptionsgesetze und -vorschriften sowie der geltenden pharmazeutischen Gesetze und Vorschriften für präklinische und klinische Studien, Herstellung, Kennzeichnung, Vertrieb, Marketing und Werbung für unsere Produkte sowie der internationalen Richtlinien und Standards wie Gute klinische Praxis (Good Clinical Practice), Gute Pharmakovigilanzpraxis (Good Pharmacovigilance Practice), Gute Herstellungspraxis (Good Manufacturing Practice) und Gute Vertriebspraxis (Good Distribution Practice).

Dieser Kodex enthält viele weitere Beispiele für Gesetze, die für unser Geschäft, unser Verhalten und unsere Mitarbeiter gelten und die wir respektieren und einhalten.

Sanktionen und Ausfuhrkontrollen

Wir respektieren und befolgen die geltenden Handelssanktionen und Exportkontrollen in den Ländern, in denen wir geschäftlich tätig sind, einschließlich der Sanktions- und Exportvorschriften der UN, der EU und der USA. Wir unterlassen es, mit sanktionierten Personen und Organisationen in Kontakt zu treten oder andere Geschäfte zu tätigen, die gegen geltende Sanktionen und Exportkontrollen verstoßen würden.



Eine Botschaft unseres CEO

Einführung

Wie wir unser Geschäft führen

Anti-korruption

Interessenkonflikte

Einhaltung von Gesetzen

Sanktionen und Ausfuhrkontrollen

**Menschenrechte & Umwelt, Soziales
& Unternehmensführung (ESG)**

Unsere Interaktionen mit Stakeholdern

Unser Engagement für Mitarbeiter

Integrität und Schutz von Daten und Vermögenswerten

Menschenrechte & Umwelt, Soziales & Unternehmensführung (ESG)

Bavarian Nordic respektiert die Menschenrechte und nimmt seine Verantwortung für Menschen, Gemeinden und die natürliche Umwelt ernst. Wir verpflichten uns, tatsächliche und potenzielle Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit und der Tätigkeiten unserer Wertschöpfungskette auf Menschen, die Umwelt und unsere Stakeholder zu berücksichtigen.

Wir tun dies, indem wir die thematische Verantwortung nahe am Geschäftsfeld und an den Betriebsabläufen verankern, uns kontinuierlich und systematisch mit unseren Auswirkungen auseinandersetzen, indem wir unser Verständnis vertiefen, gegebenenfalls den Dialog mit betroffenen Parteien suchen und eine angemessene Due Diligence durchführen, die uns hilft, die Relevanz von Auswirkungen, Risiken und Chancen zu erfassen und zu bewerten und wesentliche Themen oder Erkenntnisse mit unserem Geschäftsmodell und unseren be-

trieblichen Entscheidungen zu verknüpfen. Von allen Mitarbeitern wird erwartet, dass sie sich an unseren Nachhaltigkeitsansatz halten und zu diesem aktiv beitragen.

Wir binden unsere Mitarbeiter aktiv ein und verpflichten sie, das Bewusstsein für Menschenrechte und ESG im gesamten Unternehmen zu schärfen und einen proaktiven Umgang damit zu gewährleisten. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie bekannte oder vermutete Verstöße gegen Menschenrechte oder ESG-Gesetze und -Vorschriften sowie Vorfälle, die zu einer Freisetzung oder Emission gefährlicher Stoffe führen könnten, unverzüglich melden.

Wir verfügen über Richtlinien, Verfahren und Systeme, um unsere Menschenrechts- und ESG-Verpflichtungen zu gewährleisten.



Eine Botschaft unseres CEO

Einführung

Wie wir unser Geschäft führen

Unsere Interaktionen mit Stakeholdern

Angehörige der Gesundheitsberufe,
Gesundheitsorganisationen
und Regierungsvertreter

Produktkommunikation und -werbung

Zuschüsse und Spenden

Politische Aktivitäten und Beiträge

Verpflichtungen zur Einhaltung
der Vorschriften durch dritte

Fairer Wettbewerb

Patientensicherheit

Tierschutz

Unser Engagement für Mitarbeiter

Integrität und Schutz von Daten und Vermögenswerten



Unsere Interaktionen mit Stakeholdern



Eine Botschaft unseres CEO

Einführung

Wie wir unser Geschäft führen

Unsere Interaktionen mit Stakeholdern

Angehörige der Gesundheitsberufe, Gesundheitsorganisationen und Regierungsvertreter

Produktkommunikation und -werbung

Zuschüsse und Spenden

Politische Aktivitäten und Beiträge

Verpflichtungen zur Einhaltung der Vorschriften durch dritte

Fairer Wettbewerb

Patientensicherheit

Tierschutz

Unser Engagement für Mitarbeiter

Integrität und Schutz von Daten und Vermögenswerten

Angehörige der Gesundheitsberufe, Gesundheitsorganisationen und Regierungsvertreter

Angehörige der Gesundheitsberufe, Organisationen des Gesundheitswesens und Patientenorganisationen

Wir sind davon überzeugt, dass die Interaktion mit Fachleuten des Gesundheitswesens, Organisationen des Gesundheitswesens und Patientenorganisationen für die Qualität der Patientenbehandlung und künftige Innovationen von entscheidender Bedeutung ist.

Wir interagieren auf vielfältige Weise mit Fachleuten des Gesundheitswesens, Organisationen des Gesundheitswesens und Patientenorganisationen, z. B. zum Zweck unserer Forschungs- und Entwicklungsaktivitäten, um wissenschaftliche Informationen und Erkenntnisse bereitzustellen oder zu erhalten, um die medizinische Forschung und Bildungsbemühungen zu unterstützen, und für Werbeaktivitäten.

Wenn wir mit Fachleuten des Gesundheitswesens, Regierungsvertretern und anderen Kunden interagieren, befolgen wir alle geltenden Gesetze und Vorschriften, um eine unangemessene Beeinflussung der medizinischen Entscheidungen von Fachleuten des Gesundheitswesens und der Kaufentscheidungen

von Einrichtungen, die unsere Produkte kaufen, zu vermeiden.

Wir bieten Fachleuten des Gesundheitswesens, Regierungsvertretern oder anderen Kunden keine Geschenke oder Unterhaltungsangebote an. Gelegentlich stellen wir Fachkräften des Gesundheitswesens Bildungsgegenstände von geringem Wert zur Verfügung, sofern dies nicht durch geltendes Recht eingeschränkt oder verboten ist.

Alle unsere Interaktionen mit Fachkräften des Gesundheitswesens, Organisationen des Gesundheitswesens und Patientenorganisationen beruhen auf einem legitimen Geschäftszweck und erfolgen in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen und Vorschriften. Wir gewähren oder bieten Fachkräften und Organisationen des Gesundheitswesens niemals etwas von Wert an, um ihre Verschreibungs- oder Kaufentscheidungen in unangemessener Weise zu beeinflussen. Jegliche Wertübertragung (einschließlich der Bereitstellung von Mahlzeiten, Reisen und Unterbringung sowie Entgelte für Dienstleistungen) steht in einem angemessenen Verhältnis zum legitimen



Eine Botschaft unseres CEO

Einführung

Wie wir unser Geschäft führen

Unsere Interaktionen mit Stakeholdern

Angehörige der Gesundheitsberufe, Gesundheitsorganisationen und Regierungsvertreter

Produktkommunikation und -werbung

Zuschüsse und Spenden

Politische Aktivitäten und Beiträge

Verpflichtungen zur Einhaltung der Vorschriften durch dritte

Fairer Wettbewerb

Patientensicherheit

Tierschutz

Unser Engagement für Mitarbeiter

Integrität und Schutz von Daten und Vermögenswerten

Angehörige der Gesundheitsberufe, Gesundheitsorganisationen und Regierungsvertreter (Fortsetzung)

Bedarf und wird nur dann bereitgestellt oder angeboten, wenn dies nach den lokalen Gesetzen und Vorschriften zulässig ist, und nur in Übereinstimmung mit den vom Unternehmen angenommenen Richtlinien und Verfahren.

Bavarian Nordic berichtet über Zahlungen (Werttransfers) an Angehörige der Gesundheitsberufe und Organisationen des Gesundheitswesens und legt diese offen, wenn dies nach den geltenden lokalen Gesetzen erforderlich ist.

Wir verfügen über Richtlinien, Verfahren und Systeme, die sicherstellen, dass unsere Interaktionen mit Fachkräften des Gesundheitswesens und Organisationen des Gesundheitswesens angemessen dokumentiert sind und in Übereinstimmung mit den lokalen Gesetzen und Vorschriften erfolgen.

Regierungsvertreter

Wir arbeiten mit Regierungsvertretern auf ethische und transparente Weise zusammen. Wir geben oder bieten einem Regierungsvertreter niemals etwas von Wert an, um ihn unzulässig zu beeinflussen.

Unser Umgang mit Regierungsvertretern unterliegt strengen internationalen Gesetzen und lokalen Vorschriften in den Ländern, in denen wir tätig sind. Wir haben Richtlinien und Verfahren eingeführt, um sicherzustellen, dass unsere Interaktionen mit Regierungsvertretern in Übereinstimmung mit den lokalen Gesetzen und Vorschriften erfolgen.



Eine Botschaft unseres CEO

Einführung

Wie wir unser Geschäft führen

Unsere Interaktionen mit Stakeholdern

Angehörige der Gesundheitsberufe,
Gesundheitsorganisationen
und Regierungsvertreter

Produktkommunikation und -werbung

Zuschüsse und Spenden

Politische Aktivitäten und Beiträge

Verpflichtungen zur Einhaltung
der Vorschriften durch dritte

Fairer Wettbewerb

Patientensicherheit

Tierschutz

Unser Engagement für Mitarbeiter

Integrität und Schutz von Daten und Vermögenswerten

Produktkommunikation und -werbung

Wir informieren Fachkräfte des Gesundheitswesens über unsere Produkte, um ihnen zu helfen, die beste Behandlungsentscheidung für ihre Patienten zu treffen.

Wir bewerben unsere Produkte nur im Einklang mit den Vorschriften des jeweiligen Landes. Die Produkt- oder kommerziellen Informationen, die wir an Fachkräfte des Gesundheitswesens und Patienten weitergeben, sind wissenschaftlich fundiert, genau, ausgewogen, fair, objektiv und bewiesen.

Wir verfügen über Richtlinien, Verfahren und Systeme, die sicherstellen, dass unsere Werbung für pharmazeutische Produkte und unsere sonstigen Kommunikationsaktivitäten, einschließlich Aktivitäten in den sozialen Medien, mit allen geltenden Gesetzen und Vorschriften übereinstimmen.



Eine Botschaft unseres CEO

Einführung

Wie wir unser Geschäft führen

Unsere Interaktionen mit Stakeholdern

Angehörige der Gesundheitsberufe, Gesundheitsorganisationen und Regierungsvertreter

Produktkommunikation und -werbung

Zuschüsse und Spenden

Politische Aktivitäten und Beiträge

Verpflichtungen zur Einhaltung der Vorschriften durch dritte

Fairer Wettbewerb

Patientensicherheit

Tierschutz

Unser Engagement für Mitarbeiter

Integrität und Schutz von Daten und Vermögenswerten

Zuschüsse und Spenden

Gelegentlich gewähren wir Zuschüsse und Spenden an Organisationen zur Unterstützung des Gesundheitswesens, der medizinischen Ausbildung, der Forschung oder anderer ähnlicher Initiativen, die Patienten, Menschen und der Gesellschaft zugute kommen.

Wir bieten oder gewähren keine finanzielle Unterstützung, um die Empfänger unangemessen zu beeinflussen oder ihre Unabhängigkeit zu untergraben. Unsere Unterstützung darf nicht mit der vergangenen, gegenwärtigen oder zukünftigen Verschreibung, dem Kauf oder der Empfehlung unserer Produkte verbunden oder davon abhängig gemacht werden. Unsere Verfahren zur Prüfung von Anträgen sind so gestaltet, dass sichergestellt ist, dass Zuwendungen gewährt werden, ohne dafür eine Gegenleistung zu erhalten.

Politische Aktivitäten und Beiträge

Im Allgemeinen leistet das Unternehmen keine finanziellen Beiträge an politische Parteien oder einzelne Politiker. Der Präsident und CEO des Unternehmens kann in Ausnahmefällen beschließen, dass das Unternehmen einer politischen Partei einen finanziellen Beitrag leistet; in diesem Fall erfolgt dies in Übereinstimmung mit allen einschlägigen Gesetzen und Vorschriften.

Wir respektieren das Recht der Mitarbeiter, sich politisch zu engagieren, um eine politische Partei oder einen Kandidaten zu unterstützen. Ein solches Engagement ist freiwillig und muss in der Freizeit und auf eigene Kosten des Mitarbeiters erfolgen. Wenn Mitarbeiter beschließen, sich außerhalb der Arbeit an politischen Aktivitäten zu beteiligen, müssen sie klarstellen, dass ihre Ansichten und Handlungen ihre eigenen sind und dass sie nicht im Namen des Unternehmens sprechen.



Eine Botschaft unseres CEO

Einführung

Wie wir unser Geschäft führen

Unsere Interaktionen mit Stakeholdern

Angehörige der Gesundheitsberufe,
Gesundheitsorganisationen
und Regierungsvertreter

Produktkommunikation und -werbung

Zuschüsse und Spenden

Politische Aktivitäten und Beiträge

Verpflichtungen zur Einhaltung der Vorschriften durch dritte

Fairer Wettbewerb

Patientensicherheit

Tierschutz

Unser Engagement für Mitarbeiter

Integrität und Schutz von Daten und Vermögenswerten

Verpflichtungen zur Einhaltung der Vorschriften durch dritte

Bei Bavarian Nordic haben wir hohe ethische Standards, und wir erwarten von Dritten, die in unserem Namen oder in unserem Interesse handeln, dass sie ähnlich hohe ethische Standards haben und ihre Geschäfte ethisch und in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen und Vorschriften führen.

Wir setzen uns dafür ein, dass alle Dritte, die in unserem Namen handeln, sich nicht an Bestechung oder anderen unethischen Verhaltensweisen beteiligen. Für Dritte, die Bavarian Nordic in kritischen Geschäftsangelegenheiten vertreten, haben wir Prozesse eingerichtet, um vor der Beauftragung des Dritten und während der Zusammenarbeit mit ihm die Integrität des Dritten zu bewerten und den Grad der Übereinstimmung mit unseren ethischen Grundsätzen und Standards zu prüfen.



Eine Botschaft unseres CEO

Einführung

Wie wir unser Geschäft führen

Unsere Interaktionen mit Stakeholdern

Angehörige der Gesundheitsberufe,
Gesundheitsorganisationen
und Regierungsvertreter

Produktkommunikation und -werbung

Zuschüsse und Spenden

Politische Aktivitäten und Beiträge

Verpflichtungen zur Einhaltung
der Vorschriften durch dritte

Fairer Wettbewerb

Patientensicherheit

Tierschutz

Unser Engagement für Mitarbeiter

Integrität und Schutz von Daten und Vermögenswerten

Fairer Wettbewerb

In vielen Ländern dienen regionale oder lokale Wettbewerbs-/ Kartellgesetze dazu, Verbraucher und Wettbewerber vor unlauteren Geschäftspraktiken zu schützen und einen freien und fairen Wettbewerb auf dem Markt zu fördern und zu erhalten. Wir führen alle unsere Geschäfte mit Respekt für freie und faire Märkte und in voller Übereinstimmung mit allen geltenden Kartell- und Wettbewerbsgesetzen.

Dazu gehört, dass wir bei der Festlegung und Verhandlung von Preisen, beim Vertrieb von Produkten, bei Ausschreibungen für private und öffentliche Beschaffungen, bei der Ausrichtung auf Kunden und Märkte und bei der Sammlung von Marktinformationen unabhängig von unseren Wettbewerbern und

in voller Übereinstimmung mit dem geltenden Wettbewerbsrecht handeln.

Dazu gehört auch, dass wir uns nicht an verbotenen wettbewerbswidrigen Verhaltensweisen beteiligen, wie z. B. Absprachen mit Wettbewerbern zur Festsetzung von Preisen oder zur Aufteilung von Märkten, und dass wir keine vertraulichen Informationen eines Wettbewerbers missbrauchen oder falsche Aussagen über das Geschäft und die Geschäftspraktiken eines Wettbewerbers machen. Stattdessen konzentrieren wir uns auf die Vorzüge unseres eigenen Unternehmens und unserer eigenen Produkte.



Eine Botschaft unseres CEO

Einführung

Wie wir unser Geschäft führen

Unsere Interaktionen mit Stakeholdern

Angehörige der Gesundheitsberufe, Gesundheitsorganisationen und Regierungsvertreter

Produktkommunikation und -werbung

Zuschüsse und Spenden

Politische Aktivitäten und Beiträge

Verpflichtungen zur Einhaltung der Vorschriften durch dritte

Fairer Wettbewerb

Patientensicherheit

Tierschutz

Unser Engagement für Mitarbeiter

Integrität und Schutz von Daten und Vermögenswerten

Patientensicherheit

Wir bekennen uns zu unserer Verantwortung für die Sicherheit der Patienten. Wir entwickeln und vertreiben innovative, qualitativ hochwertige Produkte und halten uns an alle relevanten Gesetze und Vorschriften zur Produktqualität und -sicherheit sowie an alle Anforderungen zur Meldung von unerwünschten Ereignissen und Beschwerden über die Produktqualität. Wenn unsere Mitarbeiter Kenntnis von einem unerwünschten Ereignis oder einem anderen potenziellen Sicherheitsproblem erhalten, sind sie angewiesen, dies dem Pharmakovigilanz-Team des Unternehmens über die E-Mail-Adresse drug.safety@bavarian-nordic.com zu melden.

Tierschutz

Wir betrachten die ethische und humane Behandlung von Tieren, die für wissenschaftliche Untersuchungen erforderlich sind, als unsere Verantwortung. Wir legen Wert auf das „3R-Prinzip“ (Reduce, Replace & Refine – Reduzierung, Ersatz und Verbesserung von Tierversuchen) und alle geltenden Vorschriften mit interner und externer Bewertung, die In-vivo-Tests auf das absolute Minimum beschränken, das zur Gewährleistung sicherer und wirksamer Behandlungen erforderlich ist.

Bei der Durchführung unserer präklinischen Versuche achten wir auf das Wohlergehen der Tiere. Unser gesamtes Personal, das mit den Tieren umgeht, wird umfassend in Best Practices geschult und wird regelmäßig bewertet, um sicherzustellen, dass es über die richtigen Kompetenzen und das richtige Verständnis für das Wohlergehen der Tiere in unserer Obhut verfügt.

Bei der Auswahl von externen Auftragnehmern, wie z. B. Auftragsforschungsinstitute und Labore, achten wir besonders darauf, dass diese das Wohlergehen der Tiere in gleicher Weise berücksichtigen wie wir, und wir bewerten und kontrollieren regelmäßig bei Audits an ihren Standorten, ob unsere externen Auftragnehmer alle einschlägigen Normen und unsere hohen ethischen Standards einhalten.



Eine Botschaft unseres CEO

Einführung

Wie wir unser Geschäft führen

**Unsere Interaktionen
mit Stakeholdern**

**Unser Engagement
für Mitarbeiter**

Chancengleichheit, Gesundheit
und Sicherheit

**Integrität und Schutz von
Daten und Vermögenswerten**



Unser Engagement für Mitarbeiter



Eine Botschaft unseres CEO

Einführung

Wie wir unser Geschäft führen

Unsere Interaktionen mit Stakeholdern

Unser Engagement für Mitarbeiter

Chancengleichheit, Gesundheit und Sicherheit

Integrität und Schutz von Daten und Vermögenswerten

Chancengleichheit, Gesundheit und Sicherheit

Wir glauben an die Kraft der Menschen und daran, dass die Achtung des Einzelnen zur Grundlage eines leistungsstarken Unternehmens gehört. Wir schätzen die Vielfalt unter unseren Mitarbeitern und Führungskräften und wollen ein integratives Arbeitsumfeld bieten, das unseren Mitarbeitern die Möglichkeit gibt, zu unseren Zielen beizutragen und aktiv an der Entwicklung ihrer beruflichen und persönlichen Fähigkeiten und Kompetenzen mitzuwirken. Wir sind davon überzeugt, dass Menschen mit unterschiedlichen Hintergründen und Perspektiven uns dabei helfen, die Bedürfnisse und Herausforderungen unserer Patienten, Kunden und der Gesellschaft besser zu verstehen und zu bewältigen.

Wir setzen uns für Chancengleichheit und faire Behandlung aller Personen ein und tolerieren keinerlei Diskriminierung aufgrund von Merkmalen wie Geschlecht oder geschlechtlicher Darstellung, Nationalität, Alter, Bildungshintergrund, ethnischer Zugehörigkeit, Behinderung, Rasse, Religion, sexueller

Orientierung, Militärveteranenstatus oder anderen gesetzlich geschützten oder anderweitig ethisch schützenswerten Merkmalen. Wir tolerieren auch keine Form der Belästigung, einschließlich jeder Form von ungerechtfertigter sexueller Aufmerksamkeit, Mobbing oder Vergeltung.

Wir respektieren das Recht der Arbeitnehmer auf Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen.

Wir konzentrieren uns auf die Gesundheit und das Wohlbefinden und möchten allen Mitarbeitern von Bavarian Nordic sowie den in unseren Einrichtungen und Räumlichkeiten tätigen Vertragspartnern oder Besuchern ein sicheres Arbeitsumfeld bieten. Wir arbeiten proaktiv daran, sicherzustellen, dass wir alle relevanten Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften der Behörden erfüllen, um das Wohlergehen unserer Mitarbeiter zu schützen.



Eine Botschaft unseres CEO

Einführung

Wie wir unser Geschäft führen

Unsere Interaktionen
mit Stakeholdern

Unser Engagement
für Mitarbeiter

Integrität und Schutz von Daten und Vermögenswerten

Bücher und Aufzeichnungen

Vertrauliche Informationen,
Rechte an geistigem Eigentum

Wertpapiergesetze und Insiderhandel

Datenschutz

Informationssicherheit



Integrität und Schutz von Daten und Vermögenswerten



Eine Botschaft unseres CEO

Einführung

Wie wir unser Geschäft führen

Unsere Interaktionen mit Stakeholdern

Unser Engagement für Mitarbeiter

Integrität und Schutz von Daten und Vermögenswerten

Bücher und Aufzeichnungen

Vertrauliche Informationen, Rechte an geistigem Eigentum

Wertpapiergesetze und Insiderhandel

Datenschutz

Informationssicherheit

Bücher und Aufzeichnungen

Genau und zuverlässige Aufzeichnungen sind für unser Geschäft von entscheidender Bedeutung. Wir unterhalten Prozesse und Systeme, um sicherzustellen, dass die Aufzeichnungen über unsere Geschäftsvorgänge organisiert, genau, vollständig und ausreichend detailliert sind. Alle unsere Aufzeichnungen, wie z. B. Spesenabrechnungen, Rechnungen und jegliche Wertübertragung an eine Person, Organisation oder Unternehmen außerhalb des Unternehmens, müssen die Art der Geschäftstransaktion angemessen widerspiegeln, wahr-

heitsgetreu und vollständig sein und gemäß den in unseren Unternehmensrichtlinien und -verfahren festgelegten Aufbewahrungsfristen aufbewahrt werden, damit sie im Zusammenhang mit Prüfungen, Rechtsstreitigkeiten oder anderweitig abgerufen werden können.

Dies tun wir, um die Integrität der Finanzberichterstattung des Unternehmens zu wahren, die interne Entscheidungsfindung zu unterstützen und unseren Ruf bei den Stakeholdern zu stärken.

Vertrauliche Informationen, Rechte an geistigem Eigentum

Wir schützen unsere vertraulichen Informationen, unsere Geschäftsgeheimnisse und das geistige Eigentum des Unternehmens, z. B. Patente und Marken, und wir respektieren vertrauliche Informationen, Geschäftsgeheimnisse und geistige Eigentumsrechte anderer Unternehmen und Personen.

Die unbefugte Offenlegung vertraulicher Informationen kann dem Unternehmen oder seinen Kunden und Kooperations-

partnern irreparablen Schaden zufügen. Daher sind alle unsere Mitarbeiter für den ordnungsgemäßen Umgang mit und den Schutz vertraulicher Informationen verantwortlich und dazu verpflichtet, die unbefugte Offenlegung vertraulicher Informationen des Unternehmens oder Dritter zu verhindern, es sei denn, die Offenlegung ist ausdrücklich genehmigt oder gesetzlich vorgeschrieben.



Eine Botschaft unseres CEO

Einführung

Wie wir unser Geschäft führen

Unsere Interaktionen mit Stakeholdern

Unser Engagement für Mitarbeiter

Integrität und Schutz von Daten und Vermögenswerten

Bücher und Aufzeichnungen

Vertrauliche Informationen,
Rechte an geistigem Eigentum

Wertpapiergesetze und Insiderhandel
Datenschutz

Informationssicherheit

Wertpapiergesetze und Insiderhandel

Als börsennotiertes Unternehmen sind wir gesetzlich verpflichtet, dem Markt über eine Börsenmitteilung alle Informationen mitzuteilen, die sich auf die Geschäftstätigkeit des Unternehmens oder seine Aktien beziehen und die, wenn sie veröffentlicht würden, geeignet wären, den Marktpreis der Aktien des Unternehmens erheblich zu beeinflussen (so genannte „Insiderinformationen“).

Mitarbeitern und Aufsichtsratsmitgliedern (Board members) (sowie Familienmitgliedern, die im gleichen Haushalt wie Mitglieder der Geschäftsführung (Executive Management) und des Aufsichtsrates (Board of Directors) leben) ist es untersagt, mit Aktien oder anderen Wertpapieren des Unternehmens zu handeln, solange sie im Besitz von nicht öffentlichen Insiderinformationen über das Unternehmen sind, und die Mitarbeiter sind sorgfältig angewiesen, Insiderinformationen nicht ohne rechtmäßigen Grund an andere Personen weiterzugeben und niemandem zu empfehlen oder zu veranlassen, auf der Grundlage von Insiderinformationen Wertpapiergeschäfte zu tätigen.

Wir verfügen über interne Regeln und Systeme, die die Einhaltung der geltenden Börsenvorschriften und unserer eigenen internen Regeln gewährleisten und den Insiderhandel verhindern.

Datenschutz

Im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit erheben, verwenden, verarbeiten und speichern wir personenbezogene Daten von oder über Mitarbeiter, Patienten, medizinisches Fachpersonal, Kunden, Berater und andere Personen. Wir verpflichten uns, alle diese personenbezogenen Daten auf ethisch vertretbare und sichere Weise und in Übereinstimmung mit allen geltenden Datenschutzgesetzen zu behandeln, zu verarbeiten und zu speichern.

Wenn wir personenbezogene Daten erheben, verwenden, verarbeiten und speichern, tun wir dies nur für legitime Geschäftszwecke und informieren die Menschen gemäß den geltenden lokalen Gesetzen und Vorschriften darüber, wie wir ihre personenbezogenen Daten verwenden, wir geben personenbezogene Daten nur an diejenigen weiter, die sie kennen müssen, speichern sie sicher und löschen sie, sobald sie nicht mehr benötigt werden.

Wir verfügen über Verfahren und Systeme für den Umgang mit Datenschutzverletzungen und Anfragen von Einzelpersonen zum Erhalt, zur Änderung oder zur Löschung ihrer personenbezogenen Daten, um sicherzustellen, dass wir über die erforderlichen Vereinbarungen mit Dritten verfügen, die personenbezogene Daten in unserem Auftrag verarbeiten, und um die Einhaltung aller geltenden Datenschutzgesetze zu gewährleisten.



Eine Botschaft unseres CEO

Einführung

Wie wir unser Geschäft führen

Unsere Interaktionen mit Stakeholdern

Unser Engagement für Mitarbeiter

Integrität und Schutz von Daten und Vermögenswerten

Bücher und Aufzeichnungen

Vertrauliche Informationen,
Rechte an geistigem Eigentum

Wertpapiergesetze und Insiderhandel

Datenschutz

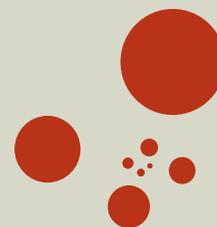
Informationssicherheit

Informationssicherheit

Wir sind uns der Bedeutung des Schutzes unserer Daten und Informationssysteme bewusst. Als Anbieter lebenswichtiger Arzneimittel wurden wir als wichtige Einrichtung eingestuft, die ihre Produktion vor potenziellen Bedrohungen und Angriffen schützen muss.

Die physische und personelle Sicherheit sind grundlegende Komponenten unserer Informationssicherheitsstrategie. Wir stellen sicher, dass unsere physischen Sicherheitsmaßnahmen unsere Geräte und Infrastruktur schützen und so das Risiko von Diebstahl, Zerstörung oder Manipulationen minimieren.

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, Sicherheitsverletzungen oder mutmaßliche Versuche eines unbefugten Zugriffs innerhalb von 24 Stunden zu melden – sei es physisch, per E-Mail oder auf anderen digitalen Wegen. Alle unternehmensbezogenen Informationen, einschließlich solcher, die uns von Dritten anvertraut wurden, müssen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften verwaltet und geschützt werden.



BAVARIAN NORDIC