

PEOPLE PLANET PROFIT

CSR-RAPPORT
2011



BAVARIAN NORDIC

INDHOLD

1. Bavarian Nordic og samfundsansvar	3
2. Bavarian Nordic – kort fortalt	5
3. Politikker	6
4. Produkter	7
5. Miljø	8
6. Medarbejdere	9
7. Leverandører	11
8. Forretningsetik	12
9. Revisorerklæring	13
10. Nøgletal og mål	14
11. Oversigt over CSR elementer	19
12. GRI indikator tabel	20
13. Rapporteringspraksis	22

1. BAVARIAN NORDIC OG SAMFUNDSANSVAR

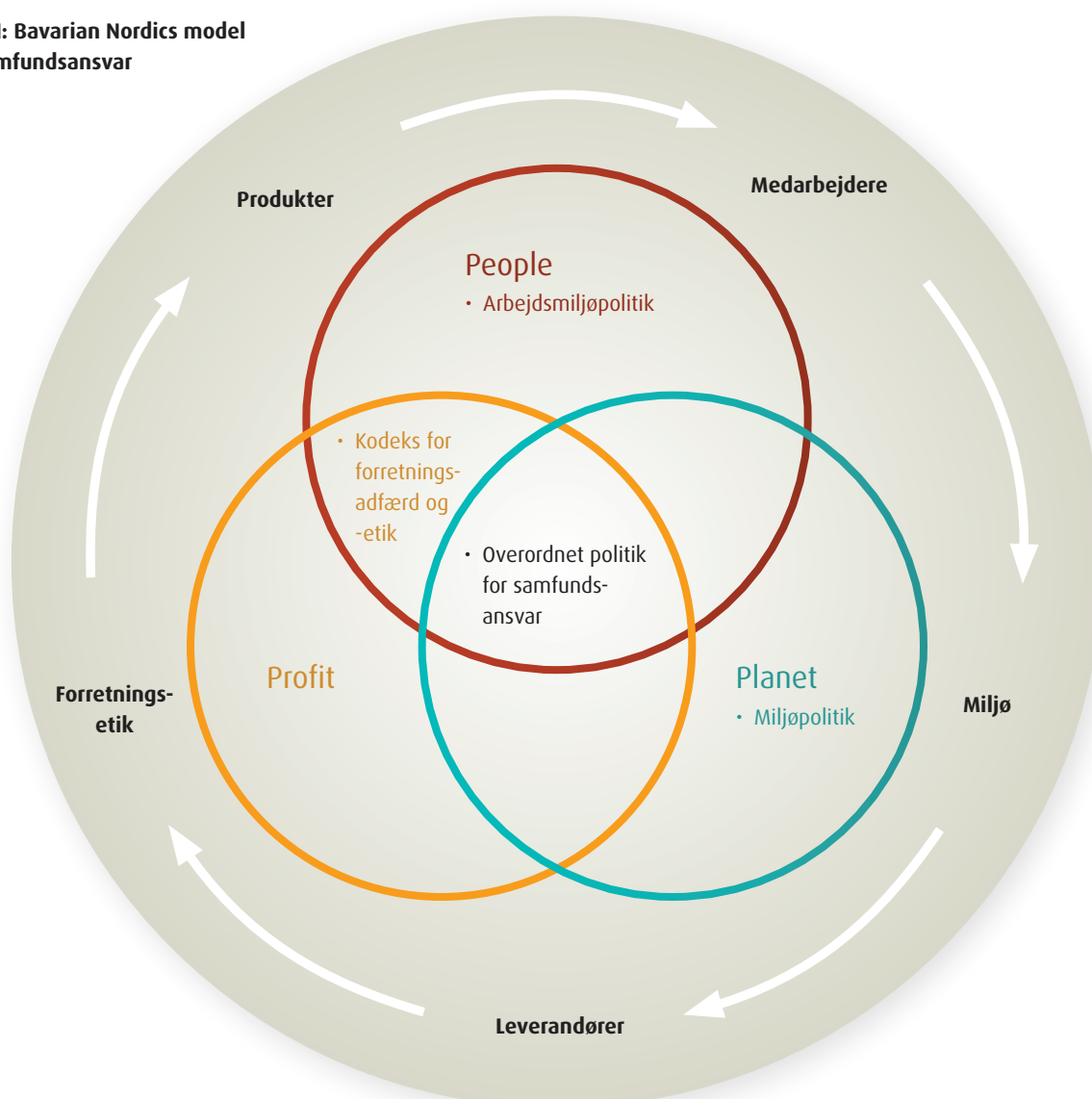
I Bavarian Nordic begyndte vi i 2009 et målrettet arbejde med at systematisere vores arbejde med samfundsansvar (Corporate Social Responsibility – CSR). Dette er vores tredje redegørelse for samfundsansvar.

Vi har defineret vores arbejde med samfundsansvar ud fra en række interessentgrupper og vil fortsat koncentrere os om miljøet, medarbejdere og leverandører, som er de forhold, der er mest relevante for vores forretning. Derudover har vi udvidet rapporten med forretningsetik og gjort beskrivelsen om vores produkter til et selvstændigt fokusområde. Således har vi nu fem fokusområder. De fem fokusområder kan alle relateres helt eller

delvist til de tre hovedelementer i CSR; people (sociale forhold), planet (miljø) og profit (økonomi), jf. figur 1. Figuren angiver ligeledes, hvordan vores politikker samt specifikke andre tiltag dækker de tre hovedelementer. Dette er gennemgået i nærmere detaljer i afsnit 11.

Ud over en overordnet politik for samfundsansvar har vi politikker for de områder, som vi finder væsentlige for vores

Figur 1: Bavarian Nordics model for samfundsansvar



arbejde. Politikkerne ligger i naturlig forlængelse af de forskellige målsætninger, vi arbejder med i virksomheden, og har til sigte at skabe forretningsmæssig værdi for selskabet. Vi har i dag ikke formuleret en egentlig leverandørpolitik, men i stedet indarbejdet disse elementer i vores overordnede politik for samfundsansvar.

Desuden har vi en række andre elementer til at understøtte virksomhedens CSR arbejde. En samlet oversigt over de væsentligste fremgår sidst i rapporten i afsnittet *Oversigt over CSR elementer*.

Rapporteringsprincipper

Redegørelsen er udarbejdet med inspiration fra Global Reporting Initiative (GRI), som er en anerkendt ramme for redegørelse for bæredygtighed. GRI strukturen indeholder principper og indikatorer, som anvendes til at måle og redegøre for selskabets økonomiske, miljømæssige og sociale præstationer. Udvælgelsen af områder for rapporteringen er sket på baggrund af et væsentlighedsprincip, hvormed vi tilstræber at inddrage de væsentligste forhold, hvor virksomheden enten direkte eller indirekte indvirker på omverdenen. Vores produktion er en af de væsentligste kilder til påvirkning af miljøet, og via det beregnede carbon footprint samt de miljødata, vi har rapporteret for fra og med 2011, tilstræber vi en høj gennemsigtighed.

Rapportens omfang

Redegørelsen for samfundsansvar er udarbejdet i henhold til årsregnskabslovens krav om rapportering om samfundsansvar. Redegørelsen følger regnskabsåret 1. januar – 31. december 2011 og udgør en del

af årsrapportens ledelsesberetning, som er godkendt og underskrevet af bestyrelsen og direktionen den 8. marts 2012.

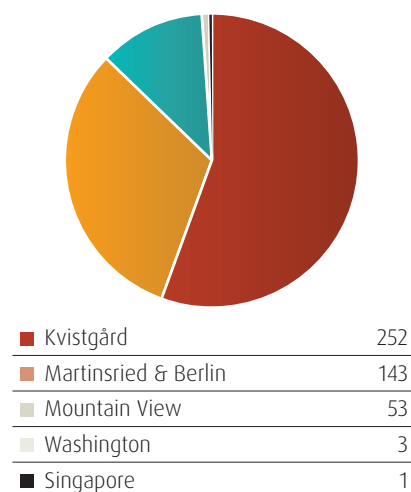
Rapporteringen er primært fokuseret på vores største faciliteter:

Kvistgård (hovedkontor, industriel produktion, kvalitetskontrollaboratorier, teknisk afdeling og administration), Martinsried (forskning og udvikling), Berlin (produktion af klinisk forsøgsmateriale) og Mountain View (forskning og udvikling). Disse faciliteter beskæftiger tilsammen mere end 99% af koncernens medarbejdere og står for langt det største energi- og råvareforbrug. De øvrige faciliteter i Washington og Singapore er udelukkende kontorfaciliteter og er derfor af mindre betydning.

Siden idriftsættelsen af fabrikken i Kvistgård i 2005 og frem til og med 2010 har vi årligt udgivet et "Grønt Regnskab", der redegør for selskabets miljømæssige forhold. Fra 2011 har vi dog valgt at inddrage disse forhold i vores redegørelse for samfundsansvar, der således er udvidet med rapportering af forbrug af råvarer og hjælpestoffer, vandforbrug, spildevandsmængder og -indhold, affaldsmængder og luftemissioner. Derudover er der indført rapportering af afvigelser i forhold til miljølovgivningen. Disse data fremgår alle af afsnit 10. Der er således inddraget en række flere GRI punkter i forhold til redegørelsen for 2010 (fremgår af afsnit 12).

I 2011 har vi desuden medtaget en del flere data omkring medarbejdere.

Figur 2: Fordelingen af medarbejdere, ultimo 2011 pr. kontor

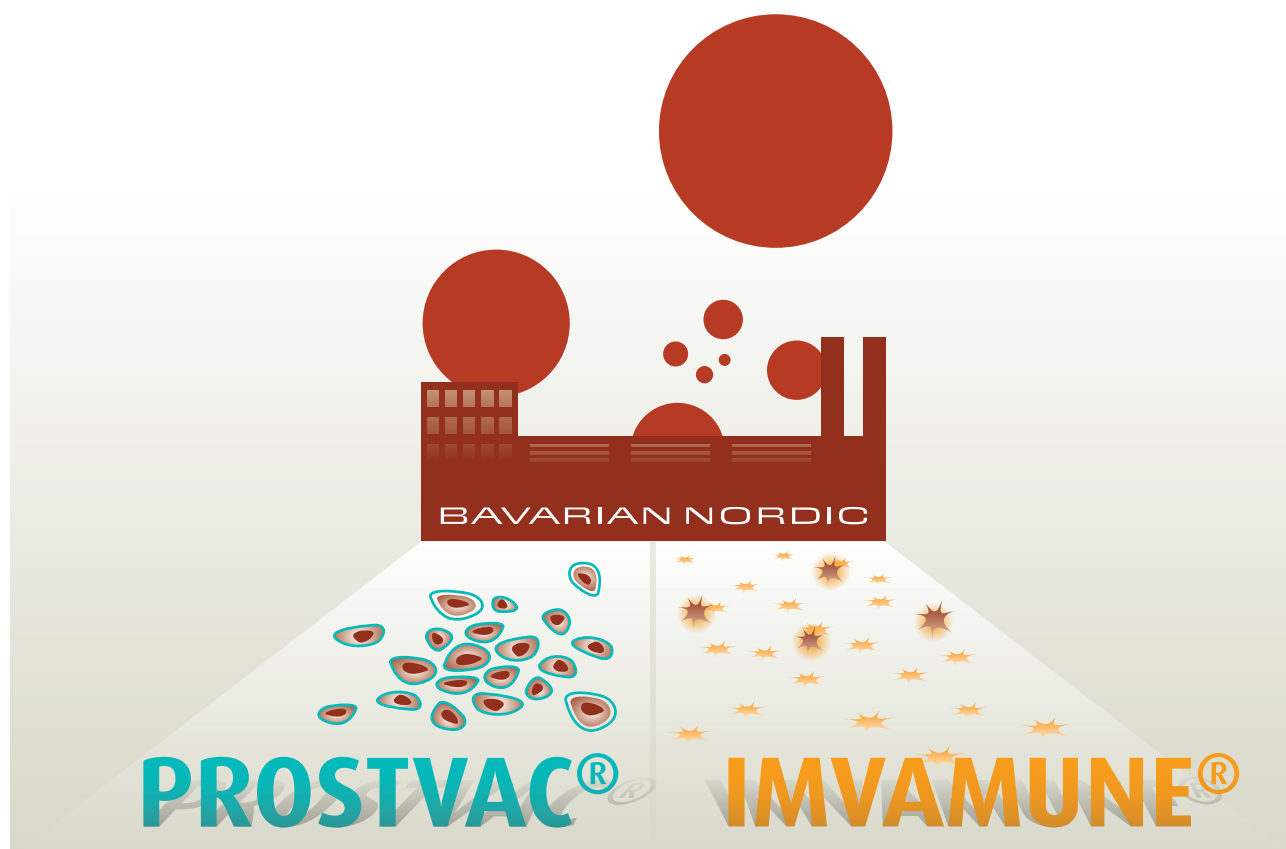


2. BAVARIAN NORDIC – KORT FORTALT

Bavarian Nordic udvikler og producerer innovative vacciner til forebyggelse og behandling af livstruende sygdomme, hvor der er et stort udækket medicinsk behov. Selskabets kliniske pipeline fokuserer på cancer og infektionssygdomme.

Selskabets to førende projekter er PROSTVAC® – en terapeutisk prostata-cancervaccinekandidat i klinisk fase 3 udvikling samt IMVAMUNE® – en tredje-generationskoppevaccine, der udvikles og leveres under kontrakt med den amerikanske regering. Selskabet har opbygget en produktionsfacilitet i Kvistgård i Danmark, der alene beskæftiger sig med produktion og kvalitetskontrol af koppevaccinen, der leveres til USA's nationale beredskab.

Selskabet er noteret på NASDAQ OMX København og har ca. 21.000 aktionærer. For yderligere oplysninger om selskabet og dets ejerforhold henvises til seneste årsrapport eller selskabets hjemmeside: www.bavarian-nordic.com



3. POLITIKKER

Bavarian Nordic udvikler og producerer vacciner til forebyggelse og behandling af livstruende sygdomme med et hidtil udækket behov.

Derigennem søger vi at skabe en vedvarende forretning, der kan sikre selskabets vækst og investeringer i forskning og udvikling og således fortsat bidrage til et sundere og mere trygt samfund. Samtidig fokuserer vi på at arbejde og handle ansvarligt i forhold til den verden, vi lever i. Dette vil vi gøre ved at:

- producere vacciner af høj kvalitet
- arbejde aktivt med at minimere vores miljø- og klimapåvirkning
- være i aktiv dialog med vores interessenter; både lokalt, nationalt og globalt
- tilvejebringe et sikkert og sundt arbejdsmiljø for vores medarbejdere, herunder skabe muligheder for faglig og personlig udvikling
- kommunikere vores politik for samfundsansvar til eksterne samarbejdspartnere, herunder leverandører

Miljøpolitik

I Bavarian Nordic tilrettelægger vi fremstilling af vaccine således, at der ingen risiko er for, at virus slipper ud i det omgivende miljø, hverken via luften, spildevand eller affald. I Bavarian Nordic arbejder vi løbende på at forbedre vores indsats for miljøet.

Målsætningen er at:

- fremme miljøbevidst adfærd og forebygge forurening i hele virksomheden
- nedbringe vores påvirkning af miljøet ved at:
 - udvikle og anvende miljøbevidste processer
 - optimere udnyttelsen af materialer og energi
 - reducere udledninger og affald
- overholde miljølovgivningen og relevante krav
- gradvist opbygge et miljøledelsessystem efter principperne i ISO 14001 standarden

Arbejdsmiljøpolitik

Et sundt og sikkert arbejdsmiljø er vigtigt for de ansattes trivsel og tryghed på arbejdspladsen. Vi opfylder til enhver tid gældende lovgivning på området og arbejder målrettet og systematisk med kortlægning af såvel det fysiske som det psykiske arbejdsmiljø, således at der forebyggende kan træffes de nødvendige foranstaltninger til gavn for såvel den enkelte medarbejder som virksomheden i sin helhed. Målsætningerne for den overordnede arbejdsmiljøpolitik er:

- fremme bevidstheden omkring arbejdsmiljø og sikkerhedsadfærd for alle ansatte som led i det daglige arbejde og arbejde mod proaktive løsninger på potentielle problemer
- gradvist udvikle et ledelsessystem for at lette det proaktive sikkerhedsarbejde

4. PRODUKTER

I Bavarian Nordic bidrager vi til et sundere og mere trygt samfund gennem udvikling og produktion af innovative vacciner til behandling og forebyggelse af livstruende sygdomme. Og gennem vores forskningsarbejde ønsker vi fortsat at bidrage yderligere til menneskers sundhed via udvikling af nye vacciner.

Selskabets mest fremskredne projekt indenfor infektionssygdomme er tredje- generationskoppevaccinen IMVAMUNE®, der dog allerede produceres på faciliteten i Kvistgård og leveres til regeringer rundt om i verden som led i deres nationale beredskab mod potentiel bioterror. Vaccinen er endnu ikke færdigudviklet, men grundet dens favorable sikkerhedsprofil, samt at vaccinen er blevet omfattende afprøvet i flere end 3.400 både raske og immunsvækkede personer, har visse regeringer prioriteret at lagere vaccinen til potentiel anvendelse i personer, der ikke tåler de traditionelle koppevacciner (første- og andengenerationsvacciner), der blev anvendt helt op i 1970'erne.

IMVAMUNE® produceres på faciliteten i Kvistgård, der henover de seneste år er skaleret op grundet en større kontrakt med den amerikanske regering, og nu producerer fire batcher om ugen. Under den igangværende kontrakt skal Bavarian Nordic levere 20 millioner doser, hvoraf 2 millioner blev leveret i 2010 og 4 millioner blev leveret i 2011. For 2012 og 2013 er der

planlagt leverancer af i alt 14 millioner doser.

Produktionen består af de viste hovedprocesser i figur 3.

IMVAMUNE® vaccinen er baseret på en levende, svækket virus og kan derfor ikke varmesteriliseres, da dette ville ødelægge det aktive stof i vaccinen. Derfor er der i produktionsprocessen indbygget en nøje kvalitetskontrol og sikkerhed for renhed hele vejen igennem. I medicinalindustrien arbejdes efter reglerne for GMP¹. GMP stiller strenge krav til produktets sporbarhed, styrke, kvalitet og renhed, hvilket kræver, at kvalitetsstyring er indbygget i hele fremstillingsprocessen trin for trin. GMP-reglerne fastsættes både af de danske, europæiske og amerikanske sundhedsmyndigheder. Bavarian Nordic leverer til disse markeder og opfylder således disse kvalitetskrav. Produktsikkerhed er afgørende for vores forretning, og kvalitet og ansvarlighed er indbygget i vores systemer og hele vores virksomhedskultur.

Figur 3: Produktionsprocessen for koppevaccinen IMVAMUNE®.

1. Cellefremstilling

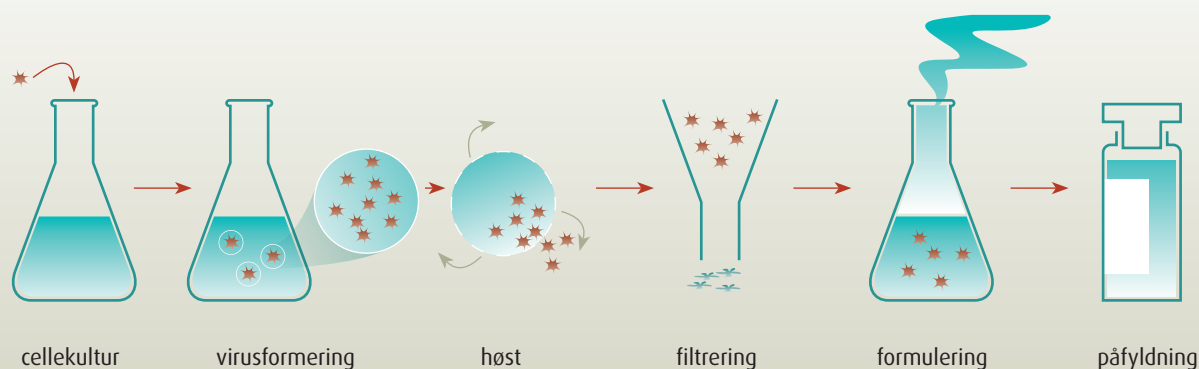
I første del af processen fremstilles de celler, som skal benyttes til den efterfølgende dyrkning af selve virussen.

2. Celledyrkning (virus vækst)

I næste trin tilføres virus til cellerne. De inficerede celler henstår et givent stykke tid, hvorved der dannes flere vira.

3. Separation (virus høst)

Virus separeres fra cellerne, oprenses og videresendes til lager eller fyldning/pakning.



¹ Good Manufacturing Practice. God fremstillingspraksis

5. MILJØ

Miljøet spiller en væsentlig rolle for Bavarian Nordic. I forbindelse med etableringen af fabrikken i Kvistgård i 2005 havde vi stor fokus på dens miljømæssige påvirkning. Vi har siden arbejdet løbende med at mindske vores miljøbelastning og arbejder aktivt med miljø- og arbejdsmiljørigtig projektering i nye anlægsprojekter.

Bavarian Nordic blev i 2007 kategoriseret som niveau 1 virksomhed, dvs. at miljøtilsynsmyndigheden vurderer, at virksomheden har bragt sig på forkant i miljøarbejdet inden for kategorierne lovlydighed samt systematik og information. Det er virksomhedens målsætning at fastholde dette niveau.

Miljøforholdene reguleres af de danske miljømyndigheder via vores miljøgodkendelse samt tilladelse til tilslutning til det kommunale spildevandssystem.

I 2011 har vi reduceret vores relative miljøpåvirkning væsentligt. Dette skyldes en langt mere effektiv udnyttelse af vores produktionsapparat, der, trods en fordobling af produktionen, ikke har medført væsentlige stigninger i vand- og energiforbrug i forhold til 2010.

I 2012 vil vi have yderligere fokus på mulighederne for at effektivisere vores relative miljøpåvirkning i forhold til energi- og vandforbrug. Derudover vil vi foretage en energiscreening af hele vores

facilitet i Kvistgård. Energiscreeningen vil blive gennemført for at klarlægge, hvor der er muligheder for at optimere på energiforbruget.

I 2010 etablerede vi to nye dampkedler til erstatning for virksomhedens tidligere kedel af ældre dato. Udskiftningen blev udført, da den gamle kedel havde overkapacitet og dermed resulterede i et forøget energiforbrug. Den nye løsning har desuden betydet en større driftssikkerhed i forbindelse med service og vedligehold i og med, at der er etableret to kedler. Resultatet af denne forbedring ses bl.a. ved, at energiforbruget ikke er steget væsentligt selvom produktionsmængden er øget ca. 100%. Derudover er emissionen af NO_x og CO reduceret ift. tidligere. Dette fremgår af afsnit 10.

Carbon footprint

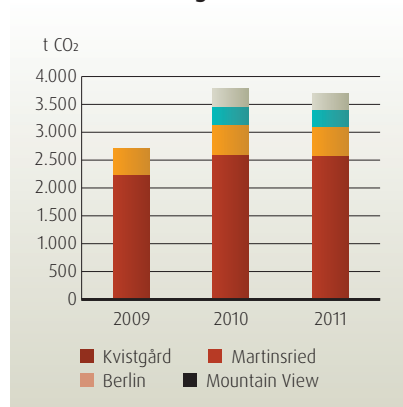
Virksomhedens klimaregnskab – *carbon footprint* – fremgår af afsnit 10, tabel 1 samt figur 4. Klimaregnskabet redegør for virksomhedens energiforbrug og udledninger udtrykt i tons CO₂.

Den samlede globale CO₂-emission er faldet med 2% til 3.700 tons CO₂ i 2011 mod 3.787 tons i 2010. I Kvistgård svarer CO₂-emissionen til niveauet for 2010, dog med en lille reduktion på under 1%. Den relative emission pr. batch er faldet til det halve. Det skyldes, at antallet af producerede batcher er fordoblet, samtidig med at den samlede udledning for Kvistgård er næsten uændret.

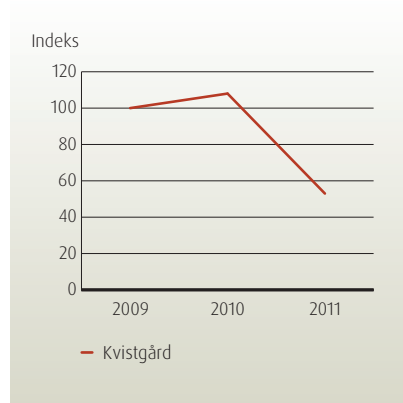
Den samlede udledning på 3.400 tons CO₂ svarer til udledningen fra ca. 285 danske husstande².

Virksomhedens mål fremgår af afsnit 10.

Figur 4: Carbon footprint. Global udledning af CO₂



Figur 5: Carbon footprint, Kvistgård. Indeksret CO₂-emission pr. batch



Den samlede globale CO₂-emission er faldet med 2% til 3.700 tons CO₂ i 2011. Den relative emission pr. batch er faldet til det halve.

² En dansk husstand vurderes at udlede ca. 13 tons CO₂ pr. år svarende til 2,1 personer med en gennemsnitsudledning på 6,2 tons CO₂ pr. år. Kilder: Danmarks Statistik og "CO₂ emissions in eco-societies", Project Report, July 2009, PÖYRY ENERGY CONSULTING

6. MEDARBEJDERE

I Bavarian Nordic tror vi på at et godt arbejdsmiljø betaler sig – både for virksomheden og for medarbejderne. Et godt arbejdsmiljø skal sikre tilfredse og effektive medarbejdere samt lavt sygefravær.

En vigtig del af et godt arbejdsmiljø er en stærk identitetsfølelse og fælles kultur. Dette er særlig vigtigt, når virksomheden er i hurtig vækst. I 2011 har vi derfor defineret et værdisæt, som beskriver hvem vi er, og hvordan vi arbejder i Bavarian Nordic. Vi arbejder i øjeblikket aktivt på implementering af værdierne hele vejen igennem organisationen, hvilket blandt andet omfatter et lederudviklingskursus for alle ledere samt indføring af nye medarbejdersamtalskemaer baseret på vores værdier.

Personlig og organisatorisk udvikling

Vi er en innovativ og vidensbaseret virksomhed, og det er vigtigt for os at kunne tiltrække og fastholde velkvalificerede medarbejdere. Vi ønsker derfor at tilbyde vores medarbejdere et godt og udviklende arbejdsmiljø. Der er i virksomheden rig mulighed for at udvikle sig både inden for det enkelte arbejdsområde, via jobskifte

mellem produktions-, laboratorie- og funktionærområderne samt vertikalt i ledelseshierarkiet. Som følge heraf rekrutterer vi gerne internt og har i vores årlige medarbejdersamtaler fokus på medarbejdernes udviklingspotentialer.

Det er afgørende, at vores medarbejdere har de nødvendige redskaber til at løse opgaverne på en kompetent måde nu og i fremtiden. For os er målet, at medarbejdere og ledere til enhver tid som minimum er kompetencemæssigt rustet til at søge – og få – deres eget job. Vi har derfor fokus på efteruddannelse og opkvalificering. Via vores medarbejderudviklingssamtaler vurderes behov og ønsker.

Medarbejdersundhed og trivsel

I Bavarian Nordic tilstræber vi, at der er en god og sund balance mellem arbejde og fritid. Vi arbejder aktivt på at modvirke stress. Vi har fokus på stressindikatorer i

Vores værdier

Excellence

- Vi er ambitiøse og åbne for nytænkning
- Vi er målrettede og overholder vores løfter
- Vi udviser vilje til at opnå succes samt evne til at overgå forventninger, der stilles til os

Agility

- Vi tilpasser os hurtigt og fleksibelt til forretningsmæssige udfordringer og muligheder
- Vi er ansvarsfulde og besidder viljen til at træffe beslutninger

Dedication

- Vi engagerer os og er motiverede for at udvikle forretningen
- Vi er initiativrige og vedholdende i vores arbejde
- Vi er entusiastiske og udviser en dyb interesse for det, vi laver

Det samlede fravær i Bavarian Nordic i 2011 ligger på 3,7 %, hvilket er lavere end i 2010. Det gennemsnitlige fravær målt for medicinalindustrien i Danmark ligger på 5,8 %

dagligdagen og tilbyder hjælp til håndtering af stress efter behov.

I Kvistgård er alle medarbejdere omfattet af en sundhedsforsikring, der sikrer hurtig og professionel hjælp og behandling på privathospital, hos psykolog, kiropraktor og fysioterapeut m.m., hvis behovet skulle opstå.

Et sikkert og godt arbejdsmiljø

Vi skal til enhver tid sikre, at medarbejderne kan udføre deres arbejde under sikre og trygge forhold, og vi arbejder vedvarende med at optimere sikkerheden på arbejdspladsen. I 2011 er antallet af arbejdsulykker faldet i forhold til både 2010 og 2009.

Ulykkesfrekvensen i Bavarian Nordic ligger væsentligt under den gennemsnitlige ulykkesfrekvens for funktionærer og arbejdere i danske virksomheder³.

I 2011 blev der ansat et stort antal nye medarbejdere i Kvistgård. Vi har i den forbindelse haft fokus på et grundigt indkøringsforløb samt afsat god tid for de nye medarbejdere til at lære de nye arbejdsprocesser at kende. Dette har været medvirkende til den lave ulykkesfrekvens for 2011.

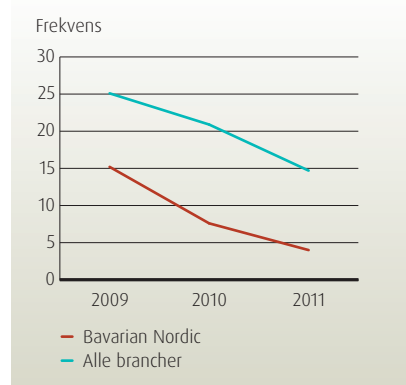
Virksomhedens arbejde med arbejdsmiljø og sikkerhed er tilpasset de forskellige nationale krav. I Kvistgård gennemføres løbende kortlægning af arbejdsmiljøforhold gennem arbejdspladsvurderinger.

På den baggrund opstilles relevante forbedringstiltag, som prioriteres og udmøntes i en handlingsplan. I henhold til dansk lovgivning er der udpeget en række arbejdsmiljøgrupper og et arbejdsmiljøudvalg, som består af både medarbejder- og ledelsesrepræsentanter. I løbet af året afholdes jævnlige arbejdsmiljøudvalgs-møder, hvor der følges op på ovennævnte handlingsplan for derigennem at forbedre arbejdsmiljøet og sikkerheden.

Fravær

Det samlede fravær i Bavarian Nordic i 2011 ligger på 3,7 %, hvilket er lavere end i 2010. Det gennemsnitlige fravær målt for medicinalindustrien i Danmark ligger på 5,8 %⁴. Det lavere fravær skyldes hovedsageligt, at mængden af langtids-sygemeldinger er reduceret.

Figur 6: Ulykkesfrekvens



Antal ulykker pr. mio. arbejdstimer.
Der sammenlignes med DI's statistikker for arbejdsulykker (alle faggrupper).

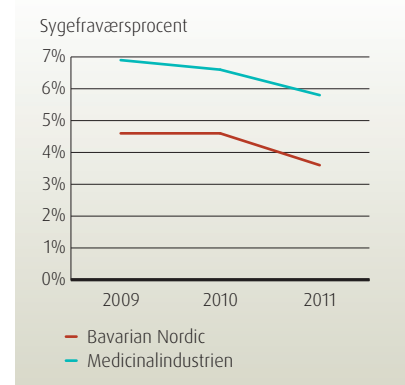
Vi har i flere år arbejdet aktivt med dialogbaserede sygefraværssamtaler og har således været på forkant med lovgivningen. Gennem individuelt tilpassede tiltag, herunder muligheden for at starte op på deltid eller med andre arbejdsopgaver, opnår vi typisk en hurtigere tilbagevending til arbejdet.

Selskabets registrering af fravær er ikke automatiseret, og derfor tidskrævende for såvel medarbejderen, som for de administrative funktioner, der beskæftiger sig med løn- og personalemæssige forhold. Vi arbejder fortsat på at få implementeret et effektivt og mere lønsomt system samt udarbejde ensartede retningslinjer for registreringen af fravær på tværs af koncernen.

Medarbejderomsætning

Medarbejderomsætningen er som noget nyt inkluderet i redegørelsen for 2011. Tallene herfor samt mål fremgår af afsnit 10, tabel 7.

Figur 7: Fravær



Der sammenlignes med DI's årlige statistikker for sygefravær (medicinalindustrien)

³ Dansk Industri 2011. Arbejdsulykker. Personale 2011, baseret på 2010.

⁴ Dansk Industri 2011. Fraværstatistik. Personale 2011, baseret på 2010.

7. LEVERANDØRER

Som en integreret del af Bavarian Nordics politik for samfundsansvar ønsker vi at opstille en række retningslinjer for vores samarbejde med råvareleverandører.

I 2010 blev der foretaget en geografisk kortlægning af Bavarian Nordics råvareleverandører. Leverandørerne er primært beliggende i Nordamerika og EU, hvor der er offentlig kontrol af sociale og miljømæssige forhold. Vi har på den baggrund valgt at implementere sociale og miljømæssige forhold som en del af indkøbsprocessen ved i kontrakterne at informere om selskabets egen forretningsetik samt vores forventninger til leverandørernes overholdelse af grundlæggende etiske, sociale og miljømæssige retningslinjer.

Derudover vil vi inkludere sociale og miljømæssige forhold som et fast punkt i vores auditproces af leverandører. I henhold til Good Manufacturing Practice (GMP) samt Bavarian Nordics eksisterende leverandørstyring bliver alle råvareleverandører underlagt kontrolbesøg (audits)

hvert andet år. Herigennem har vi en unik mulighed for at komme i dialog med vores leverandører omkring deres CSR arbejde. Fra 2011 rapporterer vi antal gennemførte leverandøraudits, se afsnit 10.

Nye leverandører vil blive vurderet i forhold til deres geografiske placering og dermed risiko, og på den baggrund vil den nødvendige indsats blive vurderet.

I 2012 vil vi inddrage erfaring med social ansvarlighed som et punkt i audit processen. Vi vil i løbet af året evaluere på resultaterne af disse audits og på den baggrund vurdere behov for evt. nye tiltag.

Vi har implementeret sociale og miljømæssige forhold som en del af indkøbsprocessen ved i kontrakterne at informere om selskabets egen forretningsetik samt vores forventninger til leverandørernes overholdelse af grundlæggende etiske, sociale og miljømæssige retningslinjer.

8. FORRETNINGSETIK

Bavarian Nordic prioriterer forretningsetik højt, som en naturlig del af vores forretningsgrundlag. Vi ønsker at fremstå troværdige og tillidsvækkende over for vores omverden og samarbejdspartnere.

Bavarian Nordic har udviklet et kodeks for forretningsadfærd og -etik, som skal følges af alle i virksomheden. Ledelsen er forpligtet til at tage overtrædelser af dette kodeks alvorligt.

Selskabets ledelse har endvidere besluttet at indføre en whistleblowerordning, hvor alle er forpligtigede til at indberette mulige overtrædelser. Dette system skal sikre både beskyttelse af dem, der har indberettet potentielle lovovertrædelser, og at der foretages den nødvendige undersøgelse på baggrund af indberetningen, og om nødvendigt foretages korrigerende foranstaltninger. Det indledende arbejde med at etablere ordningen er påbegyndt, og ordningen forventes at blive indført i løbet af 2012.

Kodekset for forretningsadfærd og -etik indeholder bestemmelser inden for en lang række områder herunder;

- Overholdelse af love og bestemmelser
- Interessekonflikter
- Gaver, gratisydelser og underholdning
- Bestikkelse

Svigt af bestemmelserne i kodekset kan resultere i disciplinære foranstaltninger og i yderste konsekvens afskedigelse.

Virksomhedens kodeks indeholder desuden bestemmelserne fra "Foreign Corrupt Practices Act" (FCPA), der bl.a. vedrører bestikkelse samt "Truth in Negotiations Act (TINA)", som er relevante i forbindelse med virksomhedens forretninger og forhandlinger i USA.

Virksomheden forpligtiger sig i øvrigt til at samarbejde i forbindelse med undersøgelser foranstaltet af autoriserede personer, når dette sker på vegne af myndigheder med legitime rettigheder.

9. REVISORERKLÆRING

Til direktionen i Bavarian Nordic A/S

Vi har gennemgået nøgletal side 14 med tilhørende tabel 1-7 for 2011 i **Bavarian Nordic A/S's Redegørelse om samfundsansvar 2011** med det formål at afgive erklæring herom. Selskabets ledelse har ansvaret for disse oplysninger. Vores ansvar er at afgive en konklusion på grundlag af vores gennemgang.

Den foretagne gennemgang

Vi har foretaget vores arbejde i overensstemmelse med den danske revisionsstandard for erklæringsopgaver med sikkerhed ("*RS 3000 Andre erklæringsopgaver med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger*"). Formålet har været at opnå begrænset sikkerhed for, at de præsente-

rede data er i overensstemmelse med det rapporteringsgrundlag som er beskrevet i redegørelsen side 22 og 23 og oplysninger indrapporteret fra de rapporterende enheder.

Vores gennemgang er baseret på en vurdering af risiko for væsentlige fejl. Vi har vurderet det anvendte regnskabsgrundlag og analyseret sammenhænge til selskabets aktiviteter.

Gennemgangen er begrænset til først og fremmest at omfatte forespørgsler hos ledelse og medarbejdere samt analyse af de talmæssige sammenhænge, og en begrænset grad af sikkerhed er derfor lavere end den sikkerhed, der ville være opnået, hvis vi havde foretaget revision.

Konklusion

Under vores gennemgang er vi ikke blevet bekendt med forhold, der afkræfter, at nøgletal med tilhørende tabel 1-7 for 2011

- er indsamlet fra rapporterende enheder i henhold til selskabets procedurer herfor
- på dette grundlag er præsenteret i overensstemmelse med den beskrevne rapporteringspraksis

København, den 8. marts 2012

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

Preben J. Sørensen
statsautoriseret revisor

10. NØGLETAL OG MÅL

Oversigt over nøgletal

For nogle af nedenstående nøgletal er der underliggende data, som der er redegjort for i de anviste tabeller.

Værdier for råvarer og hjælpestoffer, vand, spildevand, affald, afvigelser og overtrædelse af anden lovgivning er alene opgivet for Kvistgård. På sigt vil vi arbejde med at inddrage nøgletal fra flere af vores sites.

	Enhed	Tabel	2011	2010	2009
Carbon footprint – global	t CO ₂	1	3.700	3.787	2.705
Carbon footprint – Kvistgård, indeks pr. batch	-	1	53	108	100
Råvarer og hjælpestoffer mv.	-	2	-		
Vand	m ³	-	10.789		
Processpildevand	m ³	3	6.917		
Fast affald	t	4	131		
Genanvendt affald	%	4	10		
Afvielser ift. miljølovgivning	antal	6	2		
Overtrædelse af anden lovgivning	antal	-	0		
Fravær, uden orlov	%	7	3,7	4,6	4,6
Medarbejderomsætning	%	7	15,0		
Ulykkesfrekvens		7	4,0	7,6	15,2
Leverandør audits	antal	-	25		

1. Carbon footprint

CO₂ emissionen er faldet med ca. 2%. Emissionen i Kvistgård er steget med under 1%, mens den relative emission er faldet med 51%.

Kvistgård, som står for den industrielle produktion samt en stor del af selskabets samlede laboratorieaktivitet, er også den facilitet, som bidrager mest til det samlede carbon footprint. Langt de største kilder til CO₂ emissionen er elforbruget, efterfulgt af forbrænding af naturgas til opvarmning. Elektricitet anvendes til ventilationsanlæg, kølekompressor, procesudstyr, køleskabe, fryser, luftkompressorer, kontorudstyr og belysning. Naturgas anvendes til opvarmning og dampproduktion.

Vi har i 2011 fastlagt et grundlag, ud fra hvilket der kan sættes mål for vores miljø- og klimapåvirkning. Vi har fastsat carbon footprint for Kvistgård som nøgletal pr. batch, som af konkurrencehensyn er indekseret med 2009 som indeks 100. I 2012 og fremad vil vi stræbe efter fortsat at reducere vores relative klimamæssige påvirkning samt gennemføre en energiscreening af faciliteten i Kvistgård.

Emissionsfaktoren for naturgas (Kvistgård) er ændret, da det er valgt at bruge Energistyrelsen som kilde fremadrettet. Dermed er emissionsfaktorerne for 2009-2010 ligeledes ændret til Energistyrelsens værdier.

Værdierne for Mountain View er på baggrund af nye oplysninger ændret for 2010 ift. sidste års rapport og er blandt andet årsag til, at CO₂ emissionen for 2010 er højere end tidligere rapporteret.

Værdien for varmemeforbrug i Martinsried er ikke aflæst, men er estimeret på baggrund af 2010 tal.

	Enhed	2011	2010	2009
Carbon footprint – global	t CO ₂	3.700	3.787	2.705
Direkte emissioner (scope 1)				
Opvarmning	t CO ₂	1.225	1.356	956
Elproduktion	t CO ₂	3	3	1
Flygtige emissioner	t CO ₂	8	4	6
Transport af medarbejdere (køretøjer)	t CO ₂	65	72	68
Transport af råvarer (internt)	t CO ₂	1	0	0
Indirekte emissioner (scope 2)				
Indkøbt elektricitet	t CO ₂	2.110	2.010	1.494
Indkøbt opvarmning	t CO ₂	288	342	180
Indkøbt køling	t CO ₂	-	-	-
Carbon footprint – Kvistgård	t CO ₂	2.565	2.587	2.223
Carbon footprint – Kvistgård, indeks pr. batch	-	53	108	100

2. Råvarer og hjælpestoffer

Da Kvistgård er produktionsfacilitet og dermed står for det største energi-, vand- og råvareforbrug mv. har vi valgt indledningsvis kun at rapportere disse data for Kvistgård.

I produktionen benyttes hønseæg som råvare, ligesom der podes med MVA-BN® for at producere vaccins aktive stof. Der anvendes færdigblandede medier (næringsstoffer) til opformering af de biologiske agenser og færdigblandede saltopløsninger til oprensning af det aktive stof. Derudover anvendes desinfektionsmidler samt syrer og baser til rengøring af anlæg og udstyr og til pH-regulering af spildevandet før udledning til det kommunale kloaksystem. Desinfektionsmidler bruges desuden til desinfektion af æggene, inden de håndteres i den videre proces. Til kølesystemerne bruges glykol, og der anvendes små mængder korrosionsinhibitorer til dampproduktionen og CFC kølemidler til genopfyldning.

Overordnet set er produktionen og ligeledes råvareforbruget steget til det dobbelte i 2011 ift. 2010.

	Enhed	2011	2010	2009
Æg	stk	790.090	285.948	266.496
Forskellige færdigblandede medier m.v.	liter	184.560	100.643	85.371
Syre/base	liter	10.962	5.065	4.333
Salt (NaCl)	t	9	9	6
Rengøringsmidler desinfektion	liter	27.238	9.112	4.454
Plastposer	stk	15.314	6.675	8.288
Kølemidler, Propylen-glykol m.v.	liter	610	500	1.208
CO ₂	m ³	3.116	2.385	3.357
N ₂	Nm ³	777	649	899
Propan	kg	385	605	374
Agarplader	stk	128.165	97.980	78.210
Medie til proces-simulering	liter	8.717	6.636	4.922

3. Spildevand

De angivne værdier er alene for Kvistgård. Processpildevand varmeinaktiveres, køles og pH-justeres, inden det bliver ledt til det offentlige ledningsnet. Inaktivering følger en procedure som sikrer 100 % uskadeliggørelse af alle virusrester, og der bliver kontrolleret for driftsforstyrrelser inden udledning. Behandlingen sikrer, at spildevandet opfylder de stillede krav i virksomhedens tilladelse til tilslutning til det kommunale kloaksystem fra oktober 2004.

Der foretages spildevandsmålinger og analyser 1-2 gange årligt, og de angivne mængder er baseret på gennemsnittet af disse målinger.

	Enhed	2011	2010	2009
Processpildevand	m ³	6.917	12.871	7.740
Fosfor	kg	20	41	5
Kvælstof	kg	161	223	29
Totalmængde organisk kulstof (TOC)	kg	530	1.115	110
Chlorider	kg	2.628	1.416	389

4. Affald

Erhvervsaffaldet består primært af fraktionerne procesengangsudstyr og æggeaffald. Procesengangsudstyr omfatter produktionsposer, slanger og andet engangsudstyr m.v. Poserne autoklaveres og bortskaffes til forbrænding. Æggeaffald bortskaffes ligeledes til forbrænding. Farligt affald inkluderer organiske opløsningsmidler, syrer, baser, klinisk risikoaffald m.v.

	Enhed	2011	2010	2009
Affald i alt	tons	131	100	76
Farligt affald	tons	24	8	4
Forbrænding	%	71	80	83
Genanvendelse	%	10	11	11
Særlig behandling	%	18	8	6

5. Luftemission

Luftemissionen er målt i 2011 efter etablering af to nye kedler til erstatning af virksomhedens tidligere kedel af ældre dato. De angivne værdier for 2009 og 2010 er estimeret, som er foretaget på baggrund af målinger foretaget i 2007.

	Enhed	2011	2010	2009
NO _x /NO ₂	kg	272	353	353
CO	kg	77	163	163

6. Afvigelser ift. miljølovgivning

Bavarian Nordic har fra miljømyndigheden modtaget en henstilling for overholdelse af §8 i miljøgodkendelsesloven pga. opførelse af betonskalmur uden forudgående orientering til miljømyndigheden. Derudover har miljømyndigheden indskærpet overholdelse af et vilkår vedrørende mulighed for hindring af spild til regnvandskloak. Begge forhold er afklarede, og der er ingen udestående med myndigheden.

Vi har ikke modtaget nogen klager fra naboer eller andre. Vi er opmærksomme på at være i god dialog med vores naboer. Da Bavarian Nordic etablerede sig i Kvistgård, inviterede vi naboerne til et informationsmøde, ligesom naboer og den øvrige offentlighed blev inddraget gennem to høringsprocesser i relation til den gennemførte VVM-proces. Virksomheden gennemførte flere projekter efter forslag fra naboerne. I det daglige er vi lejlighedsvist i dialog med vores naboer, særligt i forhold til støj, som er det område, de påvirkes mest direkte af. På den baggrund er vi opmærksomme på vores påvirkning både i forbindelse med vores produktion og anlægsprojekter.

	Enhed	2011
Overskridelser af vilkår o.l. samt utilsigtede udslip	Antal	2
Klager	Antal	0

7. Medarbejdere

Antallet af medarbejdere er steget 14 % på globalt plan og 19 % i Kvistgård i 2011. Nyansættelserne er foretaget pga. af øget aktivitet i og med at produktionsvolumenet er steget til det dobbelte i Kvistgård. Fraværsprocenten er faldet i 2011.

Ca. en tredjedel af de ansatte i Kvistgård er omfattet af overenskomster med korteste varslingsperiode ved ændringer på 3x24 timer.

Medarbejderomsætningen er steget i 2011, hvilket til dels kan tilskrives overgang til skifteholdsproduktion i løbet af året, hvilket kan have haft en effekt i form af et øget antal opsigelser.

Ulykkesfrekvensen er næsten halveret i 2011 ift. året før, på trods af at 2010-niveauet ansås som et minimumsniveau, samt at der er tilkommet mange nye medarbejdere i 2011.

For 2012 har vi et mål om at fastholde ulykkesfrekvensen på et niveau svarende til 2010 eller 2011.

	Enhed	2011	2010	2009
Medarbejdere i alt (ultimo)	Antal	452	412	360
Medarbejdere i alt (omregnet til fuldtid, gennemsnit over året)	Antal	429	377	337
Som fordeler sig således:				
Kvistgård	Antal	245	206	177
Martinsried + Berlin	Antal	131	128	126
Mountain View	Antal	49	37	28
Washington	Antal	3	4	4
Singapore	Antal	1	2	2
Fravær	%	3,6	4,6	4,6
Medarbejderomsætning	%	15,0	-	-
Medarbejdergrupper - Kvistgård				
Overenskomstdækkede	Antal	71	-	-
Funktionærer uden ledelsesansvar	Antal	145	-	-
Funktionærer med ledelsesansvar	Antal	34	-	-
Direktører	Antal	2	-	-
Antal ulykker	Antal	3	5	9
Kvistgård	Antal	3	4	8
Martinsried + Berlin	Antal	0	1	1
Mountain View	Antal	0	0	0
Washington	Antal	0	0	0
Singapore	Antal	0	0	0
Ulykkesfrekvens		4,0	7,6	15,2

11. OVERSICHT OVER CSR ELEMENTER

	People	Planet	Profit
Vores værdier	●	●	●
Kvalitetsstyringssystem	●		
Politikker			
Overordnet politik for samfundsansvar	●	●	●
Miljøpolitik		●	
Arbejdsmiljøpolitik	●		
Leverandørpolitik	●	●	●
Handel med selskabets aktier		●	
Omgang med intern vide			●
Kodeks for forretningsadfærd og -etik			
Code of Ethics and Business Conduct			●
Gifts, gratuities, and entertainment			●
Overholdelse af love og regler			●
Conflicts of Interest			●
Foreign Corrupt Practices Act (FCPA)			●
Truth in Negotiations Act (TINA)			●
Government investigations			●
Creating accurate records and preserving Company records			●
Timekeeping requirements			●
Arbejdsforhold			
Stresshåndtering og konflikthåndtering	●		
Dialogbaserede sygefraværssamtaler	●		
Sundhedsforsikring	●		
Personaleforening	●		
Fantomaktieprogram	●		●
Værktøjer			
Lederudviklingskursus	●		
Medarbejderudviklingssamtaler	●		
Etisk hotline – Rapportering af overtrædelser m.v.	●	●	●
Særlige udvalg og grupper			
Værdiarbejdsgruppe	●	●	●
Arbejdsmiljøgruppe	●		
Arbejdsmiljøudvalg	●		
Miljøgruppe	●		
CSR gruppe	●	●	●

12. GRI INDIKATOR TABEL

Redegørelsen er, ligesom de tidligere år, udarbejdet med inspiration fra dele af Global Reporting Initiative (GRI)⁵, som er en anerkendt ramme for redegørelse om bæredygtighed. GRI strukturen indeholder principper og indikatorer, som anvendes til at måle og redegøre for de økonomiske, miljømæssige og sociale præstationer. Vi har udvidet redegørelsen for 2011 med mange nye GRI-indikatorer samt nedenstående oversigt over alle GRI-indikatorer og angivelse af implementering hos os.

GRI ref..	Beskrivelse	Reference
Profiloplysninger		
1.2	Beskrivelse af væsentligste påvirkninger, risici og muligheder	Afsnit 1
2.1	Organisationens navn	Afsnit 1
2.2	Primære mærker, produkter og/eller tjenesteydelser.	Afsnit 2
2.3	Organisationens driftsmæssige struktur, inkl. hovedafdelinger, driftsvirksomheder, datterselskaber og joint ventures	Årsrapport
2.4	Placering af organisationens hovedkontor	Afsnit 1
2.5	Antallet af lande, hvor organisationen har aktiviteter	Afsnit 1
2.6	Ejerskabets art og juridiske form	Afsnit 2
2.7	Markeder	Afsnit 2
2.8	Omfanget af den rapporterende organisation	Afsnit 10 samt årsrapport
2.9	Væsentligste ændringer i løbet af rapporteringsperioden vedrørende størrelse, struktur eller ejerskab	Årsrapport
2.10	Priser vundet i rapporteringsperiode	Ingen
3.1	Rapporteringsperioden	Afsnit 1
3.2	Dato for den seneste rapport	Afsnit 1
3.3	Rapporteringsfrekvens	Afsnit 1
3.4	Kontaktperson vedrørende rapporten	Bagsiden
3.5	Proces for definition af rapportens indhold	Afsnit 1
3.6	Afgrænsning af rapporten	Afsnit 1
3.7	Særlige begrænsninger i rapportens omfang eller afgrænsning.	Afsnit 1
3.9	Metoder til måling af data og grundlag for beregninger, herunder forudsætninger og metoder med underliggende skøn, der anvendes til udarbejdelse af indikatorer og andre oplysninger i rapporten	Afsnit 13
3.10	Forklaring af effekten ved enhver justering af information fremsat i tidligere rapporter og års- gerne til sådanne justeringer.	Afsnit 10
3.11	Væsentlige ændringer i tidligere rapporteringsperioder inden for rapportens omfang, afgrænsning eller målingsmetoder.	Afsnit 1, 3 & 13
3.12	Tabel, der identificerer hvor standardoplysningerne kan findes i rapporten.	Afsnit 12
3.13	Politikker og gældende praksis i forbindelse med ekstern verifikation af rapporten.	Afsnit 9
4.2	Anfør hvorvidt formanden for bestyrelsen også er administrerende direktør/udfylder en ledende stilling	Årsrapport
4.3	Antallet af uafhængige bestyrelsesmedlemmer og/eller medlemmer, der ikke er medlem af direktionen.	Årsrapport
4.8	Internt udviklede erklæringer om missioner eller værdier, adfærdskodekser og principper, der er relevante for de økonomiske, miljømæssige og sociale resultater.	Afsnit 3 & 6

⁵ <http://www.globalreporting.org>

GRI ref.	Beskrivelse	Reference
Økonomiske resultatindikatorer		
EC1	Direkte genereret og fordelt økonomisk værdi	Årsrapport
Miljømæssige resultatindikatorer		
EN1	Materialer fordelt på vægt eller volumen	Afsnit 10
EN2	Procentdel af anvendte materialer som er genanvendte inputmaterialer	Afsnit 10
EN3	Direkte energiforbrug fordelt på primær energikilde.	Afsnit 10
EN4	Indirekte energiforbrug fordelt på primær energikilde.	Afsnit 10
EN5	Energibesparelse som resultat af energisparetiltag og effektivitetsforbedringer	Afsnit 5
EN8	Samlet vandudtræk fordelt på kilde.	Afsnit 10
EN16	Samlede direkte og indirekte drivhusgasudledninger fordelt på vægt.	Afsnit 10
EN17	Andre relevante indirekte drivhusgasudledninger fordelt på vægt	Afsnit 10
EN18	Initiativer til reduktion af drivhusgasudledninger og opnåede reduktioner.	Afsnit 5
EN19	Udledning af ozonnedbrydende stoffer fordelt på vægt.	Afsnit 10
EN20	NOx, SOx og andre væsentlige luftudledninger fordelt på type og vægt.	Afsnit 10
EN21	Samlet vandudledning fordelt på kvalitet og destination.	Afsnit 10
EN22	Samlet vægt fordelt på affaldstype og bortskaffelsesmetode.	Afsnit 10
EN23	Samlet antal og volumen af væsentlige spild.	Afsnit 10
EN24	Vægten af transporteret, importeret, eksporteret og behandlet affald der betegnes som farlig	Afsnit 10
EN28	Monetær værdi af større bøder og samlet antal ikke-monetære sanktioner for manglende overholdelse af miljølove- og regler.	Afsnit 10
Sociale resultatindikatorer		
LA1	Samlet arbejdsstyrke fordelt på beskæftigelsestype, ansættelseskontrakt og geografisk område.	Afsnit 10
LA2	Samlet antal og andel af personaleomsætning fordelt på aldersgruppe, køn og område	Afsnit 10
LA3	Personalegoder	Årsrapport
LA4	Procentdel af medarbejdere der er omfattet af kollektive overenskomster.	Afsnit 10
LA5	Den korteste varslingsperiode angående væsentlige ændringer i driften, herunder hvorvidt dette er angivet i kollektive overenskomster.	Afsnit 10
LA7	Frekvens af ulykker, arbejdsbetingede lidelser, tabte arbejdsdage og fravær, samt antallet af arbejdsrelaterede dødsfald pr. område.	Afsnit 10
LA8	Uddannelse og træning, rådgivning, forebyggelse og risikokontrolprogrammer fastlagt med henblik på at hjælpe medlemmer af arbejdsstyrken, deres familie eller medlemmer af lokalsamfundet med hensyn til alvorlige sygdomme.	Afsnit 6
LA11	Kompetencestyringsprogrammer og livslang læring, der skal bidrage til at gøre medarbejdere attraktive for arbejdsmarkedet og hjælpe dem til at styre deres tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet.	Afsnit 6
HR2	Procentdel af vigtige leverandører og samarbejdspartnere, der har gennemgået screening i forhold til menneskerettigheder, samt iværksatte tiltag.	Afsnit 7
HR6	Aktiviteter, der indebærer betydelig risiko for at involvere børnearbejde, samt initiativer iværksat med henblik på at støtte afskaffelsen af børnearbejde.	Afsnit 6 & 7
HR7	Aktiviteter, der indebærer betydelig risiko for at involvere tvungent eller pligtmæssigt arbejde, samt iværksatte initiativer til støtte af afskaffelsen af tvungent eller pligtmæssigt arbejde.	Afsnit 10
S01	Art, omfang og effektivitet af ethvert program og forhold til vurdering og styring af driftsaktiviteters påvirkning af lokalsamfundet.	Afsnit 5
S03	Procentdel af medarbejdere, der er oplært i organisationens politikker og procedurer til bekæmpelse af korruption.	Afsnit 8
S08	Monetær værdi af væsentlige bøder og samlet antal ikke-monetære sanktioner for manglende overholdelse af love, bestemmelser og standarder.	Afsnit 10
PR1	Faser i produkters og tjenesteydelsers livscyklus, hvor deres påvirkning af sikkerhed og sundhed vurderes med henblik på forbedring samt andelen af vigtige kategorier af produkter og tjenesteydelser, der er underkastet disse procedurer.	Afsnit 4

13. RAPPORTERINGSPRAKSIS

De i rapporten præsenterede nøgletal omfatter de enheder, der er angivet i skemaet herunder. Alle data for ressource- og

råvareforbrug omfatter kun produktionsfaciliteten i Kvistgård. Data er indsamlet i det omfang de har været tilgængelige

inden for rammerne af vores eksisterende systemer.

Indikator	Reference	Omfattede enheder
Carbon Footprint (tCO ₂)	Tabel 1	K, M, B, C ¹⁾
Øvrige miljødata	Tabel 2-6	K
Arbejdsulykkesfrekvens	Tabel 7	K, M, B, C, W, S
Fravær	Tabel 7	K, M, B
Antal medarbejdere	Tabel 7	K, M, B, C, W, S
Medarbejderomsætning	Tabel 7	K

K: Kvistgård, M: Martinsried, B: Berlin, C: Californien (Mountain View), W: Washington, S: Singapore

¹⁾ Sammenligningstallet for 2009 i tabel 1 omfatter ikke Berlin og Mountain View, der først kom med i beregningen i 2010.

Carbon Footprint

Etablering af udgangspunkt

Carbon footprint beregningen er sket med udgangspunkt i Greenhouse Gas Protocol Initiative's⁶ standard og anbefalinger for opgørelse af virksomhedens samlede kulstofemission, der omfatter de seks gasser, der er nævnt i Kyoto-protokollen: CO₂, CH₄, N₂O, HFC'er, PFC'er og SF₆ og opgøres i tons CO₂ ækvivalenter. Emissionskilderne er inddelt i tre scopes, der omfatter henholdsvis direkte emissioner fra aktiviteter under virksomhedens kontrol (scope 1), emissioner fra forbrug af el (scope 2) og indirekte emissioner fra

produkter og services (scope 3). I henhold til anbefalingerne bør virksomheder som minimum rapportere på scope 1 og scope 2, og dette har vi valgt at følge i vores redegørelse.

Vi har foretaget en beregning af den samlede kulstofemission fra vores faciliteter i Kvistgård, Martinsried, Berlin og Mountain View med henblik på at etablere et udgangspunkt for fire forskellige emissionstyper:

Naturgas og olieforbrug

Tallet er primært baseret på aktuelt forbrug i henhold til månedlige aflæsninger.

Olieforbrug til nødgeneratorer er dog baseret på estimer, estimeret på baggrund af et olieforbrug som dækker en 5-årig periode. Drivhusgasudledningen fra forbrænding af fossilt brændsel er beregnet med udgangspunkt i en gennemsnitlig emissionsfaktor.

Flygtige emissioner

I flygtige emissioner indgår CO₂ fra forbrug af tøris og CO₂-gas samt udslip af drivhusgasser fra kølesystemer.

Elforbrug

Anvendt elforbrug baseret på måleraflæsning ved årets udgang. Drivhusgasudled-

⁶ www.ghgprotocol.org

⁷ http://www.ens.dk/da-DK/KlimaOgCO2/CO2Kvoter/produktionsenheder/co2_rapportering/Documents/standardfaktorer%202011.pdf

⁸ <http://www.pge.com/myhome/environment/calculator/assumptions.shtml>

⁹ "Energinet", uafhængigt offentligt selskab under Klima-, Energi- og Bygningsministeriet, <http://www.energinet.dk/DA/KLIMA-OG-MILJOE/Miljoedeklarationer/Sider/Miljoedeklarering-af-1-kWh-el.aspx>

¹⁰ IEA, The International Energy Agency, en selvstændig organisation, der arbejder for at sikre pålidelig, billig og ren energi for sine 28 medlemslande

¹¹ AGFW, "Der Energieeffizienzverband für Wärme, Kälte und KWK e. V."

ningen fra elforbruget er beregnet med udgangspunkt i specifikke emissionsfaktorer fra energiselskabet samt en gennemsnitlig emissionsfaktor for produktion af el i Tyskland.

Antal kørte kilometer

Tallet er beregnet ud fra kvitteringer fra benzinselskaber og dækker såvel ejede som leasede køretøjer. Drivhusgasudledningen er beregnet med udgangspunkt i en gennemsnitlig brændselsspecifik emissionsfaktor for almindelige biler i Danmark og Tyskland.

Emissionsfaktorer

Til beregning af CO₂ emissionen er anvendt specifikke emissionsfaktorer ud fra emissionstype samt geografisk placering. CO₂ emissionen fra forbrænding af naturgas, olie, benzin, diesel og LPG samt flygtige emissioner er vurderet at have en generel global effekt med ubetydelige lokale forskelle. Emissionsfaktorer fra disse kilder er baseret på data fra Energi styrelsen⁷. Dog er emissionsfaktorer for naturgas fra Mountain View baseret på tal fra The Pacific Gas and Electric Company⁸,

som er leverandør af naturgas og elektricitet i Californien.

Emissioner for lokalt indkøbt elektricitet er bestemt ud fra lokale forhold. Emissionsfaktorer for Kvistgård er baseret på faktorer for Danmark⁹. Emissionsberegningen for elektricitet i Mountain View er som naturgassen baseret på emissionsfaktorer fra The Pacific Gas and Electric Company. Emissionsberegningen for elektricitet indkøbt i Tyskland er baseret på generelle tyske emissionsfaktorer¹⁰, mens emissionsberegningen for fjernvarme indkøbt i Tyskland er baseret på emissionsfaktorer udgivet af det tyske forbund for energiefektivisering indenfor varme-, køle- og kraftvarmeproduktion¹¹.

Fravær

Opgørelsen af fravær omfatter registreringer af medarbejderes eget sygefravær, barn syg, hospitalsbesøg og indlæggelser samt fravær som følge af arbejdsulykke. Orlov, herunder barsel er ikke inkluderet i opgørelsen. Ved beregning af fraværspro-

centen er antallet af samlede fraværsdage divideret med det gennemsnitlige årlige antal fuldtidsmedarbejdere gange antallet af arbejdsdage.

Medarbejderomsætning

Personaleomsætningen er beregnet som antallet af medarbejdere, der er fratrådt, delt med det gennemsnitlige antal medarbejdere over året.

Ulykker

Opgørelsen af arbejdsulykker omfatter ulykker med mere end 1 dags fravær som følge. Definitionen på en arbejdsulykke er foretaget efter dansk lovgivning.

Ved beregning af ulykkesfrekvensen er anvendt det totale årlige antal arbejdstimer i koncernen opgjort på baggrund af det gennemsnitlige årlige antal fuldtidsmedarbejdere gange med antallet af årlige arbejdstimer. Ferie er ikke indregnet.

Bavarian Nordic A/S
Hejreskovvej 10A
3490 Kvistgård

Telefon: 3326 8383
www.bavarian-nordic.com
info@bavarian-nordic.com