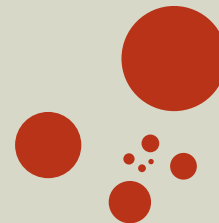


Pour la confiance et la transparence

# Code de Conduite

Ce document est traduit de la version originale anglaise du Code de Conduite.  
En cas de divergence de formulation, la version anglaise prévaut.



BAVARIAN NORDIC



Un message de notre  
directeur général

## Introduction

## Comment nous menons nos activités

## Nos interactions avec les parties prenantes

## Notre engagement envers les employés

## Intégrité et protection des données et des actifs



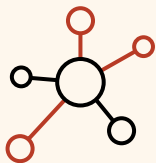
## Comment nous menons **nos activités**

En savoir plus →



## **Nos interactions** avec les parties prenantes

En savoir plus →



## **Notre engagement** envers les employés

En savoir plus →



## Intégrité et protection des **données et des actifs**

En savoir plus →



Un message de notre  
directeur général

## Introduction

## Comment nous menons nos activités

## Nos interactions avec les parties prenantes

## Notre engagement envers les employés

## Intégrité et protection des données et des actifs

# Un message de notre directeur général

Chers collègues,

Chez Bavarian Nordic, nous nous engageons à améliorer et à sauver des vies grâce à des vaccins innovants. Pour ce faire, nous excellons dans l'innovation en R&D, la fabrication et la commercialisation.

Pour remplir notre mission, il est essentiel que nous menions nos activités avec un engagement inébranlable en matière d'honnêteté et d'intégrité et que nous établissions et conservions la confiance de nos patients, de nos clients et de toutes les autres parties prenantes avec lesquelles nous interagissons.

Notre Code de Conduite définit les principes éthiques que nous intégrons dans tout ce que nous faisons chez Bavarian Nordic et reflète notre engagement à faire des affaires avec éthique et intégrité. Il guide nos comportements et nous aide à faire les bons choix.

Connaître, comprendre et vivre les principes de notre Code de Conduite est le devoir de chacun au sein de l'organisation, et je demande à chacun d'étudier attentivement ce Code de

Conduite, car il est de votre responsabilité d'appliquer les principes dans votre travail quotidien et de respecter les principes éthiques, non seulement à la lettre, mais aussi dans l'esprit.

Toutes les situations auxquelles vous êtes confronté(e) ne sont pas nécessairement prises en compte dans ce Code ; si vous n'êtes pas sûr(e) de la manière dont les normes et les principes éthiques de Bavarian Nordic s'appliquent à votre situation, veuillez demander conseil à votre supérieur hiérarchique ou au service Juridique et de Conformité. N'hésitez pas à vous exprimer si vous vous trouvez dans une situation, ou si vous avez connaissance d'une situation, qui, selon vous, pourrait violer ou conduire à une violation de ce Code de Conduite.

Je vous remercie de votre contribution à Bavarian Nordic et je vous invite à vous joindre à moi pour garantir la poursuite de notre engagement en faveur de l'honnêteté et de l'intégrité dans tout ce que nous faisons chez Bavarian Nordic.



**Paul Chaplin**  
Président et directeur général



Un message de notre  
directeur général

## **Introduction**

À qui le Code s'applique-t-il ?

Speak Up

Politique contre les représailles

Respect du Code

**Comment nous menons  
nos activités**

**Nos interactions avec  
les parties prenantes**

**Notre engagement  
envers les employés**

**Intégrité et protection des  
données et des actifs**

# Introduction

**Le présent Code de Conduite (le "Code") décrit les principes éthiques qui caractérisent notre entreprise. Nous pensons qu'un engagement en faveur de l'honnêteté, de l'intégrité et d'une conduite éthique est essentiel pour instaurer la confiance avec nos patients, nos clients, nos fournisseurs, nos partenaires de collaboration, nos employés, nos actionnaires et les communautés au sein desquelles nous opérons.**

Ce Code définit des orientations de haut niveau sur des sujets clés. Outre le Code, Bavarian Nordic a mis en place certaines politiques, procédures et autres contrôles pour mettre en pratique les orientations de haut niveau du Code. Toutes les politiques et procédures pertinentes sont mises à la disposition des employés par le biais de notre système de formation interne. Tous les employés et cadres sont responsables du respect des politiques et procédures de Bavarian Nordic, telles qu'elles sont applicables de temps à autre, au même titre que le Code lui-même. Dans la mesure où ce Code ou les politiques et procédures de l'entreprise exigent une norme plus élevée que celle requise par les pratiques commerciales ou les lois et réglementations applicables, nous adhérons à cette norme plus élevée. Vice versa, si les lois et réglementations applicables à la société fixent des exigences plus strictes que celles énoncées dans notre Code, nous nous conformons à ces exigences plus strictes.



Un message de notre  
directeur général

## Introduction

À qui le Code s'applique-t-il ?

Speak Up

Politique contre les représailles

Respect du Code

Comment nous menons  
nos activités

Nos interactions avec  
les parties prenantes

Notre engagement  
envers les employés

Intégrité et protection des  
données et des actifs

# À qui le Code s'applique-t-il ?

**Ce Code s'applique à tous les employés de Bavarian Nordic, y compris le personnel temporaire et les employés sous contrat à durée déterminée, à la direction générale et au conseil d'administration de la société. Les tiers agissant au nom de Bavarian Nordic doivent également adhérer aux normes du présent Code.**



## Employé

**En tant qu'employé de Bavarian Nordic, on attend de vous les actions suivantes**

- Lire le Code et appliquer ses principes dans votre travail quotidien
- Communiquer les normes éthiques de l'entreprise et les comportements attendus à vos collègues et à des tiers, le cas échéant.
- SPEAK UP – PARLEZ-EN si vous êtes dans une situation ou si vous avez connaissance d'une situation qui, selon vous, pourrait violer ou conduire à une violation du Code, de toute politique de l'entreprise ou de la loi.



## Manager

**En tant que manager chez Bavarian Nordic, on attend de vous les actions suivantes**

- S'assurer que vos employés ont lu et compris le Code
- Montrer l'exemple en adoptant un état d'esprit et un comportement éthiques dans l'exercice de ses fonctions.
- Promouvoir une culture SPEAK UP et veiller à ce que les employés connaissent l'existence de la ligne d'assistance téléphonique pour les questions d'éthique.



Un message de notre  
directeur général

## Introduction

À qui le Code s'applique-t-il ?

### Speak Up

Politique contre les représailles  
Respect du Code

### Comment nous menons nos activités

### Nos interactions avec les parties prenantes

### Notre engagement envers les employés

### Intégrité et protection des données et des actifs

# Speak Up

**Bavarian Nordic encourage une culture ouverte et honnête et prendra au sérieux les violations du Code et des lois et réglementations applicables, écouter attentivement les employés qui signalent des violations possibles ou réelles du Code ou de la loi, enquêtera avec diligence, le cas échéant, prendra les mesures correctives appropriées si nécessaire et protégera ceux qui font part de leurs inquiétudes quant à d'éventuelles violations.**

Si vous avez connaissance d'une violation du Code ou de la loi, ou si vous la soupçonnez raisonnablement, vous avez l'obligation de vous exprimer. Ne pas signaler une violation peut constituer en soi une violation du Code. Pour garantir un traitement confidentiel et rapide, nous vous encourageons à faire part de vos préoccupations à l'adresse suivante:

- **Ligne d'assistance éthique de Bavarian Nordic** *De plus amples informations sur la ligne d'assistance éthique et sur la manière de la signaler sont disponibles sur l'intranet de la société et sur la page web de la société.*
- **Legal & Compliance**

Les employés, les cadres, les membres de la direction générale et du conseil d'administration, ainsi que nos parties prenantes externes (pour plus de détails, voir la page web de l'entreprise) peuvent tous faire part de leurs préoccupations à la ligne d'assistance éthique de l'entreprise. Tous les rapports de bonne foi sont traités de manière confidentielle, et vous avez la possibilité de faire un rapport anonyme et de rester anonyme dans votre contact avec la ligne d'assistance éthique, bien que le fait de fournir votre identité puisse aider l'entreprise ou la ligne d'assistance éthique à enquêter sur votre problème.



Un message de notre  
directeur général

## **Introduction**

À qui le Code s'applique-t-il ?

Speak Up

[Politique contre les représailles](#)

[Respect du Code](#)

**Comment nous menons  
nos activités**

**Nos interactions avec  
les parties prenantes**

**Notre engagement  
envers les employés**

**Intégrité et protection des  
données et des actifs**

# Politique contre les représailles

Bavarian Nordic ne tolère pas les représailles à l'encontre de quiconque soulève de bonne foi une préoccupation concernant une éventuelle mauvaise conduite, coopère ou aide à une enquête, ou refuse de faire quelque chose qui violerait le Code ou la loi, même si ce refus entraîne une perte d'activité pour l'entreprise.

Tout employé ou responsable qui se livre à des représailles s'expose à des mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement.

# Respect du Code

Les violations du Code peuvent donner lieu à des mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement.

Le Comité mondial de conformité à l'éthique des affaires de l'entreprise a la responsabilité générale de veiller au respect du Code, et le conseil d'administration reçoit régulièrement des mises à jour de ce comité.



Un message de notre  
directeur général

## Introduction

### **Comment nous menons nos activités**

Lutte contre la corruption

Conflits d'intérêts

Respect des lois

Sanctions et contrôles des exportations

Droits de l'homme et environnement,  
social et gouvernance (ESG)

### **Nos interactions avec les parties prenantes**

### **Notre engagement envers les employés**

### **Intégrité et protection des données et des actifs**



# Comment nous menons nos activités





Un message de notre  
directeur général

## Introduction

### Comment nous menons nos activités

#### Lutte contre la corruption

Conflits d'intérêts

Respect des lois

Sanctions et contrôles des exportations

Droits de l'homme et environnement,  
social et gouvernance (ESG)

### Nos interactions avec les parties prenantes

### Notre engagement envers les employés

### Intégrité et protection des données et des actifs

# Lutte contre la corruption

## Corruption et avantages indus

Chez Bavarian Nordic, nous pratiquons une concurrence loyale et nous n'acceptons pas les pots-de-vin, la corruption ou la fraude sous quelque forme que ce soit, qu'ils soient le fait d'un employé ou d'un tiers agissant en notre nom.

Nous n'offrons, ne promettons, ne fournissons, n'autorisons ou n'acceptons rien de valeur qui pourrait influencer une décision de manière inappropriée ou obtenir un avantage indu.

Les pots-de-vin et les avantages indus peuvent prendre la forme de paiements en espèces ou de remises illégales, mais aussi de cadeaux indus, de faveurs, de repas, de voyages, d'hébergements et de divertissements.

## Paiements de facilitation

Chez Bavarian Nordic, nous refusons de verser des paiements de facilitation. Un paiement de facilitation est un paiement/transfert de valeur illégal ou non officiel effectué au profit d'un fonctionnaire pour obtenir ou accélérer l'exécution d'une tâche ou d'une action de routine que le payeur est censé recevoir sans effectuer un tel paiement.

## Fraude

Chez Bavarian Nordic, nous nous engageons à prévenir et à détecter les fraudes. Tous les employés et responsables sont tenus de s'abstenir de toute forme de fraude à l'encontre de l'entreprise, de l'un de nos partenaires commerciaux ou d'une entité gouvernementale.

La fraude consiste généralement à tromper délibérément une personne ou une entreprise pour obtenir un avantage injustifié (tel que des fonds, des biens ou des services), pour causer une perte à une autre partie ou pour déplacer illégalement des fonds. La fraude peut prendre la forme d'un vol de fonds, de stocks ou de biens de la société, y compris de fausses notes de frais, ou elle peut prendre la forme d'une manipulation d'états financiers ou d'informations comptables ou d'une falsification de documents (tels que des comptes, des contrats, des données cliniques ou des données relatives à la sécurité).



Un message de notre  
directeur général

## Introduction

### Comment nous menons nos activités

Lutte contre la corruption

Conflits d'intérêts

Respect des lois

Sanctions et contrôles des exportations

Droits de l'homme et environnement,  
social et gouvernance (ESG)

### Nos interactions avec les parties prenantes

### Notre engagement envers les employés

### Intégrité et protection des données et des actifs

# Conflits d'intérêts

Nous prenons des décisions commerciales en fonction de ce qui est le mieux pour Bavarian Nordic et nos patients, et non en fonction d'un gain ou d'un avantage personnel. Nos décisions reposent uniquement sur des critères objectifs et un jugement professionnel et ne sont jamais influencées de manière inappropriée par des intérêts ou des relations personnelles.

Il y a conflit d'intérêts lorsqu'un intérêt ou une relation personnelle peut influencer le jugement et la capacité d'une personne à accomplir son travail de manière objective parce que cet intérêt ou cette relation est en conflit avec les intérêts de l'entreprise. Même l'apparence ou la perception d'un conflit d'intérêts peut mettre en péril la réputation de l'entreprise.

Les employés sont tenus de divulguer rapidement et de manière proactive tout conflit d'intérêts réel ou potentiel à un supérieur hiérarchique impartial. Il n'est pas toujours évident de déterminer ce qui constitue un conflit d'intérêts. Les employés sont donc censés discuter de tout conflit d'intérêts potentiel – ou de questions sur la meilleure façon de gérer une situation où un conflit d'intérêts pourrait exister – avec un responsable non impliqué ou avec le service juridique et de conformité. Les conflits d'intérêts importants qui ne peuvent être résolus doivent être signalés au service juridique et de conformité.

Les membres du conseil d'administration sont tenus de signaler rapidement et de manière proactive les conflits d'intérêts réels ou potentiels au président du conseil d'administration afin de s'assurer qu'un intérêt ou une relation personnelle du membre du conseil d'administration n'interfère pas avec l'exercice de sa responsabilité d'agir dans le meilleur intérêt de Bavarian Nordic.



Un message de notre  
directeur général

## Introduction

### Comment nous menons nos activités

Lutte contre la corruption

Conflits d'intérêts

Respect des lois

Sanctions et contrôles des exportations

Droits de l'homme et environnement,  
social et gouvernance (ESG)

### Nos interactions avec les parties prenantes

### Notre engagement envers les employés

### Intégrité et protection des données et des actifs

# Respect des lois

Nous respectons et nous conformons à la loi partout où nous exerçons nos activités, et nous attendons de tous nos employés qu'ils se conforment à toutes les exigences légales et réglementaires applicables. Nous nous engageons à respecter toutes les lois et réglementations locales et internationales relatives à la lutte contre la corruption, ainsi que les lois et réglementations pharmaceutiques applicables régissant les études précliniques et cliniques, la fabrication, l'étiquetage, la distribution, le marketing et la promotion de nos produits, ainsi que les directives et normes internationales telles que les bonnes pratiques cliniques (BPC), les bonnes pratiques de pharmacovigilance (BPV), les bonnes pratiques de fabrication (BPF) et les bonnes pratiques de distribution (BPD).

Ce Code présente de nombreux autres exemples de lois qui s'appliquent à nos activités, à notre conduite et à nos employés et que nous respectons et auxquelles nous nous conformons.

# Sanctions et contrôles des exportations

Nous respectons et nous nous conformons aux sanctions commerciales et aux contrôles à l'exportation en vigueur dans les pays où nous exerçons nos activités, y compris les sanctions et les règles d'exportation des Nations unies, de l'Union européenne et des États-Unis. Nous nous abstenons de prendre des engagements avec des personnes et des organisations sanctionnées ou d'autres transactions qui seraient contraires aux sanctions et aux contrôles à l'exportation applicables.



Un message de notre  
directeur général

## Introduction

### Comment nous menons nos activités

Lutte contre la corruption

Conflits d'intérêts

Respect des lois

Sanctions et contrôles des exportations

**Droits de l'homme et environnement,  
social et gouvernance (ESG)**

### Nos interactions avec les parties prenantes

### Notre engagement envers les employés

### Intégrité et protection des données et des actifs

# Droits de l'homme et environnement, social et gouvernance (ESG)

Bavarian Nordic respecte les droits de l'homme et prend au sérieux sa responsabilité à l'égard des personnes, des communautés et de l'environnement naturel. Nous nous engageons à prendre en compte les impacts réels et potentiels de nos activités et des activités de notre chaîne de valeur sur les personnes, l'environnement et nos parties prenantes.

Pour ce faire, nous ancrons la responsabilité thématique à proximité de la ligne d'activité et des opérations, nous abordons continuellement et systématiquement nos impacts en approfondissant notre compréhension, en recherchant le dialogue avec les parties concernées le cas échéant, et en procédant à une diligence raisonnable appropriée qui nous aide à saisir et à évaluer la matérialité des impacts, des risques et des opportunités, et à relier les sujets ou les résul-

tats matériels à notre modèle d'entreprise et à nos décisions opérationnelles. Tous les employés sont tenus d'adhérer et de contribuer à notre approche du développement durable.

Nous impliquons et engageons nos employés à sensibiliser et à garantir une approche proactive des droits de l'homme et du travail ESG dans l'ensemble de l'entreprise, et nous attendons de nos employés qu'ils signalent rapidement toute violation connue ou suspectée des droits de l'homme ou des lois et réglementations ESG, ou tout événement susceptible d'entraîner un rejet ou une émission de matières dangereuses.

Nous avons mis en place des politiques, des procédures et des systèmes pour garantir nos engagements en matière de droits de l'homme et d'ESG.



Un message de notre directeur général

## Introduction

## Comment nous menons nos activités

## Nos interactions avec les parties prenantes

Les professionnels de la santé, les organismes de santé et les fonctionnaires

Communication et promotion des produits

Subventions et dons

Activité politique et contributions

Obligations de conformité des tiers

Concurrence loyale

Sécurité des patients

Bien-être des animaux

## Notre engagement envers les employés

## Intégrité et protection des données et des actifs



# Nos interactions avec les parties prenantes



Un message de notre directeur général

## Introduction

### Comment nous menons nos activités

### Nos interactions avec les parties prenantes

Les professionnels de la santé, les organismes de santé et les fonctionnaires

Communication et promotion des produits

Subventions et dons

Activité politique et contributions

Obligations de conformité des tiers

Concurrence loyale

Sécurité des patients

Bien-être des animaux

### Notre engagement envers les employés

### Intégrité et protection des données et des actifs

# Les professionnels de la santé, les organismes de santé et les fonctionnaires

## Professionnels de la santé, organismes de santé et organisations de patients

Nous pensons que les interactions avec les professionnels de la santé, les organismes de santé et les associations de patients sont essentielles à la qualité du traitement des patients et aux innovations futures.

Nous interagissons avec des professionnels de la santé, des organismes de santé et des associations de patients de différentes manières, par exemple dans le cadre de nos activités de recherche et de développement, pour fournir ou obtenir des informations et des connaissances scientifiques, pour soutenir la recherche médicale et les efforts éducatifs, et pour des activités promotionnelles.

Lorsque nous interagissons avec des professionnels de la santé, des fonctionnaires et d'autres clients, nous respectons toutes les lois et réglementations applicables afin d'éviter d'influencer de manière inappropriée les décisions médicales des professionnels de la santé et les décisions d'achat des entités qui achètent nos produits.

Nous n'offrons ni ne fournissons de cadeaux ou de divertissements aux professionnels de la santé, aux fonctionnaires ou à d'autres clients. Nous pouvons occasionnellement fournir des articles éducatifs de valeur modeste aux professionnels de la santé, sauf en cas de restrictions ou d'interdictions imposées par la législation en vigueur.

Toutes nos interactions avec les professionnels de la santé, les organismes de santé et les associations de patients sont fondées sur un objectif commercial légitime et sont menées dans le respect de toutes les lois et réglementations applicables. Nous ne donnons ni n'offrons jamais rien de valeur aux professionnels de la santé et aux organisations de patients pour influencer indûment leurs décisions de prescription ou d'achat, et tout transfert de valeur (y compris les repas, les voyages et l'hébergement, ainsi que les honoraires pour les services) est proportionné au besoin légitime et n'est fourni ou offert que si les lois et réglementations locales l'autorisent et uniquement en conformité avec les politiques et procédures adoptées par l'entreprise.



Un message de notre  
directeur général

## Introduction

### Comment nous menons nos activités

### Nos interactions avec les parties prenantes

Les professionnels de la santé, les  
organismes de santé et les fonctionnaires

Communication et promotion des produits

Subventions et dons

Activité politique et contributions

Obligations de conformité des tiers

Concurrence loyale

Sécurité des patients

Bien-être des animaux

### Notre engagement envers les employés

### Intégrité et protection des données et des actifs

## Les professionnels de la santé, les organismes de santé et les fonctionnaires (suite)

Bavarian Nordic signale et divulgue les paiements (transferts de valeur) effectués aux professionnels de la santé et aux organismes de santé lorsque les lois locales applicables l'exigent.

Nous avons mis en place des politiques, des procédures et des systèmes pour nous assurer que nos interactions avec les professionnels de la santé et les organismes de santé sont documentées de manière adéquate et qu'elles sont menées conformément aux lois et réglementations locales.

### Fonctionnaires

Nous interagissons avec les représentants du gouvernement de manière éthique et transparente. Nous ne donnons ni n'offrons jamais quoi que ce soit de valeur à un fonctionnaire dans le but de l'influencer indûment.

Nos relations avec les fonctionnaires sont soumises à des lois internationales strictes et à des règles locales dans les pays où nous opérons. Nous avons mis en place des politiques et des procédures pour nous assurer que nos interactions avec les fonctionnaires sont menées conformément aux lois et réglementations locales.



Un message de notre  
directeur général

## Introduction

### Comment nous menons nos activités

### Nos interactions avec les parties prenantes

Les professionnels de la santé, les  
organismes de santé et les fonctionnaires

#### Communication et promotion des produits

Subventions et dons

Activité politique et contributions

Obligations de conformité des tiers

Concurrence loyale

Sécurité des patients

Bien-être des animaux

### Notre engagement envers les employés

### Intégrité et protection des données et des actifs

# Communication et promotion des produits

Nous communiquons avec les professionnels de la santé sur nos produits afin de les aider à faire le meilleur choix de traitement pour leurs patients.

Nous ne faisons la promotion de nos produits qu'en conformité avec les réglementations de chaque pays, et les informations sur les produits ou les informations commerciales qui sont communiquées aux professionnels de la santé et aux patients sont scientifiquement solides, précises, équilibrées, justes, objectives et étayées.

Nous avons mis en place des politiques, des procédures et des systèmes pour nous assurer que notre promotion des produits pharmaceutiques et nos autres activités de communication, y compris les activités sur les médias sociaux, sont conformes à toutes les lois et réglementations applicables.





Un message de notre directeur général

## Introduction

### Comment nous menons nos activités

### Nos interactions avec les parties prenantes

Les professionnels de la santé, les organismes de santé et les fonctionnaires  
Communication et promotion des produits

#### Subventions et dons

#### Activité politique et contributions

Obligations de conformité des tiers  
Concurrence loyale  
Sécurité des patients  
Bien-être des animaux

### Notre engagement envers les employés

### Intégrité et protection des données et des actifs

# Subventions et dons

Nous accordons occasionnellement des subventions et des dons à des organisations pour soutenir les soins de santé, l'enseignement médical, la recherche ou d'autres initiatives similaires qui profitent aux patients, aux personnes et à la société.

Nous n'offrons ni ne fournissons de soutien financier dans le but d'influencer indûment les bénéficiaires ou de porter atteinte à leur indépendance. Notre soutien ne peut être associé ou conditionné à la prescription, à l'achat ou à la recommandation passée, présente ou future de nos produits. Nos procédures d'évaluation des demandes sont conçues pour garantir que les contributions sont fournies sans obtenir d'avantages en retour.

# Activité politique et contributions

En règle générale, l'entreprise ne verse pas de contributions financières à des partis politiques ou à des hommes politiques individuels. Le PDG de l'entreprise peut décider, à titre exceptionnel, que l'entreprise apporte une contribution financière à un parti politique, auquel cas cette contribution sera effectuée conformément à toutes les lois et réglementations applicables.

Nous respectons le droit des employés à s'engager dans une activité politique pour soutenir un parti politique ou un candidat. Toute activité de ce type est volontaire et doit être exercée pendant le temps libre du salarié et à ses propres frais. Si les employés décident de participer à des activités politiques en dehors du travail, ils doivent indiquer clairement que leurs opinions et leurs actions sont les leurs et qu'ils ne parlent pas au nom de l'entreprise.



Un message de notre directeur général

## Introduction

### Comment nous menons nos activités

### Nos interactions avec les parties prenantes

Les professionnels de la santé, les organismes de santé et les fonctionnaires  
Communication et promotion des produits  
Subventions et dons

Activité politique et contributions

**Obligations de conformité des tiers**  
**Concurrence loyale**

Sécurité des patients

Bien-être des animaux

### Notre engagement envers les employés

### Intégrité et protection des données et des actifs

# Obligations de conformité des tiers

Chez Bavarian Nordic, nous avons des normes éthiques élevées et nous attendons des tiers qui agissent en notre nom ou dans notre intérêt qu'ils aient des normes éthiques tout aussi élevées et qu'ils mènent leurs activités de manière éthique et dans le respect de toutes les lois et réglementations en vigueur.

Nous nous efforçons d'empêcher tous ces tiers qui interagissent en notre nom de se livrer à la corruption ou à tout autre comportement contraire à l'éthique. Pour les tiers qui représentent Bavarian Nordic dans des affaires critiques, nous avons mis en place des processus – avant d'engager le tiers et pendant que nous travaillons avec lui – afin d'évaluer l'intégrité du tiers et le niveau d'alignement avec nos principes et normes éthiques.

# Concurrence loyale

Dans de nombreux pays, des lois régionales ou locales sur la concurrence et l'antitrust sont conçues pour protéger les consommateurs et les concurrents contre les pratiques commerciales déloyales et pour promouvoir et préserver une concurrence libre et loyale sur le marché. Nous menons toutes nos activités commerciales dans le respect des marchés libres et équitables et en pleine conformité avec toutes les lois antitrust et les lois sur la concurrence applicables.

Cela signifie que lorsque nous fixons et négocions des prix, organisons la distribution de produits, lançons des appels d'offres pour des achats privés et publics, ciblons des clients et des marchés et recueillons des informations sur le marché,

nous le faisons indépendamment de nos concurrents et dans le respect total des lois applicables en matière de concurrence.

Cela implique également que nous ne nous engageons pas dans un comportement anticoncurrentiel interdit, tel que la coordination avec des concurrents pour fixer les prix ou conclure des accords pour partager les marchés, et que nous n'abusons pas des informations confidentielles d'un concurrent ou que nous ne fassions pas de fausses déclarations sur les activités et les pratiques commerciales d'un concurrent. Au contraire, nous nous concentrons sur les mérites de notre propre entreprise et de nos propres produits.



Un message de notre directeur général

## Introduction

### Comment nous menons nos activités

### Nos interactions avec les parties prenantes

Les professionnels de la santé, les organismes de santé et les fonctionnaires

Communication et promotion des produits

Subventions et dons

Activité politique et contributions

Obligations de conformité des tiers

Concurrence loyale

Sécurité des patients

Bien-être des animaux

### Notre engagement envers les employés

### Intégrité et protection des données et des actifs

# Sécurité des patients

Nous reconnaissons notre responsabilité en matière de sécurité des patients. Nous développons et fournissons des produits innovants et de haute qualité, et nous nous conformons à toutes les lois et réglementations régissant la qualité et la sécurité des produits, ainsi qu'à toutes les exigences en matière de signalement des événements indésirables et des plaintes relatives à la qualité des produits. Si nos employés ont connaissance d'un événement indésirable ou d'un autre problème de sécurité potentiel, il leur est demandé de le signaler à l'équipe de pharmacovigilance de l'entreprise à l'adresse électronique : [drug.safety@bavarian-nordic.com](mailto:drug.safety@bavarian-nordic.com)

# Bien-être des animaux

Nous considérons qu'il est de notre responsabilité de traiter de manière éthique et humaine les animaux nécessaires à la recherche scientifique. Nous valorisons le principe des 3R (Réduire, Remplacer et Reperfectionner l'expérimentation animale) et toutes les réglementations applicables avec une évaluation interne et externe limitant l'expérimentation in vivo au strict minimum nécessaire pour garantir des traitements sûrs et efficaces.

Lors de la réalisation de nos essais précliniques, nous veillons au bien-être des animaux, et l'ensemble de notre personnel chargé de la manipulation des animaux est formé de manière approfondie aux meilleures pratiques et fait l'objet d'évaluations régulières afin de s'assurer qu'il possède les bonnes compétences et qu'il comprend le bien-être des animaux dont nous avons la charge.

Lorsque nous choisissons des sous-traitants externes, tels que des organismes de recherche sous contrat et des laboratoires, nous veillons à ce que ces sous-traitants externes s'occupent du bien-être des animaux de la même manière que nous le faisons, et nous évaluons et contrôlons régulièrement, lors d'audits sur leurs sites, la conformité de nos sous-traitants externes à toutes les normes pertinentes et à nos normes éthiques rigoureuses.



Un message de notre  
directeur général

**Introduction**

**Comment nous menons  
nos activités**

**Nos interactions avec  
les parties prenantes**

**Notre engagement  
envers les employés**

Égalité des chances, santé et sécurité

**Intégrité et protection des  
données et des actifs**



# Notre engagement envers les employés



Un message de notre  
directeur général

## Introduction

### Comment nous menons nos activités

### Nos interactions avec les parties prenantes

### Notre engagement envers les employés

Égalité des chances, santé et sécurité

### Intégrité et protection des données et des actifs

# Égalité des chances, santé et sécurité

Nous croyons au pouvoir des personnes et au fait que le respect de l'individu fait partie des fondements d'une entreprise performante. Nous apprécions la diversité parmi nos employés et nos cadres, et nous voulons offrir un lieu de travail inclusif qui permette à nos employés de contribuer à nos aspirations et de prendre une part active au développement de leurs aptitudes et compétences professionnelles et personnelles. Nous pensons que des personnes d'origines et de perspectives différentes nous aideront à mieux comprendre et à mieux répondre aux besoins et aux défis de nos patients, de nos clients et de la société.

Nous nous engageons à offrir l'égalité des chances et un traitement équitable à tous les individus, et nous ne tolérons aucune discrimination fondée sur des caractéristiques telles que le genre ou la différence de genre, la nationalité, l'âge, le niveau d'éducation, l'origine ethnique, le handicap, la race, la religion, l'orientation sexuelle, le statut d'ancien combattant

ou toute autre caractéristique protégée par la loi ou méritant d'être protégée d'un point de vue éthique. Nous ne tolérons aucune forme de harcèlement, y compris toute forme de sollicitation à caractère sexuel injustifiée, d'intimidation ou de représailles.

Nous respectons le droit des employés à la liberté d'association et le droit à la négociation collective.

Nous mettons l'accent sur la santé et le bien-être et souhaitons offrir un environnement de travail sûr à toutes les personnes employées par Bavarian Nordic, ainsi qu'aux sous-traitants qui travaillent dans nos installations et nos locaux, ou aux visiteurs qui s'y rendent. Nous travaillons de manière proactive afin de nous assurer que nous respectons toutes les exigences en matière de santé et de sécurité définies par les autorités, afin de protéger le bien-être de nos employés.



Un message de notre  
directeur général

## Introduction

## Comment nous menons nos activités

## Nos interactions avec les parties prenantes

## Notre engagement envers les employés

## Intégrité et protection des données et des actifs

Livres et registres

Informations confidentielles, droits  
de propriété intellectuelle

Lois sur les valeurs mobilières  
et délits d'initiés

Confidentialité des données

Sécurité de l'information



# Intégrité et protection des données et des actifs



Un message de notre directeur général

## Introduction

## Comment nous menons nos activités

## Nos interactions avec les parties prenantes

## Notre engagement envers les employés

## Intégrité et protection des données et des actifs

Livres et registres

Informations confidentielles, droits de propriété intellectuelle

Lois sur les valeurs mobilières et délits d'initiés

Confidentialité des données

Sécurité de l'information

# Livres et registres

Des registres précis et fiables sont essentiels à notre activité. Nous maintenons des processus et des systèmes pour nous assurer que les enregistrements de nos transactions commerciales sont organisés, précis, complets et suffisamment détaillés. Tous nos documents, tels que les notes de frais, les factures et tout transfert de valeur à une personne, une organisation ou une société extérieure à l'entreprise, doivent refléter de manière appropriée la nature de la transaction commerciale, être véridiques et complets, et être conservés

conformément aux périodes de conservation définies dans les politiques et procédures de l'entreprise afin de pouvoir être récupérés en cas d'audit, de litige ou autre.

Nous faisons cela pour maintenir l'intégrité de l'information financière de l'entreprise, pour soutenir la prise de décision interne et pour renforcer notre réputation auprès des parties prenantes.

# Informations confidentielles, droits de propriété intellectuelle

Nous protégeons nos informations confidentielles, nos secrets commerciaux et la propriété intellectuelle de l'entreprise, par exemple les brevets et les marques, et nous respectons les informations confidentielles, les secrets commerciaux et les droits de propriété intellectuelle des autres entreprises et des particuliers.

La divulgation non autorisée d'informations confidentielles pourrait causer un préjudice irréparable à l'entreprise ou à ses clients et partenaires de collaboration. Par conséquent, tous nos employés sont responsables de l'utilisation correcte et de la protection des informations confidentielles et ont le devoir de sauvegarder et d'empêcher la divulgation non autorisée d'informations confidentielles de l'entreprise ou de tiers, sauf si la divulgation est autorisée ou légalement mandatée.



Un message de notre  
directeur général

## Introduction

### Comment nous menons nos activités

### Nos interactions avec les parties prenantes

### Notre engagement envers les employés

## Intégrité et protection des données et des actifs

Livres et registres

Informations confidentielles, droits  
de propriété intellectuelle

**Lois sur les valeurs mobilières  
et délits d'initiés**

Confidentialité des données

Sécurité de l'information

# Lois sur les valeurs mobilières et délits d'initiés

En tant que société cotée en bourse, nous sommes tenus par la loi de divulguer au marché, par le biais d'un communiqué boursier, toute information de nature précise relative à l'activité de la société ou à ses actions et qui, si elle était rendue publique, serait susceptible d'avoir une incidence significative sur le cours des actions de la société (ce que l'on appelle une «information privilégiée»).

Il est interdit aux employés et aux membres du conseil d'administration (ainsi qu'aux membres de la famille vivant sous le même toit que les membres de la direction générale et du conseil d'administration) de négocier des actions ou d'autres titres de la société lorsqu'ils sont en possession d'informations privilégiées non publiques concernant la société, et les employés sont soigneusement invités à ne pas transmettre d'informations privilégiées à d'autres personnes sans raison valable, et à ne pas recommander ou inciter quiconque à négocier sur la base d'informations privilégiées.

Nous avons mis en place des règles et des systèmes internes pour garantir le respect des réglementations boursières applicables et de nos propres règles internes, ainsi que pour prévenir les délits d'initiés.





Un message de notre  
directeur général

## Introduction

### Comment nous menons nos activités

### Nos interactions avec les parties prenantes

### Notre engagement envers les employés

## Intégrité et protection des données et des actifs

Livres et registres

Informations confidentielles, droits  
de propriété intellectuelle

Lois sur les valeurs mobilières  
et délits d'initiés

**Confidentialité des données**

Sécurité de l'information

# Confidentialité des données

Dans le cadre de nos activités, nous collectons, utilisons, traitons et conservons des données à caractère personnel concernant nos employés, patients, professionnels de santé, clients, consultants et d'autres personnes. Nous nous engageons à manipuler, traiter et stocker toutes ces données personnelles de manière éthique et sûre et en conformité avec toutes les législations applicables en matière de protection de la vie privée.

Lorsque nous collectons, utilisons, traitons et stockons des données à caractère personnel, nous ne le faisons que dans un but commercial légitime et, comme l'exigent les lois et réglementations locales applicables, nous informons les personnes de la manière dont nous utilisons leurs données à caractère personnel, nous ne partageons les données à caractère personnel qu'avec les personnes qui ont besoin de les connaître, nous stockons les données à caractère personnel en toute sécurité et nous supprimons les données à caractère personnel lorsque nous n'en avons plus besoin.

Nous avons mis en place des procédures et des systèmes pour gérer les violations de données et les demandes de personnes souhaitant recevoir, modifier ou supprimer leurs données à caractère personnel, pour nous assurer que nous avons conclu les accords nécessaires avec les tiers qui traitent des données à caractère personnel en notre nom, et pour garantir le respect de toutes les législations applicables en matière de protection de la vie privée.



Un message de notre  
directeur général

## Introduction

### Comment nous menons nos activités

### Nos interactions avec les parties prenantes

### Notre engagement envers les employés

## Intégrité et protection des données et des actifs

Livres et registres

Informations confidentielles, droits  
de propriété intellectuelle

Lois sur les valeurs mobilières  
et délits d'initiés

Confidentialité des données

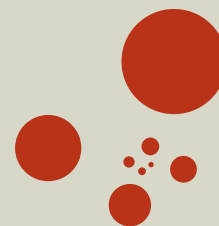
**Sécurité de l'information**

# Sécurité de l'information

Nous sommes conscients de l'importance de protéger nos données et nos systèmes d'information. En tant que fournisseur de médicaments essentiels, nous avons été désignés comme une entité importante tenue de sécuriser la production contre les menaces et les attaques potentielles.

La sécurité physique et la sécurité des personnes sont des éléments fondamentaux de notre stratégie de sécurité de l'information. Nous veillons à ce que nos mesures de sécurité physique protègent l'équipement et l'infrastructure, minimisant ainsi les risques de vol, de destruction ou d'altération.

Tous les employés sont tenus de signaler dans les 24 heures toute atteinte à la sécurité ou toute tentative présumée d'accès non autorisé, que ce soit physiquement, par courrier électronique ou par d'autres moyens numériques. Les informations relatives à l'entreprise, y compris celles qui nous sont confiées par des tiers, doivent être gérées et protégées conformément à la législation et à la réglementation en vigueur.



BAVARIAN NORDIC